

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

**Государственное автономное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
Республики Карелия
«Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов»**

**ПРОГНОЗ ПОТРЕБНОСТИ В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ
ДЛЯ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
НА 2024-2028 ГОДЫ**

**ПРОГНОЗ БАЛАНСА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
НА 2024-2026 ГОДЫ**

Информационный сборник

**Петрозаводск
2023**

Информационный сборник подготовлен лабораторией мониторинга трудовых ресурсов Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Карелия «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов».

Составители: Ловцова Ю.В., начальник лаборатории мониторинга трудовых ресурсов
Соколинская Е.Н., экономист по труду

Контактный телефон: 8 (814 2) 55-93-09

E-mail: monitoring-rk@mail.ru

© Управление труда и занятости
Республики Карелия, 2023
При перепечатке ссылка обязательна

Оглавление

ВВЕДЕНИЕ	5
1. РАЗРАБОТКА ПРОГНОЗА ПОТРЕБНОСТИ В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ.....	7
1.1. Организация и проведение исследования регионального рынка трудовых ресурсов	7
1.2. Структура потребности в подготовке кадров по уровням образования.....	12
1.3. Структура потребности в кадрах по видам экономической деятельности на 2024 год...14	
1.4. Структура потребности в кадрах в разрезе муниципальных образований Республики Карелия на 2024 год.....	23
1.5. Потребность в подготовке кадров для территорий Республики Карелия, входящих в состав Арктической зоны Российской Федерации	29
1.6. Потребность в подготовке кадров для обеспечения инвестиционных проектов, реализуемых на территории Республика Карелия в 2024-2028 годах	32
1.7. Структура потребности в кадрах по основным (малым) группам занятий на 2024-2028 гг.	34
1.8. Система подготовки квалифицированных кадров в образовательных организациях Республики Карелия	35
1.9. Сведения о кадровом составе организаций Республики Карелия.....	38
1.10. Сведения о профессиональном обучении кадров за отчетный 2022 год.....	40
1.11. Заключение	44
2. ПРОГНОЗ БАЛАНСА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА 2024 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2025 И 2026 ГОДЫ	48
2.1. Прогноз баланса трудовых ресурсов: общие сведения	48
2.2. Прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Карелия на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы	51
2.3. Прогноз баланса трудовых ресурсов Беломорского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы	59
2.4. Прогноз баланса трудовых ресурсов Калевальского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы.....	63
2.5. Прогноз баланса трудовых ресурсов Кемского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы	67
2.6. Прогноз баланса трудовых ресурсов Кондопожского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы.....	71
2.7. Прогноз баланса трудовых ресурсов Костомукшского городского округа на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы	75
2.8. Прогноз баланса трудовых ресурсов Лахденпохского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы.....	79

2.9.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Лоухского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы	83
2.10.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Медвежьегорского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы	87
2.11.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Муезерского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы	91
2.12.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Олонецкого муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы	95
2.13.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Петрозаводского городского округа на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы	99
2.14.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Питкярантского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы	103
2.15.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Прионежского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы	107
2.16.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Пряжинского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы	111
2.17.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Пудожского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы	115
2.18.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Сегежского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы	119
2.19.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Сортавальского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы	123
2.20.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Суоярвского муниципального округа на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы	127
3.	ПРИЛОЖЕНИЯ	131
3.1.	Прогноз потребности в кадрах на 2024-2028 годы по всем уровням образования с наименованиями профессий и специальностей	131
3.2.	Прогноз потребности в подготовке кадров в разрезе видов экономической деятельности по уровням образования на 2024 год	144
3.3.	Прогнозные показатели потребности в кадрах по уровням образования в разрезе муниципальных образований Республики Карелия	145
3.4.	Сведения о перспективной потребности в кадрах в разрезе муниципальных образований по профессиям рабочих, должностям служащих	148
3.5.	Профессиональный состав и численность кадров организаций в разрезе муниципальных образований по состоянию на 01 января 2023 года	212
3.6.	Сведения о профессиональном обучении кадров по видам экономической деятельности в 2022 году	222

ВВЕДЕНИЕ

Важной составной частью социального и экономического потенциалов региона являются его трудовые ресурсы, представляющие собой совокупную рабочую силу и общественную способность населения к труду. В связи с этим оценка движения рабочей силы имеет большое значение для принятия управленческих решений по регулированию рынка труда и мер по повышению уровня занятости граждан.

Основными приоритетами государственной политики занятости остаются расширение спроса на рабочую силу, содействие трудоустройству граждан, обеспечение поддержки эффективного использования рабочей силы в соответствии с требованиями и функциями рынка труда.

Мониторинг, анализ и прогнозирование рынка труда являются наиболее важными инструментами информационно-аналитического обеспечения исследования динамики развития основных показателей конъюнктуры рынка труда. Полученные результаты дают возможность оценить структуру профессиональной подготовки в образовательных организациях с позиции соответствия структуре перспективной востребованности рабочих мест в экономике республики.

Разработанные методы и инструментарии прогнозирования потребности экономики в кадрах в разрезе уровней образования, специальностей/направлений подготовки способствуют решению проблемы дисбаланса спроса и предложения на рынке труда. В результате формируются контрольные цифры приема таким образом, чтобы к моменту окончания учебного заведения численность выпускников равнялась перспективной потребности экономики в кадрах по соответствующим специальностям и направлениям подготовки.

Таким образом, установление контрольных цифр приема, регулирует концентрацию бюджетных средств и оптимизирует их расходование на кадровое обеспечение приоритетных направлений развития экономики региона.

Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия и прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Карелия разрабатываются во исполнение Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и в рамках Государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения», утвержденной Постановлением Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П.

Прогноз потребности включает сбор, обработку и анализ сведений работодателей о потребностях в кадрах на перспективу; мониторинг профессионального образования по уровням подготовки специалистов и квалифицированных рабочих в образовательных организациях с точки зрения соответствия структуры выпуска прогнозным оценкам; анализ дополнительного профессионального образования персонала предприятий и организаций республики. Это позволяет создавать профессионально-квалификационную основу для формирования исполнительными органами Республики Карелия государственного задания на подготовку кадров профессиональным образовательным организациям республики.

Прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Карелия разрабатывается с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования человеческих ресурсов для обеспечения достижения показателей макроэкономического прогноза социально-экономического развития республики и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации, необходимыми рабочими кадрами.

Наличие достоверных данных прогноза потребности в подготовке кадров и прогноза баланса трудовых ресурсов Республики Карелия позволяет не только обоснованно сформировать задание на подготовку кадров, но и выявить несоответствие плана социально-экономического развития с возможностями (технологическими, кадровыми и др.), проработать различные

сценарии и способы достижения поставленных целей, в том числе и баланса между спросом и предложением на рынке труда, сформировать программу модернизации системы профессионального образования.

Кроме того, полученные результаты могут быть использованы для наиболее полного и достоверного информирования о перспективной кадровой потребности организаций всех заинтересованных настоящих и потенциальных участников рынка труда (работодателей, соискателей, инвесторов, безработных граждан, выпускников, абитуриентов и др.).

Эффективная система прогнозирования кадровой потребности необходима для реализации масштабных инвестиционных проектов, развития высокотехнологичных инновационных производств, создания и модернизации рабочих мест.

Исполнителем работ является Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Карелия «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов».

Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия и Прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Карелия размещаются на интерактивном портале Управления труда и занятости Республики Карелия <https://mintrud.karelia.ru/> и на сайте ГАОУ ДПО РК «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов» <http://ucentr.karelia.ru/>.

1. РАЗРАБОТКА ПРОГНОЗА ПОТРЕБНОСТИ В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

1.1. Организация и проведение исследования регионального рынка трудовых ресурсов

Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия (далее – Прогноз потребности) разрабатывается в соответствии с Методикой определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 марта 2021 года № 191н и Порядком формирования прогноза потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия, утвержденным приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 10 февраля 2022 года № 18-П.

Прогноз потребности экономики и социальной сферы в квалифицированных кадрах разрабатывается с целью планирования перспективной потребности рынка труда в специалистах различных направлений, в том числе – с учетом перспектив социально-экономического развития Республики Карелия и реализации инвестиционных проектов.

Применяемая система прогнозирования основывается на прямом опросе работодателей и характеризуется доступностью, оперативностью, достоверностью и экономичностью материальных затрат. Непосредственное участие руководителей и представителей кадровых служб в исследовании обеспечивает актуальную оценку потребности организаций региона в кадрах на ближайшую перспективу.

С целью учета приоритетов социально-экономического развития, включая направления отраслевого, инновационного и инвестиционного развития, все итоговые данные проходят процедуру согласования с исполнительными органами Республики Карелия по курируемым сферам деятельности.

В соответствии с Методикой состав данных, используемых для определения кадровой потребности региона для отраслей экономики включает статистические данные, сведения о реализуемых и (или) планируемых к реализации инвестиционных проектах, сведения о потребности в кадрах, полученные от работодателей.

Расчет кадровой потребности для отраслей экономики осуществляется с применением методов экономико-математического моделирования, учитывающих взаимодействие и взаимозависимость развития экономики и рынка труда, а также их комбинации и иных методов, приемлемых для получения соответствующих показателей, дополненных экспертными оценками. К полученным данным применяется метод экстраполяции значений по линейному тренду.

Кадровая потребность – это совокупность качественных и количественных характеристик численности лиц, необходимых региональной экономике для производства общественно-полезных благ в заданном количестве и необходимого уровня качества, определяемых в соответствии с выбранной стратегией развития и тенденциями динамики кадров в конкретный период времени.

При этом совокупная потребность в кадрах складывается из следующих компонентов:

- «на замену» – количество трудовых ресурсов, необходимых для замены выбывающих работников по естественно-возрастным причинам;
- «на рост» – количество трудовых ресурсов, для обеспечения новых рабочих мест в существующих организациях;
- «на развитие» – дополнительное количество трудовых ресурсов, необходимых экономике региона для реализации на его территории инвестиционных проектов и новых производств.

На Диаграмме 1 представлена структура дополнительной кадровой потребности Республики Карелия на 2024-2028 гг.

Диаграмма 1



Прогноз потребности формируется по уровням образования на основании Перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования, специальностей и направлений подготовки высшего образования.

В 2023 году продолжается реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан за счет средств федерального и регионального бюджетов. По оценке работодателей и граждан, такие программы позволяют быстро получить практические знания по востребованным в регионе направлениям подготовки, повышают шансы на трудоустройство. В связи с этим в Прогноз потребности дополнительно включены сведения о потребности в специалистах, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по краткосрочным образовательным программам.

Структурирование полученного в ходе опроса работодателей свода данных дополнительно осуществляется в разрезе видов экономической деятельности (в соответствии с основными разделами Общероссийского классификатора видов экономической деятельности), профессий рабочих и должностей служащих (согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов), муниципальных районов и городских округов (Схема 1).

Структура Прогноза потребности

по уровням образования

- высшее образование (ВО)
- среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (СПО-спец)
- среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (СПО-проф)

по направлениям профессиональной подготовки рабочих и специалистов

- в соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию
- по Перечням профессий и специальностей среднего профессионального образования, специальностей и направлений подготовки высшего образования

по видам экономической деятельности

- по разделам Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД)

в разрезе муниципальных образований и городских округов Республики Карелия

- по 15 муниципальным районам, 1 муниципальному округу и 2 городским округам Республики Карелия

Предметом наблюдения и отбора выступают организации Республики Карелия, входящие в состав отраслевых кластеров, реализующие и (или) планирующие к реализации инвестиционные проекты, а также иные организации, осуществляющие финансово-хозяйственную деятельность на ее территории. Для формирования выборочной совокупности в список обязательным образом включаются предприятия с наибольшей численностью сотрудников, системообразующие и социально значимые, учреждения образования, здравоохранения и культуры. База данных Прогноза потребности содержит информацию о двух категориях организаций – «крупные и средние организации», «малые предприятия».

Ежегодно в средствах массовой информации, на официальном интернет-портале Республики Карелия, интерактивном портале Управления труда и занятости Республики Карелия размещается информация о результатах выполнения мероприятий и организационно-методические материалы. Работодателям направляется официальное письмо с предложением принять участие в программе. Дополнительно об актуальности и значимости исследования руководители и специалисты организаций информируются во время рабочих встреч, телефонных переговоров. Участие в опросе носит добровольный характер. В связи с этим для привлечения организаций к предоставлению информации и обеспечению максимального количества респондентов проводится работа с исполнительными органами Республики Карелия.

Все сведения, предоставленные работодателями, исполнительными органами Республики Карелия и другими участниками, учитываются при формировании Прогноза потребности в полном объеме.

О возможности участия в исследовании в 2023 году проинформировано более 5,9 тысяч организаций. Среднесписочная численность работников обследованных организаций составила 124 240 человек, или 79,8% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий Республики Карелия (155 636 человек – по данным Карелиястат).

Данные об организациях, принявших участие в опросе в 2023 году, приведены в Таблице 1.

Таблица 1

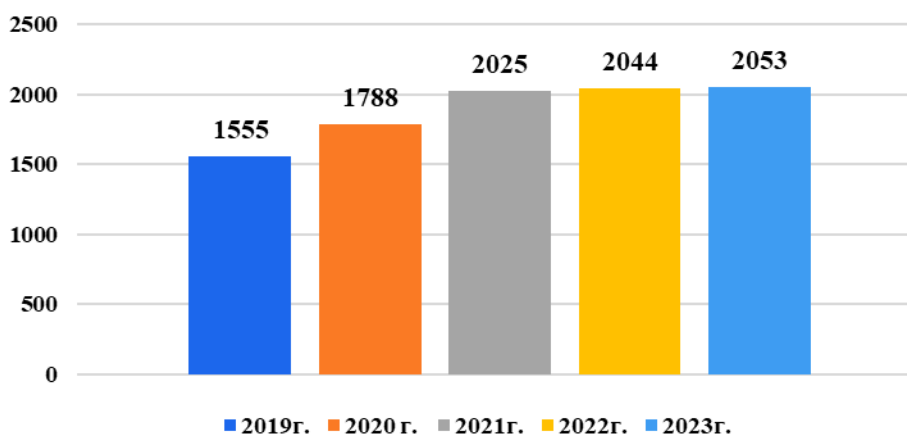
Показатели	Крупные и средние организации	Малые предприятия	Итого
Количество организаций, предоставивших данные, ед.	1 217	836	2 053
Среднесписочная численность работников в организациях республики (по данным Карелиястат), чел.	134 944	20 692	155 636
Среднесписочная численность работников в обследованных организациях, чел.	111 047	13 193	124 240
Доля обследованных организаций от общей среднесписочной численности, %	82,3%	63,8%	79,8%

Количество организаций-участников опроса ежегодно растет (Диаграмма 2). Так, если в 2019 году в исследовании приняли участие 1555 ед. (крупные, средние и малые организации) в 2020 – 1788 ед., то в 2023 году их количество достигло 2053 ед.

В анализируемом периоде увеличение количества организаций-респондентов произошло в таких видах экономической деятельности, как сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство; обрабатывающие производства; строительство; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания; деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений; торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов.

Диаграмма 2

Динамика роста количества организаций, принявших участие в опросе



Ежегодно участие в опросе принимают такие крупные организации республики, как АО «Сегежский целлюлозно-бумажный комбинат», АО «Кондопожский целлюлозно-бумажный комбинат», АО «Инжиниринговая компания «АЭМ-технологии», АО «Карельский окатыш», АО «Онежский судостроительно-судоремонтный завод», ООО «Литейный завод «Петрозаводскмаш», ГБУЗ РК «Больница скорой медицинской помощи», Петрозаводский филиал АО «Тандер», ПМУП «Городской Транспорт» и другие (см. рис. 1-4).

На основании изученного опыта других регионов Российской Федерации можно сделать вывод, что на сегодняшний день процент опрошенных организаций в рамках мониторинга кадровой потребности в Республике Карелия является одним из самых высоких в стране. Наблюдается положительная динамика участия работодателей в опросе.

Рис. 1 АО «Инжиниринговая компания «АЭМ-технологии»



Рис. 3 АО «Карельский окатыш»

Рис. 2 АО «Кондопожский целлюлозно-бумажный комбинат»



Рис. 4 АО «Онежский судостроительно-судоремонтный завод»

1.2. Структура потребности в подготовке кадров по уровням образования

В качестве среднесрочной перспективы для Прогноза потребности, в рамках настоящего исследования, принят период 2024-2028 годы.

О потребности в кадрах заявили 1 084 организации. Согласно полученным в ходе опроса работодателей данным, перспективная потребность в кадрах на 2024-2028 годы составляет 37 933 человека, из них потребность в квалифицированных рабочих и специалистах составляет 36 144 человека, среднегодовая потребность – 7 229 человек (Таблица 2).

Таблица 2

Прогноз потребности в подготовке кадров по уровням образования

чел.

Уровень образования	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	Средне годовая потребность
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	3 875	3 144	2 963	2 879	2 836	3 139
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	1 866	2 188	2 029	1 917	1 833	1 967
Высшее образование	1 418	1 304	1 416	1 434	1 462	1 407
Профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование	700	684	741	723	732	716
ИТОГО:	7 859	7 320	7 149	6 953	6 863	7 229
из них для реализации инвестиционных проектов	1129	659	462	240	195	

Согласно данным прогноза в 2024 году, как и в предыдущие годы, наиболее востребованными в регионе останутся работники со средним профессиональным образованием, освоившие программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 3 875 человек, или 49,3% от всей заявленной кадровой потребности. Спрос на специалистов среднего звена – 1 866 человек (или 23,7%), на специалистов с высшим образованием – 1 418 человек (или 18,0%). Потребность в работниках, прошедших обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, составляет 700 человек (или 8,9%) (Диаграмма 3).

Сложившиеся тенденции и выявленные перспективы преобладающей потребности работодателей в рабочих и служащих со средним профессиональным образованием позволяют утверждать, что данный тренд сохранится и на ближайший прогнозный период.

В рамках реализуемых и планируемых к реализации инвестиционных проектов предоставлены сведения о создании 2 685 рабочих мест в период с 2024 по 2028 годы. Значительный объем потребности в 2024 году обусловлен запланированной в этот период реализацией нескольких крупных инвестиционных проектов.



Потребность в кадрах на 2024 год

3875 человек	<i>Квалифицированные рабочие и служащие</i>	 	<i>продавцы, машинисты локомотивов, мастера по ремонту и обслуживанию автомобилей (в т.ч. водители автомобилей), электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, операторы по производству бумаги и картона, машинисты дорожных и строительных машин, сварщики, судостроители-судоремонтники металлических судов, официанты (бармены), повара.</i>
1866 человек	<i>Специалисты среднего звена</i>	 	<i>сотрудники в области медицины, дошкольного образования, документационного обеспечения управления, товароведения, производства изделий из бумаги и картона, лесного и лесопаркового хозяйства, операционной деятельности в логистике, коммерции, социальной работы, туризма.</i>
1418 человек	<i>Специалисты с высшим образованием</i>	 	<i>сотрудники в образовании, медицине, экономике, социальной работе. Значителен спрос на инженеров и специалистов в области строительства, электроэнергетики и электротехники, лесозаготовительных и деревообрабатывающих производств, информационных технологий.</i>
700 человек	<i>Программы дополнительного профессионального образования</i>	 	<i>слесари-ремонтники, водители автомобиля, водители погрузчиков, горничные, токари, охранники, младший медицинский персонал.</i>

Подобная информация о Прогнозе потребности в кадрах на 2024-2028 годы по всем уровням образования с наименованиями профессий и специальностей представлена в Приложении 3.1.

1.3. Структура потребности в кадрах по видам экономической деятельности на 2024 год

В 2024 году основной объем потребности в кадрах для экономики и социальной сферы Республики Карелия приходится на следующие отрасли:

- «Обрабатывающие производства» – 1 942 человека (24,7%),
- «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 1 093 человека (13,9%),
- «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 1 016 человек (12,9%),
- «Образование» – 703 человека (8,9%),
- «Транспортировка и хранение» – 684 человека (8,7%),
- «Добыча полезных ископаемых» – 408 человек (5,2%),
- «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» – 361 человек (4,6%).

В Таблице 3 представлены сведения о количестве организаций, принявших участие в опросе, их перспективной потребности в квалифицированных кадрах по видам экономической деятельности (в соответствии с основными разделами Общероссийского классификатора видов экономической деятельности) на 2024 год.

Таблица 3

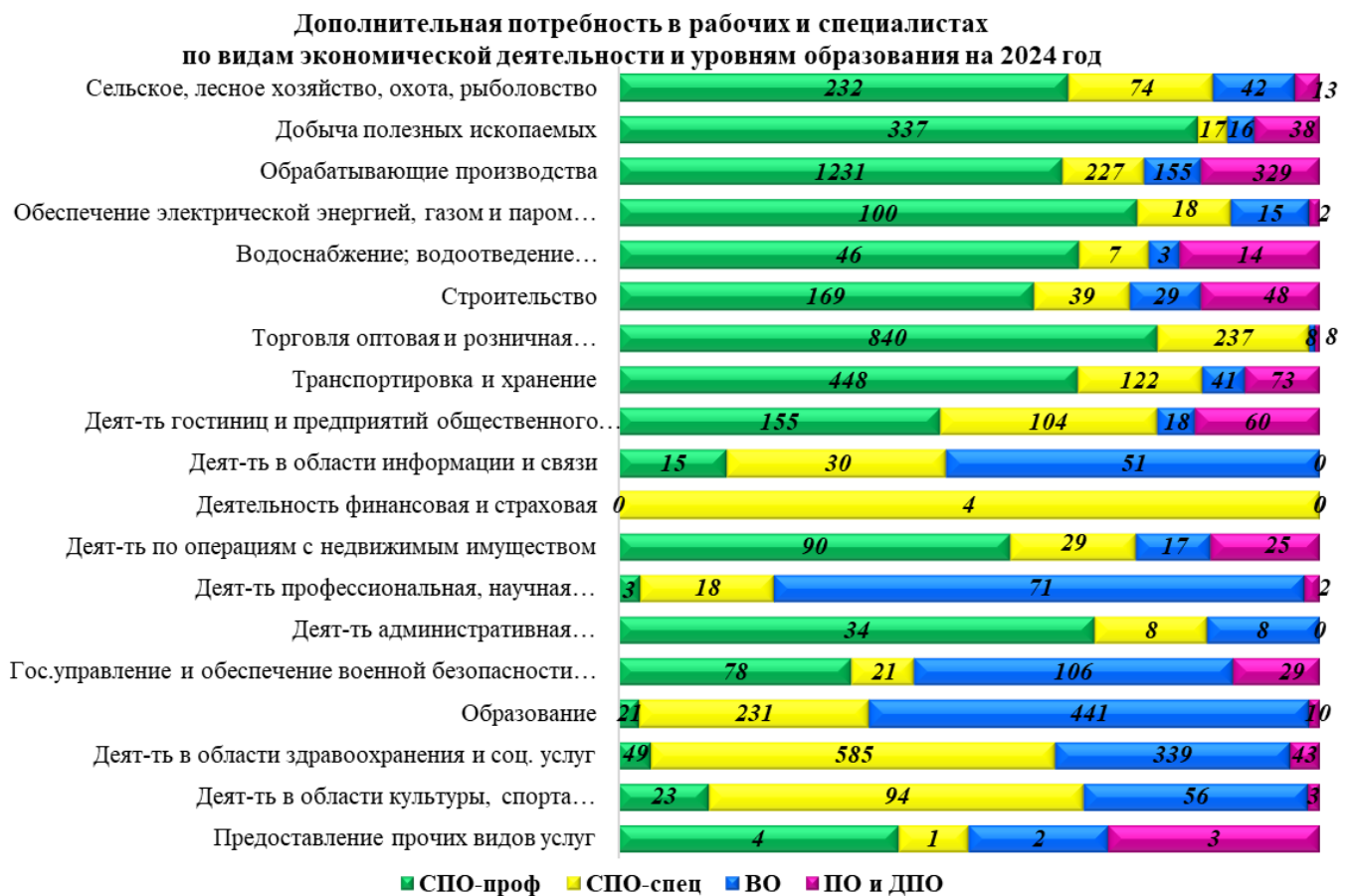
Код раздела	Наименование раздела Общероссийского классификатора видов экономической деятельности	Количество организаций, участвовавших в опросе, ед.	Среднесписочная численность организаций, чел.	Количество организаций, заявивших потребность в кадрах, ед.	Дополнительная потребность в кадрах, чел.
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	108	5 557	64	361
B	Добыча полезных ископаемых	30	6 533	21	408
C	Обрабатывающие производства	125	14 611	73	1942
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	36	7 061	16	135
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов	27	1 806	12	70
F	Строительство	75	2 721	30	285
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	226	7 059	48	1093
H	Транспортировка и хранение	98	14 271	50	684
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	97	1 857	61	337
J	Деятельность в области информации и связи	49	1 803	18	96
K	Деятельность финансовая и страховая	13	440	5	4
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	93	2 332	25	161
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	92	2 925	34	94
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	57	1 256	31	50
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	200	8 060	74	234
P	Образование	420	23 515	329	703
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	104	18 299	84	1016
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	173	3 831	97	176
S	Предоставление прочих видов услуг	30	303	12	10
	ИТОГО	2053	124240	1084	7859

Спросом в регионе стабильно пользуются квалифицированные кадры – специалисты рабочих профессий: сварщики, токари, фрезеровщики, наладчики и операторы станков с программным управлением; работники аграрного сектора – агрономы, зоотехники, трактористы, операторы машинного доения, слесари по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования. Востребованы также работники сферы общественного питания – бармены, официанты, повара, пекари, кондитеры. В пищевой промышленности требуются сыроделы, изготовители пищевых полуфабрикатов, операторы линии в производстве пищевой продукции.

Среди служащих традиционно востребованы работники сферы здравоохранения (врачи, провизоры, фармацевты, рентгенолаборанты, средний медицинский персонал), специалисты с техническим образованием (инженеры, инженеры-проектировщики, инженеры-конструкторы, программисты), специалисты с педагогическим образованием (воспитатели, педагоги дополнительного образования, преподаватели).

На Диаграмме 4 представлена перспективная потребность организаций в кадрах в разрезе основных видов экономической деятельности с группировкой по уровням образования на 2024 год.

Диаграмма 4



В отрасли «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» количество организаций, принявших участие в опросе в 2023 году, составило 108 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 5 557 человек, или 90% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 64 организации или 59,3% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе.

Перспективная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 361 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 232 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 74 человека, специалисты с высшим образованием –

42 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 13 человек. По данным работодателей, наибольшая потребность наблюдается в следующих рабочих и специалистах: водители, животноводы, машинисты трелевочной машины, операторы машинного доения, рыбоводы, трактористы-машинисты сельскохозяйственного производства, государственные инспекторы по охране леса, лесники, лесничие (старшие государственные инспекторы по охране леса), слесари, контролеры лесозаготовительного производства и лесосплава, повара и др.

В отрасли **«Добыча полезных ископаемых»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2023 году, составило 30 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 6 533 человека, или 97,9% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявила 21 организация, или 70,0% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 408 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 337 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 17 человек, специалисты с высшим образованием – 16 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 38 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: электрослесари(слесари) дежурные и по ремонту оборудования, водители, машинисты буровых установок, водители погрузчиков, машинисты экскаваторов, машинисты камнерезательных машин, мастера по проходке горных выработок, бурильщики шпуров, дробильщики, контролеры изделий из камня, машинисты тепловозов, электрогазосварщики и др.

В отрасли **«Обрабатывающие производства»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2023 году, составило 125 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 14 611 человек, или 77,4% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 73 организации, или 58,4% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 1 942 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 1231 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 227 человек, специалисты с высшим образованием – 155 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 329 человек. По данным работодателей наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: слесари-ремонтники, сборщики корпусов металлических судов, операторы автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электросварщики на автоматических и полуавтоматических машинах, сборщики-достройщики судовые, мастера, резчики бумаги, картона и целлюлозы, слесари по контрольно-измерительным приборам и автоматике, электромонтажники судовые, стропальщики, швеи и др.

В отрасли **«Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2023 году, составило 36 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 7 061 человек, или 90,4% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 16 организаций, или 44,4% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 135 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 100 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 18 человек, специалисты с высшим образованием – 15 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 2 человека. По данным работодателей наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: электромонтеры по ремонту воздушных линий электропередач, инженеры-энергетики службы (группы) релейной

защиты, автоматики, измерений и телемеханики, слесари по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов, электромонтеры по обслуживанию подстанций, электрогазосварщики и др.

В отрасли **«Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2023 году, составило 27 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 806 человек, или 86,5% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 12 организаций, или 44,4% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 70 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 46 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 7 человек, специалисты с высшим образованием – 3 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 14 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водители автомобилей, машинисты экскаваторов, слесаря аварийно-восстановительных работ, машинисты насосных установок, слесаря-ремонтники, электрогазосварщики, слесаря по ремонту автомобилей.

В отрасли **«Строительство»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2023 году, составило 75 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 2 721 человек, или 55,8% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 30 организаций, или 40,0% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 285 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 169 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 39 человек, специалисты с высшим образованием – 29 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 48 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: дорожные рабочие, водители автомобилей, машинисты экскаваторов, электрогазосварщики, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, учетчики, машинисты бульдозера, машинисты экскаваторов, машинисты автогрейдера, монтажники наружных трубопроводов, инженеры, мастера строительных и монтажных работ, лаборанты, плотники, и др.

В отрасли **«Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2023 году, составило 226 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 7 059 человек, или 51,6% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 48 организаций, или 21,2% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 1 093 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 840 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 237 человек, специалисты с высшим образованием – 8 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 8 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: продавцы, администраторы магазинов, товароведы, директора (заведующие) предприятий розничной торговли, кассиры торгового зала, водители автомобилей, провизоры, фармацевты.

В отрасли **«Транспортировка и хранение»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2023 году, составило 98 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 14 271 человек, или 102,0% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 50 организаций, или 51,0% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет

684 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 448 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 122 человека, специалисты с высшим образованием – 41 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 73 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водители автомобилей, водители троллейбусов, машинисты и помощники машинистов электровоза, почтальоны, проводники пассажирских вагонов, машинисты автомототрисы, машинисты и помощники тепловозов, машинисты мотовозов, машинисты электровозов, машинисты-крановщики, монтеры пути, кондукторы, начальники отделений почтовой связи, операторы связи, и др.

В отрасли **«Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2023 году, составило 97 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 857 человек, или 84,3% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявила 61 организация, или 62,9% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 337 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 155 человек, специалисты со средним профессиональным образованием, – 104 человека, специалисты с высшим образованием – 18 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования – 60 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: администраторы гостиниц, директора, повара, официанты, горничные, бармены.

В отрасли **«Деятельность в области информации и связи»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2023 году, составило 49 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 803 человека, или 55,9% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 18 организаций, или 36,7% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 96 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 15 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 30 человек, специалисты с высшим образованием – 51 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: программисты, администраторы, инженеры, телеоператоры, юрисконсульты и др.

В отрасли **«Деятельность финансовая и страховая»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2023 году, составило 13 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 440 человек, или 21,2% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 5 организаций, или 38,5% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 4 специалиста со средним профессиональным образованием (менеджеры).

В отрасли **«Деятельность по операциям с недвижимым имуществом»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2023 году, составило 93 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 2 332 человека, или 83,3% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 25 организаций, или 26,9% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 161 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 90 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 29 человек, специалисты с высшим образованием – 17 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 25 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования,

электрогазосварщики, инженеры, техники, рабочие по комплексному ремонту и обслуживанию зданий.

В отрасли **«Деятельность профессиональная, научная и техническая»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2023 году, составило 92 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 2 925 человек, или 80,2% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 34 организации, или 37,0% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 94 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 3 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 18 человек, специалисты с высшим образованием – 71 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 2 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: инженеры, бухгалтера, экономисты, программисты, техники, ветеринарные врачи и ветеринарные фельдшеры.

В отрасли **«Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2023 году, составило 57 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 256 человек, или 52,9% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявила 31 организация, или 54,4% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 50 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 34 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 8 человек, специалисты с высшим образованием – 8 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: инспекторы центра занятости населения, начальники отделов, профконсультанты, специалисты.

В отрасли **«Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2023 году составило 200 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 8 060 человек, или 40,0% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 74 организации, или 37,0% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 234 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 78 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 21 человек, специалисты с высшим образованием – 106 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 29 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: государственные инспекторы, начальники отделов, охранники ведомственной охраны, специалисты, пожарные, водители автомобилей.

В отрасли **«Образование»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2023 году, составило 420 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 23 515 человек, или 108,7% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 329 организаций, или 78,3% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 703 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 21 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 231 человек, специалисты с высшим образованием – 441 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 10 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие специалисты: директора, заведующие хозяйством, преподаватели (в колледжах, университетах и других вузах), учителя, мастера

производственного обучения, концертмейстеры, инструкторы по физической культуре, воспитатели детского сада (яслей-сада), музыкальные руководители, педагоги дополнительного образования, педагоги-психологи, младшие воспитатели.

В отрасли **«Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2023 году, составило 104 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 18 299 человек, или 97,5% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 84 организации, или 80,8% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 1016 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 49 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 585 человек, специалисты с высшим образованием – 339 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 43 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: социальные работники, медицинские сестры, санитарки(мойщицы), врачи-специалисты, фельдшера, лаборанты.

В отрасли **«Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2023 году, составило 173 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 3 831 человек, или 104,1% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 97 организаций, или 56,1% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 176 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 23 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 94 человека, специалисты с высшим образованием – 56 человек, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 3 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: артисты балета, артисты-солисты, артисты-инструменталисты, артисты-вокалисты, артисты оркестра, библиотекари, специалисты, тренеры.

В отрасли **«Предоставление прочих видов услуг»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2023 году, составило 30 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 303 человека, или 34,7% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 12 организаций, или 40,0% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 10 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 4 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 1 человек, специалисты с высшим образованием – 2 человека, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 3 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: техники по эксплуатации и ремонту оборудования, администраторы.

С Прогнозом потребности в подготовке кадров в разрезе видов экономической деятельности по уровням образования на 2024 год можно ознакомиться в Приложении 3.2.

Прогноз потребности в IT-специалистах на 2024-2028 годы

Развитие цифровых технологий приводит к существенным изменениям на рынке труда. Спрос на «цифровых» специалистов растет с каждым годом, причем в рабочей силе нуждаются не только IT-компании, но и другие отрасли экономики, социальной сферы, госсектор.

С каждым годом растет число IT-проектов в различных отраслях, от финансов до здравоохранения. Это приводит к увеличению спроса на высококвалифицированных IT-специалистов, которые могли бы разрабатывать и поддерживать эти проекты в долгосрочном периоде.

Сфера информационных технологий стала лидером по привлекательности для трудоустройства на российском рынке труда за последние годы.

В связи с этим в настоящее время значительное внимание уделяется обеспечению кадровой потребности рынка труда квалифицированными IT-специалистами, разрабатываются новые технологии и программы, открываются профильные направления в образовательных учреждениях, готовятся специалисты, которые требуются рынку труда и экономике страны.

В соответствии с приоритетными направлениями развития национальной экономики и социальной сферы в проект новой редакции Стратегии цифровой трансформации отраслей экономики, социальной сферы и государственного управления Республики Карелия, утвержденной Распоряжением Правительства Карелии от 19 августа 2021 года № 607р-П добавлен проект «Формирование кадровой потребности отраслей цифровой экономики». Вопросы по обеспечению квалифицированными кадрами IT сферы в республике планируется решать, в том числе за счет увеличения бюджетных мест по соответствующим направлениям в ФГБОУ ВО «Петрозаводский государственный университет», а также в организациях среднего профессионального образования Республики Карелия.

В широком смысле к IT-специалистам относятся все граждане, работающие в сфере информационных технологий в различных сферах деятельности. Это разработка и обслуживание программного обеспечения, баз данных, графических материалов и т.д.

На период 2024-2028 годы 75 организаций Республики Карелия всех экономических видов деятельности заявили о потребности в квалифицированных кадрах в области информационных технологий.

Общий объем дополнительной потребности в подготовке квалифицированных кадров в области информационных технологий составляет 346 человек, из них: квалифицированные рабочие и служащие – 62 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 60 человек, специалисты с высшим образованием – 224 человека. Наиболее востребованные профессии: программисты, инженеры-программисты, инженеры-электроники, администраторы баз данных, администраторы вычислительной сети и др.

Наиболее востребованными направлениями подготовки высшего образования являются: «информационные системы и технологии», «программная инженерия».

Среди специальностей среднего профессионального образования преобладают «информационные системы и программирование».

Наибольшую кадровую потребность в IT-специалистах на 2024-2028 годы заявили следующие организации Республики Карелия: ООО «Опти-Софт» – 23 человека, ООО «РСС Петрозаводск» – 22 человека, ФБУ «Территориальный фонд геологической информации по СЗФО» – 20 человек, Филиал РТРС «РТЦ Республики Карелия» – 20 человек.



**Прогноз потребности в подготовке квалифицированных кадров
в области информационных технологий на 2024-2028 годы**

Наименование направления обучения	Код направления обучения	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
Информационные системы и технологии	09.03.02	22	27	21	21	22
Программная инженерия	09.03.04	7	7	9	12	10
Радиотехника	11.03.01	4	4	6	6	6
Информатика и вычислительная техника	09.03.01	2	2	3	3	3
Электронные и оптико-электронные приборы и системы специального назначения	12.05.01	1	2	4	2	2
Инфокоммуникационные технологии и системы связи	11.03.02	0	0	2	0	5
Информационно-аналитические системы безопасности	10.05.04	2	0	0	3	0
Информационная безопасность	10.03.01	2	0	0	2	0
Итого по ВО:		40	42	45	49	48
Информационные системы и программирование	09.02.07	5	6	7	4	4
Системы радиосвязи, мобильной связи и телерадиовещания	11.02.18	2	3	3	3	3
Компьютерные системы и комплексы	09.02.01	2	3	2	2	2
Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем	10.02.05	1	1	1	3	3
Итого по СПО-спец:		10	13	13	12	12
Наладчик аппаратных и программных средств инфокоммуникационных систем	09.01.04	3	4	7	7	10
Монтажник связи	11.01.05	2	2	2	2	2
Оператор информационных систем и ресурсов	09.01.03	3	3	1	1	2
Радиомеханик	11.01.02	2	2	2	2	2
Наладчик технологического оборудования (электронная техника)	11.01.11	1	0	0	0	0
Итого по СПО-проф:		11	11	12	12	16
Итого по всем уровня образования:		61	66	70	73	76

1.4. Структура потребности в кадрах в разрезе муниципальных образований Республики Карелия на 2024 год

Прогноз потребности охватывает все 18 административно-территориальных единиц Республики Карелия, которые включают в себя 2 городских округа (Петрозаводский и Костомукшский городские округа), 1 муниципальный округ (Суоярвский муниципальный округ), 15 муниципальных районов (Олонецкий, Пряжинский, Калевальский, Сортавальский, Кондопожский, Медвежьегорский, Сегежский, Беломорский, Лоухский, Муезерский, Лахденпохский, Питкярантский, Пудожский, Прионежский, Кемский).

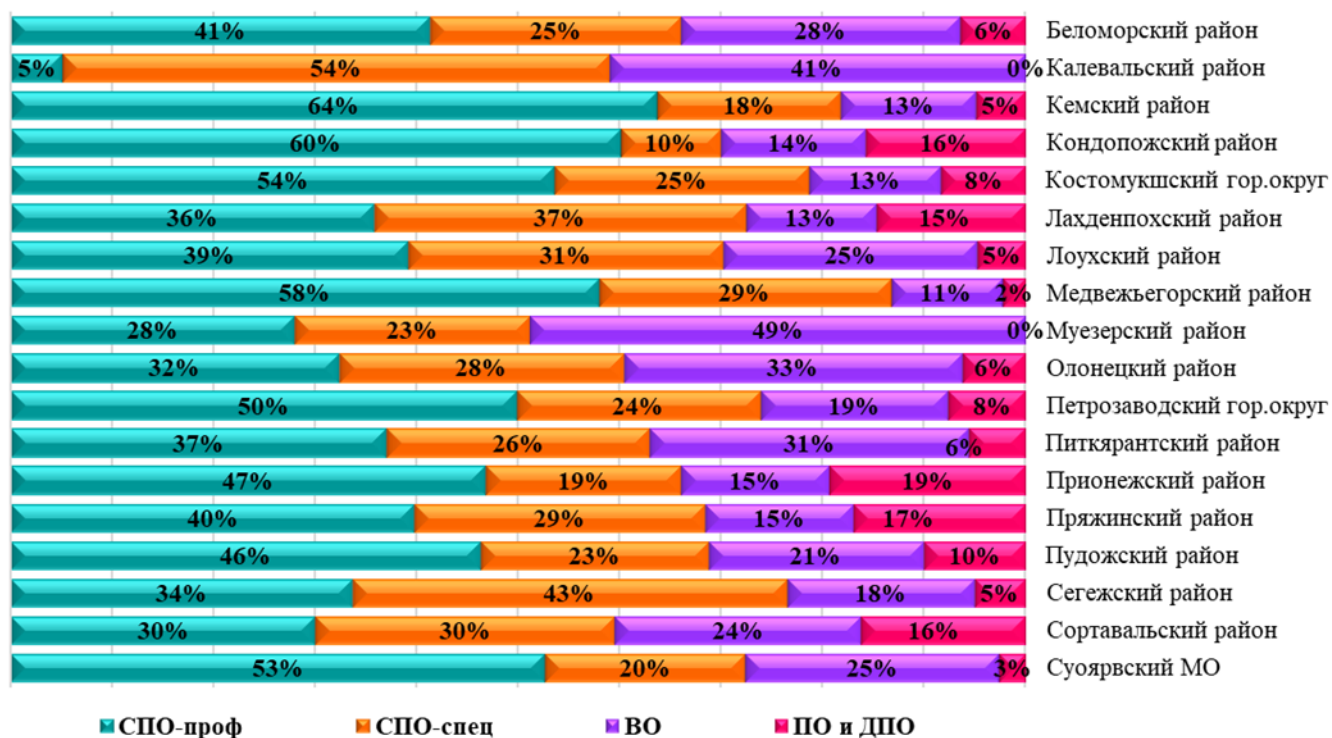
Сведения о количестве организаций, принимавших участие в опросе, и их потребности в кадрах в разрезе муниципальных образований республики на 2024 год представлены в Таблице 4.

Таблица 4

Муниципальное образование Республики Карелия	Количество организаций, участвовавших в опросе, ед.	Среднесписочная численность организаций, чел.	Количество организаций, заявивших потребность в кадрах, ед.	% количества организаций, имеющих потребность от участвовавших в опросе, %	Потребность в кадрах по МО, чел.
Беломорский район	76	2 427	36	47,4%	109
Калевальский район	43	892	16	37,2%	39
Кемский район	65	3 271	46	70,8%	286
Кондопожский район	95	8 591	63	66,3%	1 011
Костомукшский гор.округ	91	7 156	48	52,7%	611
Лахденпохский район	66	1 553	31	47,0%	109
Лоухский район	66	1 862	38	57,6%	148
Медвежьегорский район	90	4 742	46	51,1%	309
Муезерский район	42	891	18	42,9%	43
Олонецкий район	79	2 777	35	44,3%	96
Петрозаводский гор.округ	786	64 918	402	51,1%	3 822
Питкярантский район	81	3 245	46	56,8%	162
Прионежский район	83	4 192	44	53,0%	218
Пряжинский район	61	2 721	35	57,4%	136
Пудожский район	64	1 724	29	45,3%	80
Сегежский район	108	6 984	63	58,3%	357
Сортавальский район	110	4 731	60	54,5%	247
Суоярвский МО	47	1 563	28	59,6%	76
Всего по РК	2053	124 240	1 084	52,8%	7 859

Потребность в рабочих и специалистах в разрезе муниципальных районов и городских округов Республики Карелия по уровням образования в процентном соотношении представлена на Диаграмме 5.

Дополнительная потребность муниципальных образований Республики Карелия в кадрах по уровням образования в процентном соотношении на 2024 год



В **Беломорском муниципальном районе** в 2023 году участие в опросе приняли 76 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 2 427 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 36 организаций, что составляет 47,4% от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 109 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 45 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 27 человек, специалисты с высшим образованием – 30 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 7 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: учитель, монтер пути, плотник, водитель автомобиля, пожарный, бухгалтер, продавец продовольственных товаров, медицинская сестра, мастер строительных и монтажных работ.

В **Калевальском муниципальном районе** в 2023 году участие в опросе приняли 43 организации, осуществляющие хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 892 человека. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 16 организаций, что составляет 37,2% от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 39 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 2 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 21 человек, специалисты с высшим образованием – 16 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: врач-специалист, медицинская сестра, фельдшер, государственный инспектор по охране леса, учитель, зубной техник.

В **Кемском муниципальном районе** в 2023 году участие в опросе приняли 65 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 3 271 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 46 организаций, что составляет 70,8% от общего числа организаций района,

участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 286 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 182 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 52 человека, специалисты с высшим образованием – 38 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 14 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: помощник машиниста электровоза, машинист электровоза, помощник машиниста тепловоза, машинист тепловоза, монтер пути, лесник (государственный инспектор по охране леса), водитель автомобиля, электромеханик устройств сигнализации, централизации, блокировки и средств связи, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций.

В **Кондопожском муниципальном районе** в 2023 году участие в опросе приняли 95 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 8 591 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 63 организации, что составляет 66,3% от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 1 011 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 607 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 101 человек, специалисты с высшим образованием – 144 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 159 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, машинист автотрисы, машинист мотовоза, резчик бумаги, картона и целлюлозы, оператор очистного оборудования, токарь, сушильщик бумагоделательной (картоноделательной) машины.

В **Костомукшском городском округе** в 2023 году участие в опросе приняла 91 организация, осуществляющая хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 7 156 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 48 организаций, что составляет 52,7% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 611 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 327 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 154 человека, специалисты с высшим образованием – 79 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 51 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, водитель автомобиля, медицинская сестра, учитель, водитель погрузчика, машинист экскаватора, дробильщик, машинист буровой установки.

В **Лахденпохском муниципальном районе** в 2023 году участие в опросе приняли 66 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 1 553 человека. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставила 31 организация, что составляет 47,0% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 109 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 39 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 40 человек, специалисты с высшим образованием – 14 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 16 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: воспитатель детского сада (яслей-сада), учитель, повар, педагог дополнительного образования, администратор гостиницы (дома отдыха), официант, культурный организатор.

В **Лоухском муниципальном районе** в 2023 году участие в опросе приняли 66 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 1 862 человека. Данные о перспективной потребности

в кадрах предоставили 38 организаций, что составляет 59,1% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 148 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 58 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 46 человек, специалисты с высшим образованием – 37 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 7 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: машинист камнерезной машины, бурильщик шпуров, мастер по проходке горных выработок, машинист буровой установки, монтер пути, контролер изделий из камня, водитель погрузчика.

В Медвежьегорском муниципальном районе в 2023 году участие в опросе приняли 90 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 4 742 человека. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 46 организаций, что составляет 51,1% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 309 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 179 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 89 человек, специалисты с высшим образованием – 34 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 7 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: медицинская сестра, помощник машиниста электровоза, машинист электровоза, помощник машиниста тепловоза, машинист тепловоза.

В Муезерском муниципальном районе в 2023 году участие в опросе приняли 42 организации, осуществляющие хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 891 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 18 организаций, что составляет 42,9% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 43 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 12 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 10 человек, специалисты с высшим образованием – 21 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: учитель, рыбовод, пожарный, водитель автомобиля, машинист (кочегар) котельной.

В Олонецком муниципальном районе в 2023 году участие в опросе приняли 79 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 2 777 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 35 организаций, что составляет 44,3% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 96 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 31 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 27 человек, специалисты с высшим образованием – 33 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 6 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: учитель, воспитатель, водитель автомобиля, медицинская сестра, фельдшер, животновод.

В Петрозаводском городском округе в 2023 году участие в опросе приняли 786 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 64 918 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 402 организации, что составляет 51,1% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 3 822 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 1 906 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 917 человек, специалисты с высшим образованием – 708 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 291 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие

рабочие и специалисты: врач, инженер, учитель, продавец, администратор, водитель автомобиля, товаровед, медицинская сестра, почтальон, воспитатель детского сада (яслей-сада), фельдшер, сборщик металлических корпусов, официант, повар.

В Питкярантском муниципальном районе в 2023 году участие в опросе приняла 81 организация, осуществляющая хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 3 245 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 46 организаций, что составляет 56,8% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 162 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 60 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 42 человека, специалисты с высшим образованием – 51 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 9 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: швея, учитель, специалист, врач-специалист, фельдшер, социальный работник, слесарь-ремонтник, повар.

В Прионежском муниципальном районе в 2023 году участие в опросе приняли 83 организации, осуществляющие хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 4 192 человека. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 44 организации, что составляет 53,0% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 218 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 102 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 42 человека, специалисты с высшим образованием – 32 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 42 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: дорожный рабочий, водитель автомобиля, учитель, педагог дополнительного образования, машинист трелевочной машины, машинист экскаватора, учетчик, электрогазосварщик, лаборант, машинист автогрейдера, машинист бульдозера.

В Пряжинском муниципальном районе в 2023 году участие в опросе приняла 61 организация, осуществляющая хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 2 721 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 35 организаций, что составляет 57,4% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 136 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 54 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 39 человек, специалисты с высшим образованием – 20 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 23 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: учитель, медицинская сестра, санитарка (мойщица), горничная, техник по эксплуатации и ремонту оборудования, младшая медицинская сестра по уходу за больными, администратор гостиницы (дома отдыха), животновод, повар.

В Пудожском муниципальном районе в 2023 году участие в опросе приняли 64 организации, осуществляющие хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 1 724 человека. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 29 организаций, что составляет 45,3% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 80 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 37 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 18 человек, специалисты с высшим образованием – 17 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 8 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: учитель, лесник (государственный инспектор по охране леса), машинист-крановщик, пожарный, водитель

погрузчика, мастер по проходке горных выработок, водитель автомобиля, бурильщик шпуров, машинист камнерезной машины, механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах.

В **Сегежском муниципальном районе** в 2023 году участие в опросе приняли 108 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 6 984 человека. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 63 организации, что составляет 58,3% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 357 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 120 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 153 человека, специалисты с высшим образованием – 66 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 18 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, машинист трубочной машины (трубочник), водитель автомобиля, учитель, медицинская сестра, оператор механизированных и автоматизированных складов, печатник высокой печати, монтер пути, контролер лесозаготовительного производства и лесосплава, лаборант химического анализа, секретарь руководителя.

В **Сортавальском муниципальном районе** в 2023 году участие в опросе приняли 110 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 4 731 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 60 организаций, что составляет 54,5% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 247 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 74 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 73 человека, специалисты с высшим образованием – 60 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 40 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: учитель, волочильщик проволоки, воспитатель детского сада (яслей-сада), горничная, водитель автомобиля, повар, бурильщик шпуров, машинист камнерезной машины, официант, администратор гостиницы (дома отдыха), социальный работник.

В **Суоярвском муниципальном округе** в 2023 году участие в опросе приняли 47 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 1 563 человека. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 28 организаций, что составляет 59,6% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 76 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 40 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 15 человек, специалисты с высшим образованием – 19 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 2 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, государственный инспектор по охране леса, машинист трелевочной машины, учитель, бухгалтер, инженер по лесосырьевым ресурсам, лесничий (старший государственный инспектор по охране леса).

С Прогнозными показателями потребности в кадрах по уровням образования в разрезе муниципальных образований Республики Карелия на 2024-2028 годы можно ознакомиться в Приложении 3.3, с показателями перспективной потребности в кадрах по профессиям рабочих и должностям служащих в разрезе муниципальных образований Республики Карелия – в Приложении 3.4.

1.5. Потребность в подготовке кадров для территорий Республики Карелия, входящих в состав Арктической зоны Российской Федерации

Арктическая зона Российской Федерации – это крупнейшая особая экономическая зона в мире, на которой инвесторы пользуются специальными режимами налогового и административного регулирования.

Законодательно определено, что в Арктическую зону Российской Федерации (далее – АЗ РФ) входят девять регионов. Это Чукотский автономный округ, Республика Саха (Якутия), Красноярский край, Ямало-Ненецкий автономный округ, Республика Коми, Ненецкий автономный округ, Архангельская и Мурманская области и Республика Карелия. Причем четыре из них относятся к АЗ РФ полностью, а пять, включая Карелию, – частично.

В состав территорий АЗ РФ отнесены Калевальский, Лоухский, Кемский, Беломорский, Сегежский муниципальные районы и Костомукшский городской округ Республики Карелия. Это 38% площади территории Карелии.

Города Кемь и Беломорск включены в Перечень опорных населенных пунктов Арктики. Опорные города – это стратегически важные населенные пункты, господдержка которых будет осуществляться на системной основе.

За последние годы на федеральном уровне создан комплекс инструментов социально-экономического развития АЗ РФ. Появляются новые программы и проекты, в которых Карелия принимает активное участие. Это особый экономический режим, «Единая арктическая субсидия», поддержка опорных населённых пунктов, программы «Гектар в Арктике», «Арктическая ипотека» и др.

В разработке Прогноза потребности в 2023 году приняли участие 449 организаций всех муниципальных районов и городского округа Республики Карелия, входящих в состав АЗ РФ. Потребность в кадрах заявили 247 организаций, или 55,0% от участвовавших в опросе. (Таблица 5)

Таблица 5

Муниципальное образование Республики Карелия	Кол-во организаций, участвующих в опросе, ед.	Среднесписочная численность организаций, чел.	Кол-во организаций, заявивших потребность в кадрах, ед.	% кол-ва организаций, имеющих потребность от участвующих в опросе, %	Дополнительная потребность в кадрах по МО на 2024г, чел	Дополнительная потребность в кадрах на 2024г, чел			
						СПО - проф	СПО - спец	ВО	ПО и ДПО
Беломорский район	76	2427	36	47,4%	109	45	27	30	7
Калевальский национальный район	43	892	16	37,2%	39	2	21	16	0
Кемский район	65	3271	46	70,8%	286	182	52	38	14
Костомукшский гор.округ	91	7156	48	52,7%	611	327	154	79	51
Лоухский район	66	1862	38	57,6%	148	58	46	37	7
Сегежский район	108	6984	63	58,3%	357	120	153	66	18
Всего по РК	449	22592	247	55,0%	1550	734	453	266	97

Перспективная потребность в кадрах на 2024-2028 годы составляет – 6 329 человек (в том числе неквалифицированные кадры – 140 человек). Потребность в квалифицированных кадрах по муниципальным районам и городскому округу Республики Карелия, входящих в состав АЗ РФ на 2024-2028 годы составляет 6 189 человек. В том числе на 2024 год – 1 550 человек:

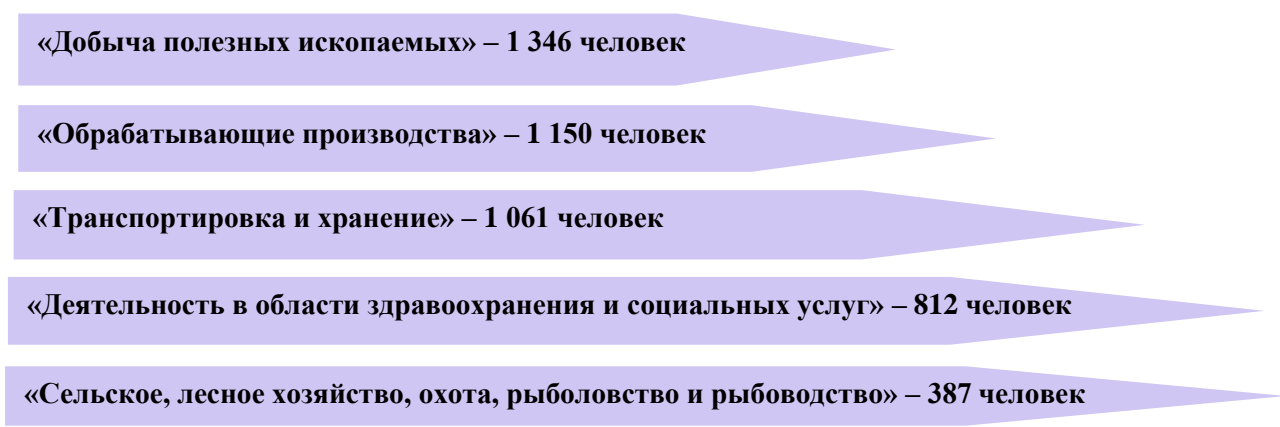
квалифицированные рабочие и служащие – 734 человека (47,3%), специалисты со средним профессиональным образованием – 453 человека (29,2%), специалисты с высшим образованием – 266 человек (17,2%), работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 97 человек (6,3%).

Сведения о дополнительной потребности в квалифицированных кадрах по видам экономической деятельности (в соответствии с основными разделами Общероссийского классификатора видов экономической деятельности) на 2024-2028 годы представлены в Таблице 6.

Таблица 6

Код раздела	Наименование раздела Общероссийского классификатора видов экономической деятельности	2024 год		2024-2028 годы	
		Численность	Доля, %	Численность	Доля, %
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	78	5,03%	387	6,25%
B	Добыча полезных ископаемых	293	18,90%	1346	21,75%
C	Обрабатывающие производства	206	13,29%	1150	18,58%
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	4	0,26%	8	0,13%
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов	13	0,84%	15	0,24%
F	Строительство	45	2,90%	202	3,26%
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	41	2,65%	131	2,12%
H	Транспортировка и хранение	171	11,03%	1061	17,14%
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	69	4,45%	96	1,55%
J	Деятельность в области информации и связи	0	0	0	0
K	Деятельность финансовая и страховая	0	0	0	0
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	58	3,74%	93	1,50%
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	2	0,13%	14	0,23%
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	2	0,13%	54	0,87%
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	44	2,84%	186	3,01%
P	Образование	146	9,42%	533	8,61%
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	348	22,45%	812	13,12%
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	28	1,81%	90	1,45%
S	Предоставление прочих видов услуг	2	0,13%	11	0,18%
Общий итог		1 550	100,00%	6 189	100,00%

На территориях республики, входящих в АЗ РФ наибольшая потребность на прогнозируемые 2024-2028 годы в квалифицированных работниках отмечается в таких отраслях, как:



Обследованные организации показали наибольшую потребность на 2024 год для территорий республики, входящих в Арктическую зону в следующих кадрах:

734 человека	Квалифицированные рабочие и служащие		водители, электрослесари (слесари) дежурные и по ремонту оборудования, монтеры пути, машинисты экскаваторов, машинисты тепловозов, машинисты электровозов, машинисты буровых установок, дробильщики, электрогазосварщики.
453 человека	Специалисты среднего звена		медицинские сестры, фельдшера, воспитатели детских садов, операторы автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, машинисты трубочных машин.
266 человек	Специалисты с высшим образованием		инженеры по автоматизированным системам управления производством, инженеры по автоматизации и механизации производственных процессов, учителя, врачи-специалисты, врачи-терапевты, мастера по проходке горных выработок.
97 человек	Программы дополнительного профессионального образования		слесаря-ремонтники, машинисты конвейера, водители автомобилей, водители погрузчиков, горничные.

Сведения о потребности в квалифицированных кадрах на территориях республики, входящих в АЗ РФ на 2024-2028 годы в разрезе муниципальных образований по уровням образования приведены в Приложении 3.3

1.6. Потребность в подготовке кадров для обеспечения инвестиционных проектов, реализуемых на территории Республика Карелия в 2024-2028 годах

Реализация инвестиционных проектов на территории Республики Карелия является одним из приоритетных направлений развития региона, способствующим росту экономической активности и уровню занятости населения.

С целью определения дополнительной потребности в кадрах, необходимых для успешного исполнения мероприятий в рамках инвестиционных проектов, ежегодно проводится сбор и анализ сведений от администраций муниципальных образований, исполнительных органов Республики Карелия, курирующих соответствующие отрасли, АО «Корпорация развития Республики Карелия», а также непосредственно от организаций-участников инвестпроектов.

В 2023 году для формирования Прогноза потребности получены сведения о 80 инвестиционных проектах, которые реализуются и (или) планируются к реализации в 2023–2028 годах на территории Республики Карелия, с созданием 3 079 новых рабочих места (в том числе неквалифицированные кадры – 334 чел.). Из них испытывают дополнительную потребность в подготовке кадров 22 организации-резидента АЗ РФ и 2 организации-резидента территорий опережающего социально-экономического развития.

Инвестиционными проектами, планирующими создание наибольшего количества новых рабочих мест, являются:

- строительство, реконструкция и техническое перевооружение (глубокая модернизация) производственных мощностей АО «Онежский судостроительно-судоремонтный завод» в г. Петрозаводске (551 новое рабочее место);
- реконструкция здания стационара ГБУЗ РК «Больница скорой медицинской помощи» в г. Петрозаводске: строительство хирургического корпуса с палатами интенсивной терапии (280 новых рабочих мест);
- создание и освоение производства лесозаготовительной техники в Республике Карелия ООО «Амкодор-Онего» г. Петрозаводск (205 новых рабочих мест); (см. рис. 5)
- строительство дома-интерната на 250 мест в пос. Матросы Пряжинского района (235 новых рабочих мест);
- строительство дома-интерната для престарелых граждан и инвалидов на 200 мест в г. Костомукше (226 новых рабочих мест);
- реконструкция АО «Кондопожский целлюлозно-бумажный комбинат» – «Кондопога 24» (108 новых рабочих мест);
- комплексное освоение территории «Жилой квартал «Равновесие» в районе ул. Университетской в г. Петрозаводск (100 новых рабочих мест);
- строительство молочной фермы на 2000 голов дойного стада коров в дер. Толвуя Медвежьегорского района ОАО «Совхоз «Толвуйский» (93 новых рабочих места);



Рис. 5 ООО «Амкодор-Онего»

- строительство резидентом Арктической зоны РФ ООО «АЗС Проминвест Кемь» многофункционального придорожного комплекса для обслуживания участников дорожного движения по федеральной трассе Р-21 «Кола» (83 новых рабочих места);
- строительство туристического комплекса «Вочаж» в Кемском районе (83 новых рабочих места).

Следует отметить, что реализация 13 из 80 инвестиционных проектов с запрашиваемой кадровой потребностью 200 человек будет завершена в текущем 2023 году.

Дополнительная потребность в подготовке кадров для реализации инвестиционных проектов на 2024 год составляет 1 134 человека, или 14,4% от общей региональной потребности на год, из них: работники со средним профессиональным образованием – 453 человека, специалисты среднего звена – 277 человек, специалисты с высшим образованием – 126 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 139 человек (Таблица 7).

Таблица 7

**Дополнительная потребность в подготовке кадров
для реализации инвестиционных проектов на 2023-2028 годы**

Требования к уровню проф. образования	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	Итого
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	189	449	188	160	113	90	1 189
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	62	277	192	136	31	29	727
Высшее образование	43	125	108	70	42	31	419
ПО и ДПО	68	139	86	39	42	36	410
Итого:	362	990	574	405	228	186	2 745
<i>Неквалифицированные рабочие</i>	32	139	85	57	12	9	334

Основной объем кадровой потребности 2024 года (с учетом неквалифицированных кадров) приходится на долю отраслей:

Обрабатывающая промышленность	316 человек	оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, резчик бумаги, картона и целлюлозы, отбельщик, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, электромонтажник судовой
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	228 человек	администратор, горничная, официант, повар, охранник
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	254 человека	врач, медицинская сестра
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	132 человека	животновод, тракторист – машинист сельскохозяйственного производства, оператор машинного доения, рыбовод

1.7. Структура потребности в кадрах по основным (малым) группам занятий на 2024-2028 гг.

В рамках реализации мероприятий программы в 2023 году при сборе данных о потребности в подготовке кадров в разрезе профессий рабочих, должностей служащих также проводился анализ информации о структуре востребованных кадров по основным группам занятий в соответствии с Общероссийским классификатором занятий ОК 010-2014, введенным в действие Приказом федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 года № 2020-ст.

По данным опроса, наиболее востребованы в 2024 году:

Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители – 1 636 человек

Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий – 1 577 человек

Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности – 1 347 человек

Специалисты высшего уровня квалификации – 1 330 человек

Специалисты среднего уровня квалификации – 1 110 человек

Полный свод потребности в кадрах по ОКЗ на 2024-2028 годы представлен в Таблице 8.

Таблица 8, чел.

Код по ОКЗ	Наименование групп занятий	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	Итого
1	Руководители	532	475	517	450	485	2 459
2	Специалисты высшего уровня квалификации	1 330	1 278	1 340	1 400	1 412	6 760
3	Специалисты среднего уровня квалификации	1 110	1 340	1 247	1 137	1 044	5 878
4	Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	50	54	49	58	57	268
5	Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	1347	1192	1120	1 069	1 083	5 811
6	Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	140	77	44	44	43	348
7	Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	1 577	1 246	1 276	1 252	1 199	6 550
8	Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	1 636	1 534	1 474	1 488	1 491	7 623
9	Неквалифицированные рабочие	489	478	496	392	381	2 236
Общий итог		8 211	7 674	7 563	7 290	7 195	37 933

1.8. Система подготовки квалифицированных кадров в образовательных организациях Республики Карелия

Прогноз потребности является инструментом предупреждения и снижения интенсивности негативных тенденций, вызванных дисбалансом спроса и предложения рабочей силы на региональном рынке труда, повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов в соответствии с приоритетными направлениями региональной политики.

Важность создания системы прогнозирования перспективной потребности в кадрах по отраслям и квалификационным профилям специалистов обусловлена, в том числе необходимостью достижения баланса между количеством выпускаемых специалистов, уровнем их подготовки и перспективами трудоустройства.

Отсутствие системы корректировки профессионального образования в соответствии с потребностями экономики в кадрах приводит к переизбытку выпускников по одним специальностям и дефициту по другим.

По данным Министерства образования и спорта Республики Карелия и образовательных организаций Республики Карелия количество выпускников профессиональных образовательных организаций в 2023 году составило 5 481 человек. Количество принятых на обучение в указанные образовательные организации – 7 740 человек (Таблица 9).

Таблица 9

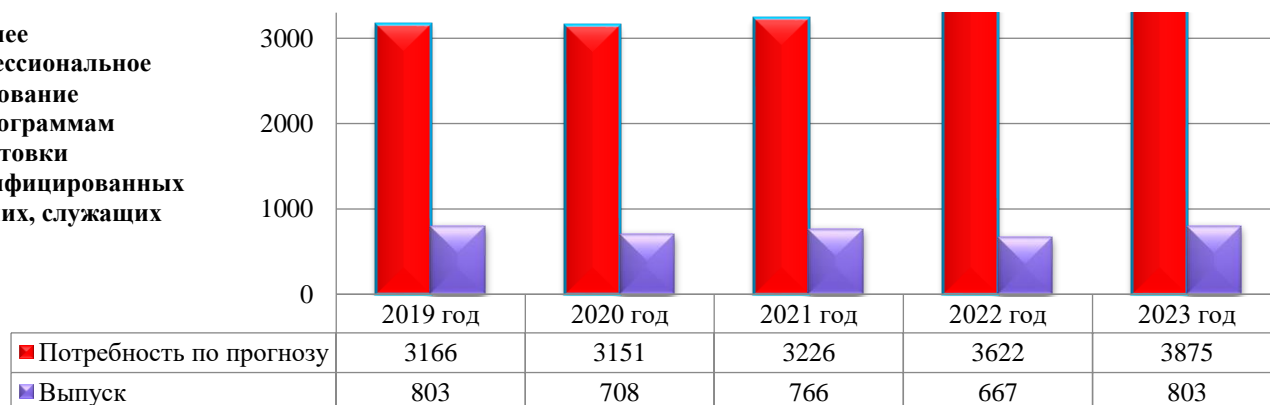
Уровни образования	Количество принятых на обучение (чел.)	Количество выпускников (чел.)
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	726	803
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	4245	2853
Высшее образование	2769	1825
Всего	7 740	5 481

Как видно из отраженных в таблице данных, на сегодняшний день для системы подготовки кадров в образовательных организациях Республики Карелия характерна следующая структура распределения обучающихся по уровням образования: малая доля обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (9,4% в структуре приема и 14,7% в структуре выпуска по итогам 2023 года). При этом доля численности принятых в профессиональные образовательные организации, занимающиеся подготовкой специалистов среднего звена, составляет 54,8%, в образовательные организации высшего образования – 35,8%. Подобная тенденция прослеживается и в структуре выпуска указанных образовательных организаций 52,1% и 33,3% соответственно.

При этом, как следует из представленных на Диаграмме 6 данных, ежегодно растущий спрос работодателей на квалифицированных рабочих, служащих очевидно превышает предложение образовательных организаций. Указанный дисбаланс может быть покрыт выпускниками, прошедшими профессиональное обучение в рамках программ подготовки специалистов среднего звена.

Диаграмма 6

Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих



В то же время специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на региональном рынке труда требуется значительно меньше, чем выпускается (Диаграммы 7,8).

Диаграмма 7

Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена

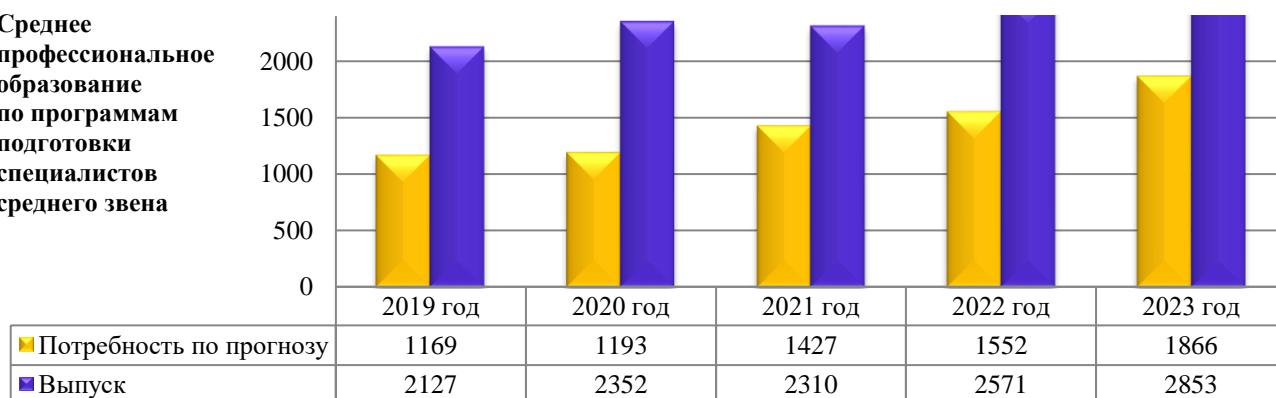
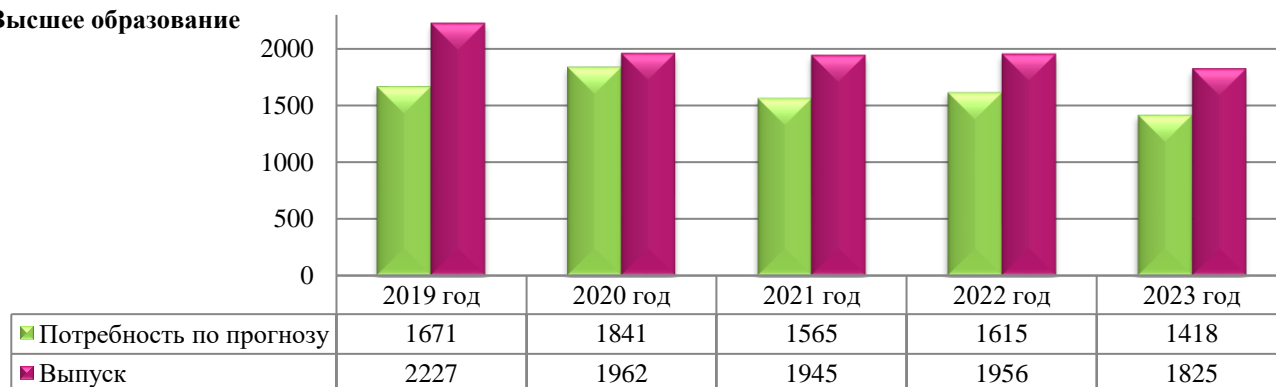


Диаграмма 8

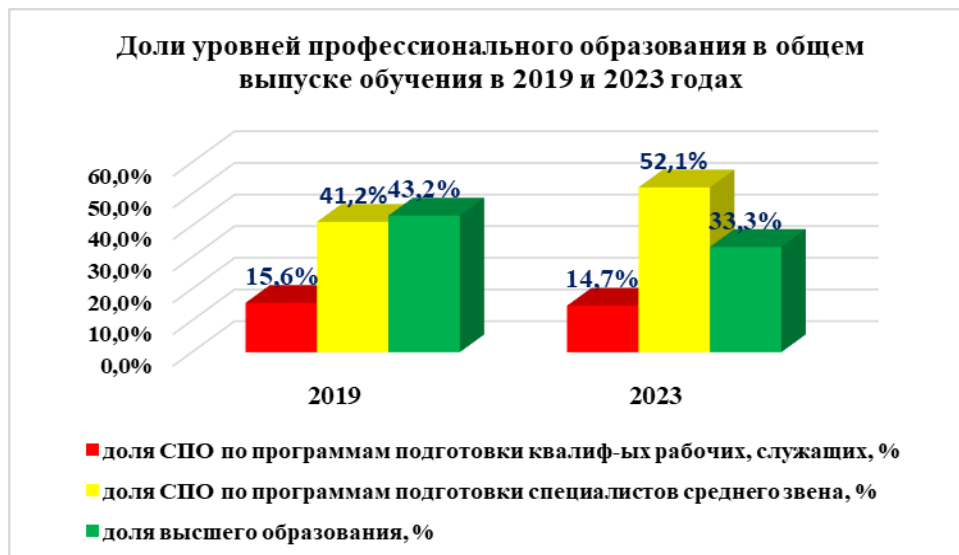
Высшее образование



Анализируя результаты выпуска и итоги прогноза потребности, можно сделать вывод о том, что потребность работодателей в специалистах с высшим образованием значительно ниже потребности в квалифицированных рабочих; численность выпускников-специалистов среднего звена и выпускников с высшим образованием ежегодно превышает потребность работодателей.

На Диаграмме 9 показано изменение структуры подготовки кадров по отношению к 2019 году. Количество выпускников организаций среднего профессионального образования, освоивших программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, снизилось на 0,9%. При этом число выпускников организаций среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена увеличилось на 10,9%. Количество выпускников с высшим образованием сократилось на 9,9%.

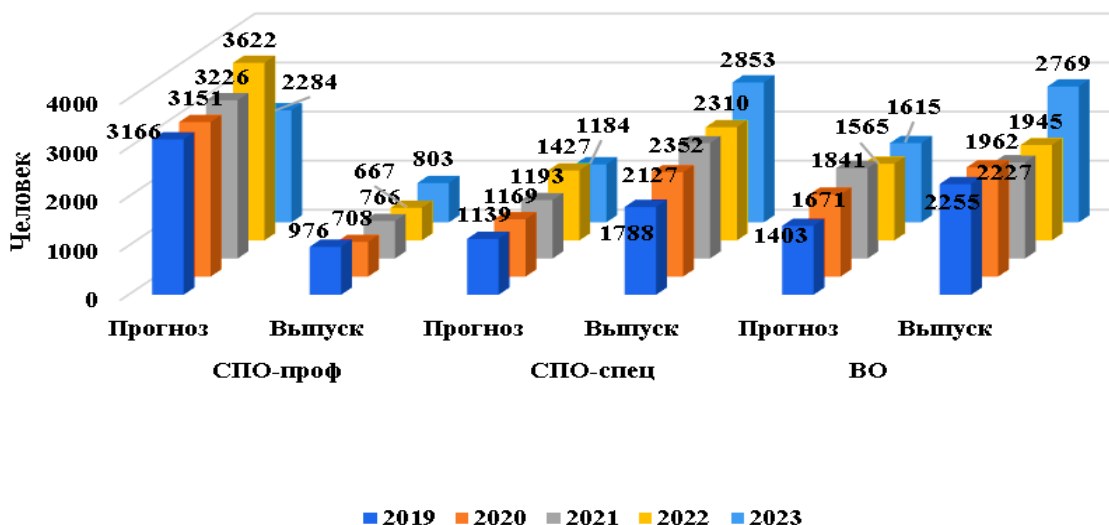
Диаграмма 9



Одной из целей проводимого мониторинга является сближение интересов работодателей и образовательных организаций системы профессионального образования. В ходе многолетнего сопоставления отмечено несоответствие структуры выпуска специалистов с различным уровнем образования и Прогноза потребности в подготовке кадров по данным работодателей.

Диаграмма 10

Сравнение прогноза потребности в кадрах и выпуска по уровням профессионального образования в период 2019 - 2023 гг.



1.9. Сведения о кадровом составе организаций Республики Карелия

Кадровый состав – это совокупность работников различных профессионально-квалификационных групп, занятых в организации и входящих в его списочный состав. В списочный состав включаются все сотрудники, принятые на работу, связанную как с основной, так и с не основной его деятельностью.

Профессионально-квалификационный состав и структура персонала являются важнейшими характеристиками степени развития персонала предприятия, учитывающими уровень квалификации каждого работника, осуществляющего какой-либо вид профессиональной деятельности.

От того, насколько будут использованы человеческие ресурсы, а также насколько по своим количественным и качественным характеристикам они будут соответствовать потребностям организации, в решающей степени будет зависеть ее успех и процветание.

Каждой организации свойственна своя профессионально-квалификационная структура. Состав и численность персонала определяются перечнем должностей, устанавливаемых администрацией для обеспечения потребностей производства в зависимости от его функциональной, технологической и организационной структуры.

В 2023 году проведен сбор сведений о профессиональной структуре и численности кадров крупных, средних организаций, а также малых предприятий Республики Карелия в разрезе профессий рабочих и должностей служащих. Анализ полученной информации позволил составить представление о профессиональном составе обследованных организаций.

Наиболее распространенными, как и в 2022 году, являются следующие профессии и должности: водитель автомобиля, учитель, медицинская сестра, специалист, продавец продовольственных товаров, воспитатель детского сада (яслей-сада), врач-специалист, инженер, бухгалтер, повар. Среди неквалифицированных рабочих преобладают уборщики производственных и служебных помещений, дворники, сторожа и санитарки. (Таблица 10)

Таблица 10

Наиболее распространенные профессии и должности, входящие в профессиональный состав кадров обследованных организаций региона

Наименование профессии, должности	Численность, ед.
Водитель автомобиля	6112
Учитель	5298
Уборщик производственных и служебных помещений	3502
Медицинская сестра	3362
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	2625
Сторож (вахтер)	2202
Специалист	2134
Инженер	1997
Врач-специалист	1990
Продавец продовольственных товаров	1913
Бухгалтер	1882
Младший воспитатель	1570
Санитарка (мойщица)	1373
Кассир	1224
Слесарь-ремонтник	1215
Машинист (кочегар) котельной	1173
Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	1098

Наименование профессии, должности	Численность, ед.
Повар	1090
Эксперт	1031
Монтер пути	1011
Администратор	983
Экономист	925
Педагог дополнительного образования	910
Фельдшер	885
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	837
Подсобный рабочий	829
Пожарный	798
Директор (начальник, управляющий) предприятия	794
Главный бухгалтер	793
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	737
Мастер	724
Кладовщик	710
Водитель погрузчика	700
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	677
Социальный работник	655
Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	646
Электрогазосварщик	634
Диспетчер	629
Машинист экскаватора	628
Дворник	627
Воспитатель	591
Инспектор	584
Продавец непродовольственных товаров	564
Главный специалист	564
Слесарь по ремонту автомобилей	550
Техник	549
Заведующий хозяйством	545
Товаровед	543

В условиях рыночных отношений роль кадров играет огромное значение, поскольку существует непосредственная зависимость развития экономики и роста уровня благосостояния населения от качества трудового потенциала персонала организаций региона: от конкретных людей, их знаний, компетентности, квалификации, дисциплины, мотиваций, способности решать проблемы, восприимчивости к обучению.

Задача качественного формирования и совершенствования рабочей силы может быть обеспечена созданием и развитием профессионально-квалификационного состава и структуры рабочей силы с достаточным уровнем профессиональной и социальной мобильности.

Сведения о наибольшей численности кадров в профессиональной структуре организаций в разрезе муниципальных районов и городских округов Республики Карелия представлены в Приложении 3.5.

1.10. Сведения о профессиональном обучении кадров за отчетный 2022 год

Обучение персонала — это целенаправленный, организованный и систематически осуществляемый процесс овладения знаниями, умениями, навыками и способами общения под руководством опытных преподавателей, наставников, специалистов и руководителей. В современных реалиях обучение персонала является одним из инструментов конкурентной борьбы, способом уменьшить текучесть кадров, замотивировать персонал, успешно решить стоящие перед компанией задачи.

Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ) содержит базовые положения по профессиональному образованию работников (ст. 196 «Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников, по направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации»).

Есть конкретные виды деятельности, условием выполнения которых является повышение квалификации работников по направлению работодателя. Норма установлена ч. 4 ст. 196 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которой работники определенных специальностей и занимающие определенные должности обязаны согласно законам проходить повышение квалификации.

Влияние профессиональной подготовки или переподготовки рабочих и специалистов на экономический рост состоит в том, что рабочие, обладающие необходимым объемом знаний, умений и навыков, обеспечивают более высокую производительность и качество труда при рациональном использовании материальных ресурсов.

Сведения о повышении квалификации, профессиональной переподготовке и других видах обучения кадрового состава предоставили 1 010 организаций (из них: 853 – крупные и средние организации, 157 – малые предприятия), что составляет 49,2% от общего числа организаций, принявших участие в исследовании. По данным работодателей, всего за 2022 год обучено 30 976 человек, или 24,9% от среднесписочной численности сотрудников обследованных организаций, которая составила 124 240 человек. Из числа обученных в возрасте 25-65 лет – 27 049 человек, или 87,3% от всех прошедших обучение (Таблица 11).

Таблица 11

Сведения о профессиональном обучении кадров в 2022 году в разрезе групп занятий

Код по ОКЗ	Наименование групп занятий в соответствии с общероссийским классификатором занятий ОКЗ ОК 010-2014	Численность обученных всего				Из них в возрасте от 25 до 65 лет			
		Повышение квалификации	Переподготовка	Другой вид обучения	Всего обученных	Повышение квалификации	Переподготовка	Другой вид обучения	Всего обученных в возрасте от 25 до 65 лет
1	Руководители	2 883	219	1 019	4 121	2 807	215	1 026	4 048
2	Специалисты высшего уровня квалификации	9 568	474	1 004	11 046	9 051	458	940	10 449
3	Специалисты среднего уровня квалификации	4 818	318	861	5 997	3 917	310	832	5 059
4	Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	267	39	45	351	259	37	43	339
5	Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	449	153	312	914	410	142	294	846

Код по ОКЗ	Наименование групп занятий в соответствии с общероссийским классификатором занятий ОКЗ ОК 010-2014	Численность обученных всего				Из них в возрасте от 25 до 65 лет			
		Повышение квалификации	Переподготовка	Другой вид обучения	Всего обученных	Повышение квалификации	Переподготовка	Другой вид обучения	Всего обученных в возрасте от 25 до 65 лет
6	Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	2	5	5	12	2	5	5	12
7	Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	1 440	823	2 148	4 411	1 402	778	2 066	4 246
8	Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	2 261	830	724	3 815	2 167	780	701	3 648
9	Неквалифицированные рабочие	132	25	152	309	127	24	133	284
	Итого, чел.	21 820	2 886	6 270	30 976	20 142	2 749	6 040	28 931

Развитие сотрудников способствует развитию и росту организации. Повышение квалификации работников – это профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего (профессии рабочих) или должность служащего (должности служащих), в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня. В результате повышения квалификации обеспечивается соответствие квалификации сотрудника новой технике и технологии, осуществляется подготовка его к повышению в должности.

Диаграмма 11

Согласно данным обследованных организаций, наибольшее число сотрудников, прошедших **повышение квалификации в 2022 году**, составили специалисты высшего и среднего уровня квалификаций, 43,9% и 22,1% соответственно.

Это учителя, воспитатели, инженеры, экономисты, бухгалтера, социальные работники, лесничие, медицинские сестры и др. (см. Диаграмму 11).



Переподготовка работников – это профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего (профессии рабочих) или должность служащего (должности служащих), в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.



Диаграмма 12

машин, сборщики и водители» – 28,8% и «Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий» – 28,5%. Это слесаря-ремонтники,

трактористы, водители, машинисты котлов, машинисты кранов, машинисты бумагоделательной (картоноделательной) машины, машинисты автомотрисы, электромонтеры и др. (см. Диаграмму 12).

Диаграмма 13

На предприятиях также ведется учет **других видов обучения**. Это обучение по программам среднего профессионального образования, высшего образования, обучение технике безопасности, охране труда, пожарной безопасности, обучение в виде краткосрочных курсов, профессиональных тренингов, семинаров, стажировок, наставничества и другое. Кроме того, сотрудники самостоятельно повышают уровень своего профессионального образования, осваивают новые для себя направления обучения (см. Диаграмму 13).



Наибольшее число сотрудников, прошедших профессиональное обучение в 2022 году, заняты в следующих сферах экономической деятельности:

- «Образование» – 7 319 человек (или 23,6% от общего числа обученных),
- «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 5 597 человек (18,1%),
- «Обрабатывающие производства» – 3 838 человек (12,4%),
- «Транспортировка и хранение» – 3 404 человека (11,0%),
- «Добыча полезных ископаемых» – 2 618 человек (8,5%).

Структура профессионального обучения сотрудников за 2022 год в разрезе видов экономической деятельности (в соответствии с основными разделами Общероссийского классификатора видов экономической деятельности) представлена на Диаграмме 14.

Диаграмма 14



Повышение квалификации в 2022 году прошли 21 820 человек. В наибольшей степени были вовлечены сотрудники организаций сферы:

- образования – 6 890 человек;
- здравоохранения и предоставления социальных услуг – 4 882 человека;
- транспортировки и хранения – 2 331 человек;
- добычи полезных ископаемых – 1 953 человека;
- обрабатывающего производства – 1385 человек.

Профессиональную переподготовку в 2022 году прошли 2 886 человек. В наибольшей степени были вовлечены сотрудники организаций сферы:

- обрабатывающего производства – 770 человек;
- транспортировки и хранения – 636 человек;
- добыче полезных ископаемых – 368 человек.

Другие виды обучения в 2022 году прошли 6 270 человек. В наибольшей степени были вовлечены сотрудники организаций сферы:

- обрабатывающей промышленности – 1 683 человека;
- добычи полезных ископаемых – 1 579 человек;
- занимающихся обеспечением электрической энергией, газом и паром, кондиционированием воздуха – 815 человек;
- строительства – 706 человек;
- деятельности в области информации и связи – 565 человек.

Обучение персонала – важное звено в сбалансированности спроса и предложения рабочей силы. Повышая квалификацию или приобретая новые навыки и знания, человек становится более конкурентоспособным на рынке труда и получает дополнительные возможности для профессионального роста как внутри своей организации, так и вне ее. Это особенно важно в современных условиях быстрого устаревания профессиональных знаний, поэтому развитие и эффективное функционирование системы постоянного обновления знаний и компетенций персонала становятся как никогда актуальными.

Сведения о профессиональной переподготовке и повышении квалификации персонала организаций по уровням подготовки и видам экономической деятельности в Республике Карелия в 2022 году представлены в Приложении 3.6.

1.11. Заключение

Региональный рынок труда находится в состоянии постоянного изменения. Меняются потребности отраслей экономики в профессионально кадровой структуре и уровнях подготовки специалистов. Для обеспечения социально-экономического развития территорий необходима адаптивная система профессионального образования, быстро реагирующая на запросы рынка труда, стимулирующая экономический рост, подготавливающая специалистов, способных эффективно работать в конкурентной экономической среде. Система профессионального образования призвана обеспечивать перспективные потребности экономики в профессионально-квалификационном обновлении и пополнении кадров. Необходимым условием такого обеспечения является прогнозирование потребности в подготовке кадров в системе профессионального образования, стратегическое планирование системы подготовки и переподготовки кадров, ориентированной на реальные потребности экономики региона.

Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия разрабатывается в целях определения, дальнейшего регулирования объемов и профилей подготовки квалифицированных рабочих и специалистов в системе профессионального образования, установления перспективной потребности в квалифицированных кадрах с учетом оценок работодателей, ситуации на рынке труда и инвестиционной стратегии развития региона.

Процедура мониторинга представляет собой анкетирование выборочного количества респондентов из числа крупных, средних организаций и малых предприятий.

Итоговые статистические сведения после сбора, обработки и распределения имеют обезличенную форму. Обезличивание обеспечивает не только защиту данных (в том числе – персональных данных работодателей) от несанкционированного использования, но и возможность их обработки.

По оценочным данным на сегодняшний день процент опрошенных организаций в рамках мониторинга кадровой потребности в Республике Карелия является одним из самых высоких в стране.

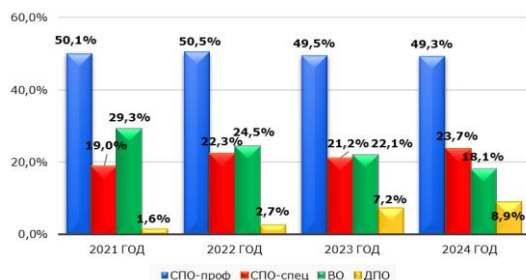
Прогноз потребности служит основанием анализа структуры подготовки кадров в регионе в системе среднего профессионального, высшего и дополнительного образования.

Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия содержит рейтинг наиболее востребованных профессий рабочих и должностей служащих, в том числе в разрезе муниципальных образований Республики Карелия. Также в Прогнозе представлены сведения о перспективной потребности в кадрах, систематизированные по видам экономической деятельности в соответствии с основными разделами Общероссийского классификатора видов экономической деятельности.

Анализ Прогноза потребности в подготовке кадров по уровням образования

Большая часть потребности в подготовке кадров на 2024 год приходится на квалифицированных рабочих, служащих – 3 875 человек (49,3%). Значительно ниже потребность в специалистах среднего звена – 1 866 человек (23,7%) и специалистах с высшим образованием – 1 418 человек (18,1%). Работников, прошедших обучение по программам профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, требуется 700 человек (8,9%).

На основании ретроспективных показателей за последние четыре года можно сделать



вывод о том, что спрос на подготовку квалифицированных рабочих, служащих (среднее значение – 49,9%) и специалистов среднего звена, в том числе освоивших дополнительную профессию рабочих в рамках программы своей подготовки, (среднее значение – 21,6%) стабилен. Доля потребности в специалистах с высшим образованием постепенно снижается (с 29,3% до 18,1 %).

Анализ ежегодно получаемых от работодателей данных о преобладающем в структуре потребности спросе на квалифицированные рабочие кадры позволяет сделать вывод, что данная тенденция сохранится и на ближайший прогнозный период.

В связи с обновлением структуры подготовки специалистов со средним профессиональным образованием в системе профессионального образования принят ряд нормативных правовых актов, согласно которым обучение по многим профессиям из среднего профессионального образования переведено в дополнительное профессиональное обучение в рамках повышения квалификации или переподготовки кадров, уже обладающих определенной специальностью. Поэтому доля работников, прошедших обучение по программам профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования в прогнозе потребности за последние пять лет увеличилась (с 1,6 % до 8,9%).

Анализ Прогноза потребности в подготовке кадров по профессиям, специальностям и направлениям профессиональной подготовки

С учетом имеющихся данных за 2020-2023 годы и показателей текущего периода, можно спрогнозировать сохранение среднего показателя потребности в рабочих и служащих, имеющих подготовку по следующим программам профессионального образования: «продавец, контролер-кассир» (среднее значение за 2020-2024 годы – 479 человек), «мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» (автомеханик) (345 человек), «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» (169 человек), «сварщик (электросварочные и газосварочные работы)» (138 человек), «повар, кондитер» (127 человек), «машинист котлов» (120 человек), «машинист дорожных и строительных машин» (112 человек), «проводник на железнодорожном транспорте» (62 человек), «машинист лесозаготовительных и трелевочных машин» (57 человек).

В последние годы наблюдается увеличение спроса на такие направления подготовки квалифицированных рабочих, служащих, как: «слесарь (слесарь механосборочных работ, слесарь-инструментальщик, слесарь-ремонтник)» (2020 г. – 49 человек, 2022 г. – 66 человек, 2024 г. – 164 человека); «машинист дорожных и строительных машин» (2020 г. – 74 человек, 2022 г. – 117 человек, 2024 г. – 165 человек); «сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)» (2020 г. – 159 человек, 2022 г. – 139 человек, 2024 г. – 161 человек); «оператор машин по производству бумаги и картона» (2020 г. – 36 человек, 2022 г. – 37 человек, 2024 г. – 177 человек); «судостроитель-судоремонтник металлических судов» (2020 г. – 6 человек, 2022 г. – 20 человек, 2024 г. – 150 человек); «слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике» (2020 г. – 14 человек, 2022 г. – 20 человек, 2024 г. – 52 человека); «обработчик рыбы и морепродуктов» (2022 г. – 5 человек, 2024 г. – 40 человек). Данная тенденция сохранится и на ближайший прогнозный период.

Отмечается снижение потребности в подготовке кадров по следующим профессиям среднего профессионального образования: «мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ» (2020 г. – 40 человек, 2022 г. – 39 человек, 2024 г. – 27 человек); «мастер общестроительных работ» (2020 г. – 54 человека, 2022 г. – 52 человека, 2024 г. – 49 человек); «бригадир-путеец» (2020 г. – 60 человек, 2022 г. – 46 человек, 2024 г. – 42 человека); «оператор связи» (2020 г. – 56 человек, 2022 г. – 44 человека, 2024 г. – 29 человек).

Анализируя ретроспективные данные прогноза потребности в специалистах среднего звена, можно сделать вывод о том, что ежегодно на высоком уровне сохраняется потребность в специалистах, имеющих подготовку по программам «сестринское дело» (среднее значение за 2020-2024 годы – 309 человек), «лечебное дело» (97 человек), «дошкольное образование» (80 человек), «лесное и лесопарковое хозяйство» (54 человека), «коммерция по отраслям» (52 человека), «товароведение и экспертиза качества потребительских товаров» (39 человек), «педагогика дополнительного образования» (37 человек), «музыкальное образование» (31 человек), «экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» (38 человек).

В течение последних нескольких лет отмечается увеличение спроса на специалистов, получивших среднее профессиональное образование по следующим направлениям: «монтаж и техническое обслуживание судовых машин и механизмов» (2020 г. – 2 человека, 2022 г. – 11 человек, 2024 г. – 15 человек); «операционная деятельность в логистике» (2020 г. – 16 человек, 2022 г. – 32 человека, 2024 г. – 41 человек); «социально-культурная деятельность» (2020 г. – 15 человек, 2022 г. – 19 человек, 2024 г. – 29 человек); «туризм и гостеприимство» (2020 г. – 7 человек, 2022 г. – 12 человек, 2024 г. – 68 человек); «организация перевозок и управление на транспорте (по видам)» (2022 г. – 11 человек, 2024 г. – 17 человек).

При этом снижение потребности происходит в таких направлениях обучения, как, например, «фармация» (2020 г. – 37 человек, 2024 г. – 11 человек), «лесное и лесопарковое хозяйство» (2020 г. – 75 человек, 2024 г. – 39 человек).

Ретроспективные данные прогноза потребности позволяют спрогнозировать ежегодную устойчивую потребность в кадрах, прошедших обучение по следующим специальностям и направлениям подготовки высшего образования: «лечебное дело» (среднее значение за 2020-2024 годы – 273 человека), «педагогическое образование» (293 человека), «педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)» (104 человека), «экономика» (68 человек), «строительство» (59 человек), «электроэнергетика и электротехника» (41 человек), «информатика и вычислительная техника» (30 человек), «социальная работа» (39 человек).

Наблюдается значительный рост спроса на квалифицированных специалистов по направлениям «психолого-педагогическое образование» (2020 г. – 16 человек, 2022 г. – 32 человека, 2024 г. – 55 человек); юриспруденция (2020 г. – 6 человек, 2022 г. – 19 человек, 2024 г. – 26 человек); «технологические машины и оборудование» (2020 г. – 8 человек, 2022 г. – 13 человек, 2024 г. – 28 человек).

Анализ Прогноза потребности в подготовке кадров по видам экономической деятельности

Основной объем потребности в квалифицированных кадрах для экономики и социальной сферы Республики Карелия в 2024 году приходится на следующие отрасли: «Обрабатывающие производства» – 1 942 человека (24,7%), «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 1 093 человека (13,9%), «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 1 016 человек (12,9%), «Образование» – 703 человека (8,9%), «Транспортировка и хранение» – 684 человека (8,7%), «Добыча полезных ископаемых» – 408 человек (5,2%), «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» – 361 человек (4,6%).

Квалифицированные рабочие, служащие наиболее востребованы в таких секторах экономики, как «Обрабатывающие производства», «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», «Добыча полезных ископаемых», «Транспортировка и хранение», «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство».

В специалистах среднего звена наиболее нуждаются отрасли «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг», «Обрабатывающие производства», «Образование», «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания».

Специалисты с высшим образованием необходимы следующим отраслям экономики: «Образование», «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг», «Обрабатывающие производства», «Государственное управление и обеспечение военной обязанности; социальное обеспечение».

Прогнозируется увеличение потребности в квалифицированных кадрах, деятельность которых связана с отраслью обрабатывающих производств (2020 г. – 14,9%, от общей кадровой потребности по республике на год, 2023 г. – 17,4%, 2024 г. – 24,7%), торговли (2020 г. – 4,6%, 2023 г. – 6,9%, 2024 г. – 13,9%).

Выводы

Количество организаций, приглашенных для участия в опросе, ежегодно увеличивается. Благодаря организованному взаимодействию с исполнительными органами Республики Карелия удастся достичь эффективного сотрудничества с организациями, учреждениями и предприятиями республики, выявлять актуальные проблемы, а также находить пути совершенствования механизма сбора информации для дальнейшего формирования полного и точного прогноза планирования кадрового обеспечения организаций.

Всего в исследовании 2023 года приняло участие 2053 организации региона, включая крупные, средние и малые. Среднесписочная численность работников обследованных организаций составила 124 240 человек, или 79,8% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий Республики Карелия (155 636 человек – по данным Карелиястат).

Перспективная потребность в кадрах на 2024-2028 годы составляет 37 933 человека (из них потребность в квалифицированных рабочих и специалистах 36 144 человека), среднегодовая потребность – 7 229 человек. В том числе потребность в работниках на территориях, входящих в Арктическую зону Российской Федерации, в количестве 6 329 человек (из них 6 189 потребность в квалифицированных рабочих и специалистах).

Наибольшую потребность в кадрах в прогнозном периоде показали работодатели Петрозаводского городского округа – 19 693 человека (из них квалифицированные рабочие и специалисты 18 398 человек, в том числе на 2024 год 3 822 человека), что составило 51,9% от всей потребности по региону.

В результате реализации инвестиционных проектов кадровая потребность на 2024-2028 годы составит 2 685 человек. Для обеспечения квалифицированными кадрами инвесторов, особенно на территориях, входящих в состав Арктической зоны Российской Федерации необходимы эффективные профориентационные мероприятия, укрепление связи между учебными организациями и функционирующими организациями.

В прогнозном периоде 2024-2028 годов по-прежнему востребованными на рынке труда остаются специалисты сферы здравоохранения, образования, обрабатывающих производств, торговли, транспортировки и хранения, сельского и лесного хозяйства. За счет реализации инвестиционных проектов, в том числе на территориях входящих в Арктическую зону Российской Федерации, востребованными становятся специалисты в сфере туризма и рыбоводства.

Востребованность в квалифицированных рабочих со средним профессиональным образованием преобладает над потребностью в специалистах со средним и высшим образованием, составляя около 50% от общей потребности. Сложившаяся тенденция преобладающей потребности сохранится и на ближайший период. Данный дисбаланс может быть покрыт выпускниками, прошедшими профессиональное обучение в рамках программ подготовки специалистов среднего звена.

Позитивные изменения возможны при условии принятия мер, обеспечивающих согласование кадрового спроса и предложения с задачами развития региональной экономики. В частности, для предотвращения квалификационного дисбаланса, становится очевидной необходимость создания целостной системы управления квалификацией кадров как на уровне региона, отрасли, так и в отдельной организации.

Кроме того, особое внимание должно быть уделено установлению тесной взаимосвязи, конструктивного диалога между работодателями, исполнительными органами, представителями регионального рынка труда и рынка образовательных услуг Республики Карелия. Комплексная реализация указанных мероприятий обеспечит синергетический эффект в решении проблемных вопросов в рамках создания условий и формирования механизмов, обеспечивающих экономику и социальную сферу региона квалифицированными кадрами.

2. ПРОГНОЗ БАЛАНСА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА 2024 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2025 И 2026 ГОДЫ

2.1. Прогноз баланса трудовых ресурсов: общие сведения

Прогноз баланса (далее – Прогноз баланса) формируется в соответствии с Методикой разработки прогноза баланса трудовых ресурсов, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 апреля 2019 года № 248н, и постановлением Правительства Республики Карелия от 23 сентября 2013 года № 295-П «Об утверждении Порядка разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Республики Карелия».

Прогноз баланса основывается на статистических данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия (далее – Карелиястат), а также данных, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также органами местного самоуправления и агентствами занятости населения муниципальных районов и городских округов.

Разработка прогноза баланса осуществляется в соответствии с макроэкономическими условиями социально-экономического развития региона, с учетом целевых приоритетных направлений деятельности Правительства Республики Карелия и ориентиров экономического развития, представленных в Стратегии социально-экономического развития Республики Карелия на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Республики Карелия от 29 декабря 2018 года № 899р-П.

Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывается в целях:

- оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу;
- определения структурных пропорций предложения и спроса на рынке труда;
- выявления перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и отраслей экономики;
- повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов, а также принятия управленческих решений.

Основой для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов являются:

- данные отчетного баланса трудовых ресурсов;
- данные балансов трудовых ресурсов муниципальных образований и городских округов региона;
- информационные данные Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия (далее – Карелиястат);
- данные, предоставленные исполнительными органами Республики Карелия, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами и другими официальными источниками информации;
- данные о прогнозной численности населения Республики Карелия (демографический прогноз);
- прогноз социально-экономического развития Республики Карелия на среднесрочную перспективу, очередной финансовый год и плановый период;
- экспертные оценки о потребности и возможном перераспределении рабочей силы между видами экономической деятельности вследствие происходящих структурных изменений в экономике.

Прогноз баланса трудовых ресурсов представляет собой систему показателей, отражающих численность и состав трудовых ресурсов, их распределение на занятых по отраслям народного хозяйства, безработных и экономически неактивное население. Прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Карелия составляется и актуализируется ежегодно.

В качестве среднесрочной перспективы для Прогноза баланса трудовых ресурсов в рамках настоящего исследования принят период 2024-2026 годы.

Прогноз баланса состоит из двух частей: ресурсной и распределительной. Ресурсная часть предназначена для определения общей численности трудовых ресурсов. Распределительная часть содержит сведения о численности лиц, занятых в экономике на основной работе; численности учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы; численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике (включая военнотружеников). На схеме 2 показана взаимосвязь показателей формирования трудовых ресурсов.

I Ресурсная часть баланса трудовых ресурсов

Схема 2



II Распределительная часть трудовых ресурсов

Трудовые ресурсы - население, занятое экономической деятельностью, а также способное трудиться, но не работающее по тем или иным причинам.

Трудоспособное население в трудоспособном возрасте – постоянное население в трудоспособном возрасте (мужчины 16-61 лет, женщины 16-56 лет), кроме неработающих инвалидов I и II групп и неработающих лиц, получающих пенсию на льготных условиях.

Граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста – граждане **старше трудоспособного** возраста (мужчины 62 лет и более, женщины 57 лет и более) + граждане **моложе трудоспособного** возраста (дети и подростки в возрасте 0-15 лет).

I. Ресурсная часть прогноза баланса трудовых ресурсов.

Согласно методике расчета численность трудовых ресурсов в прогнозном периоде определяется путем суммирования численности постоянного трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов в прогнозном периоде.

В свою очередь, численность работающих граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста, определяется путем суммирования численности работающих пенсионеров старше трудоспособного возраста и численности работающих подростков моложе трудоспособного возраста. Для расчета численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте из численности постоянного населения в трудоспособном возрасте исключаются неработающие пенсионеры в трудоспособном возрасте.

II. Распределительная часть прогноза баланса трудовых ресурсов

Во второй части баланса трудовые ресурсы распределяются на экономически активное население (занятые экономической деятельностью и безработные) и экономически неактивное население с выделением отдельной позиции – учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от производства.

К занятым в экономике относятся лица, которые в рассматриваемый период времени выполняли оплачиваемую работу по найму, а также приносящую доход работу не по найму как с привлечением, так и без привлечения наемных работников, для которых эта работа была основной. В численность занятых в экономике включаются также лица, выполнявшие работу в качестве помогающих на семейном предприятии; лица, временно отсутствовавшие на работе из-за болезни, ежегодного отпуска или выходных дней, обучения, учебного отпуска, отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы по инициативе администрации, участия в забастовках, по другим подобным причинам. К занятым в экономике относятся лица, занятые в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг для реализации, включая занятых в хозяйствах населения производством продукции сельского, лесного хозяйства, охоты и рыболовства для реализации, для которых эта работа была основной (независимо от количества отработанного времени).

Кроме того, распределительная часть баланса трудовых ресурсов позволяет проанализировать структуру занятого населения по основным видам экономической деятельности.

К населению, не занятому в экономике, относятся лица в трудоспособном возрасте - учащиеся, студенты, аспиранты, не совмещающие обучение с трудовой деятельностью, а также следующие категории: безработные; военнотруженики; российские граждане, работающие за границей; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, выполняющие домашние обязанности, осуществляющие уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы; трудоспособные лица, у которых нет необходимости работать.

2.2. Прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Карелия на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
I.	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)	296,70	293,10	291,30	296,00	296,40

в том числе:

1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	266,60	263,00	261,20	266,00	266,20
2.	иностранцы трудовые мигранты	3,90	4,00	4,20	3,80	5,40
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	26,20	26,10	25,90	26,20	24,80

в том числе:

3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	26,10	26,00	25,80	26,10	24,70
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,100	0,100	0,100	0,100	0,100
II.	Распределение трудовых ресурсов	296,70	293,10	291,30	296,00	296,40
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	245,20	245,80	246,30	244,50	264,90
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	51,50	47,30	45,00	51,50	31,60

в том числе:

5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	26,80	27,00	27,20	26,70	26,60
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	3,20	3,10	3,00	3,80	4,80
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	21,50	17,10	14,70	21,00	0,20
III.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	245,20	245,80	246,30	244,50	264,90
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	11,50	11,50	11,50	11,50	12,00
B	Добыча полезных ископаемых	7,80	7,80	7,90	7,80	7,70
C	Обрабатывающие производства	28,50	28,70	28,90	28,20	31,90

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	7,60	7,60	7,60	7,60	8,30
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	2,30	2,30	2,30	2,30	2,60
F	Строительство	20,70	20,80	20,90	20,60	21,40
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	37,60	37,60	37,50	37,50	43,00
H	Транспортировка и хранение	21,80	21,90	22,00	21,80	22,90
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	8,00	8,00	8,00	7,90	8,40
J	Деятельность в области информации и связи	4,20	4,20	4,20	4,20	4,70
K	Деятельность финансовая и страховая	2,40	2,40	2,40	2,40	2,90
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	6,40	6,40	6,40	6,40	7,10
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	5,70	5,70	5,70	5,70	6,40
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	8,50	8,50	8,50	8,50	8,44
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	20,30	20,30	20,30	20,30	21,44
P	Образование	23,50	23,60	23,70	23,50	24,00
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	19,30	19,40	19,40	19,20	20,94
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	4,30	4,30	4,30	4,30	5,00
S,T,U	Прочие виды экономической деятельности	4,80	4,80	4,80	4,80	5,74

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к Прогнозу баланса трудовых ресурсов Республики Карелия
на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

Прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Карелия (далее – прогноз баланса) на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы разработан в соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 23 сентября 2013 г. № 295-П «Об утверждении Порядка разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Республики Карелия», в рамках реализации Государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 г. № 361-П и в соответствии с Методикой разработки прогноза баланса трудовых ресурсов, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 апреля 2019 г. № 248н.

Прогноз баланса трудовых ресурсов представляет собой систему показателей, отражающих численность и состав трудовых ресурсов, их распределение на занятых по отраслям народного хозяйства, безработных и экономически неактивное население. Прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Карелия составляется и актуализируется ежегодно.

Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов осуществляется в соответствии с макроэкономическими условиями социально-экономического развития региона, с учетом целевых приоритетных направлений деятельности Правительства Республики Карелия и ориентиров экономического развития, представленных в Стратегии социально-экономического развития Республики Карелия на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Республики Карелия от 29 декабря 2018 года № 899р-П.

Прогноз баланса трудовых ресурсов позволяет проанализировать структуру и распределение трудовых ресурсов, проследить динамику их перераспределения между различными отраслями и сферами деятельности, получить сведения о численности и составе незанятого населения, выявить перспективные направления развития рынка труда с учетом стратегии развития отдельных сфер и отраслей экономики.

Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывается с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов, формирования и использования человеческих ресурсов, и принятия взвешенных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации, необходимыми рабочими кадрами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Карелия на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 гг. рассчитан на основе прогнозов балансов трудовых ресурсов муниципальных образований и городских округов региона, с использованием информационных данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия (далее – Карелиястат), данных, предоставленных исполнительными органами Республики Карелия, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами и другими официальными источниками информации.

Прогноз баланса представляет собой сводную таблицу, отражающую состав, структуру и распределение трудовых ресурсов, в том числе по видам экономической деятельности в прогнозном периоде.

I. Формирование трудовых ресурсов.

В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

Численность трудовых ресурсов определяется, исходя из:

- численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте (в том числе неработающие лица трудоспособного возраста, получающие пенсии на льготных условиях и по инвалидности, в прогнозном периоде);
- численности иностранных трудовых мигрантов;
- численности работающих лиц за пределами трудоспособного возраста (в том числе лица старше трудоспособного возраста и лица моложе трудоспособного возраста, за которых начислены страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в ретроспективном периоде).

По предоставленным данным Карелиястат, численность населения Республики Карелия на 01.01.2022 года составляла 532,4 тыс. человек, на 01.01.2023 года – 527,9 тыс. человек, что меньше на 4,5 тыс. человек или на 0,8%. Как видно из данных таблицы сокращение численности населения за 2022 год произошло во всех муниципальных районах, за исключением Петрозаводского городского округа, в котором численность увеличилась на 0,5 тыс. человек. (См. Таблицу 11) Данное увеличение обусловлено существенным (по отношению к другим муниципальным образованиям Республики Карелия, в которых регистрируется регулярный отток) миграционным приростом. В отчетном 2022 году миграционный прирост Петрозаводского городского округа составил 1,9 тыс. человек. При этом естественная убыль Петрозаводского городского округа за 2022 год составила 1,4 тыс. человек.

Таблица 11

Муниципальное образование Республики Карелия	Численность населения по состоянию на 01.01.2022, чел.	Доля от населения республики по состоянию на 01.01.22, %	Численность населения по состоянию на 01.01.2023, чел.	Доля от населения республики по состоянию на 01.01.23, %	Сокращение численности населения, чел.	Сокращение численности населения, %
Беломорский район	12 963	2,4%	12 546	2,4%	-417	-3,2%
Калевальский район	6 119	1,1%	5 939	1,1%	-180	-2,9%
Кемский район	13 003	2,4%	12 715	2,4%	-288	-2,2%
Кондопожский район	32 194	6,0%	31 671	6,0%	-523	-1,6%
Костомукшский городской округ	26 557	5,0%	26 531	5,0%	-26	-0,1%
Лахденпохский район	10 836	2,0%	10 709	2,0%	-127	-1,2%
Лоухский район	10 528	2,0%	10 289	1,9%	-239	-2,3%
Медвежьегорский район	24 319	4,6%	23 931	4,5%	-388	-1,6%
Муезерский район	8 145	1,5%	7 903	1,5%	-242	-3,0%
Олонецкий район	18 865	3,5%	18 662	3,5%	-203	-1,1%
Петрозаводский городской округ	235 261	44,2%	235 793	44,7%	+532	0,2%
Питкярантский район	15 022	2,8%	14 735	2,8%	-287	-1,9%
Прионежский район	22 236	4,2%	21 994	4,2%	-242	-1,1%
Пряжинский район	12 381	2,3%	12 259	2,3%	-122	-1,0%
Пудожский район	14 788	2,8%	14 351	2,7%	-437	-3,0%
Сегежский район	32 172	6,0%	31 609	6,0%	-563	-1,7%
Сортавальский район	24 061	4,5%	23 825	4,5%	-236	-1,0%
Суоярвский муниципальный округ	12 934	2,4%	12 418	2,4%	-516	-4,0%
Всего по РК	532 384	100,0%	527 880	100,00%	-4 504	-0,8%

Естественная убыль населения Республики Карелия в 2022 году составила 5,3 тыс. человек, что на 2,0 тыс. человек меньше, чем в 2021 году (7,3 тыс. человек).

В 2022 году в республике миграционный прирост населения незначительно увеличился по отношению к 2021 году и составил 0,8 тыс. человек.

В последнее время наблюдается тенденция к неуклонному снижению численности населения в трудоспособном возрасте. Однако, благодаря постепенному повышению до 2028 года общеустановленного возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости и пенсии по государственному обеспечению, падение указанных показателей должно приостановиться.

По данным Государственного Учреждения – Отделения пенсионного и социального фонда Российской Федерации по Республике Карелия численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, к 2026 году увеличится на 11,8% и составит 26,6 тыс. человек (в 2022 году – 23,8 тыс. человек).

Традиционно снижение общей численности трудовых ресурсов Республики Карелии восполнялось за счет работающих пенсионеров старше трудоспособного возраста. Однако в связи с увеличением трудоспособного возраста доля данной категории населения в общей численности трудовых ресурсов в прогнозном периоде 2024-2026 гг. будет постепенно снижаться.

Общая численность трудовых ресурсов Республики Карелия в прогнозном периоде по отношению к 2022 году сократится на 1,7% и к 2026 году достигнет показателя 291,3 тыс. человек.

II. Распределение трудовых ресурсов.

Во второй части баланса трудовые ресурсы распределяются на экономически активное население (занятые экономической деятельностью и безработные) и экономически неактивное население с выделением отдельной позиции – учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от производства.

Кроме того, распределительная часть баланса трудовых ресурсов позволяет проанализировать структуру занятого населения по основным видам экономической деятельности.

Общая численность населения, не занятого в экономике в текущем 2023 году, увеличилась до 51,50 тыс. человек по отношению к отчетному 2022 году (2022 г.– 31,60 тыс. человек). В прогнозном периоде 2024-2026 гг. ожидается сокращение данной категории населения с 51,50 тыс. человек в 2024 году до 45,00 тыс. человек к 2026 году. Сокращение ожидается за счет статьи баланса прочих категорий населения, в группу которых входят: военнослужащие; граждане Российской Федерации, работающие за границей; лица, не имеющие работы, готовые приступить к ней и занимающиеся поиском работы без обращения в органы службы занятости; лица, которые выражают заинтересованность в получении работы, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы и (или) их готовность приступить к работе; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, осуществляющие ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы; трудоспособные лица, находящиеся на иждивении; лица, у которых нет необходимости работать.

Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2022 году составила 26,6 тыс. человек. В прогнозном периоде 2024-2026 гг. данный показатель существенно не изменится, и составит 60,4% от общей численности незанятого трудоспособного населения.



Среднегодовой уровень регистрируемой безработицы в отчетном 2022 году снизился в 1,7 раза по сравнению с 2021 годом и составил 4,8 тыс. человек. В 2024-2026 гг. значения показателя продолжают сокращаться и составят 3,2 – 3,0 тыс. человек. К 2026 году прогнозируемый показатель регистрируемой безработицы – 3,0 тыс. человек. Снижению уровня безработицы во многом способствуют федеральные и региональные меры поддержки, в том числе реализация основных мероприятий Государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения» и федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», а также мер в рамках стратегических документов и планов мероприятий в отраслях экономики и социальной сферы.

Численность занятых в экономике в среднесрочном периоде будет оставаться стабильной, что обусловлено приоритетным созданием новых высокопроизводительных рабочих мест, прежде всего, за счет реализации инвестиционных проектов, модернизации действующих и организации новых промышленных производств, а также реализации комплекса мер, направленных на развитие предпринимательской активности и поддержку малого и среднего бизнеса.

Наибольшая доля занятых в экономике республики приходится на Петрозаводский и Костомукшский городские округа, Прионежский, Сортавальский, Кондопожский и Сегежский муниципальные районы, которые составляют 76,03% всех занятых в экономике.

В отчетном 2022 году наиболее ресурсоемкими отраслями в структуре занятости населения республики в разрезе видов экономической деятельности являются: «Оптовая и розничная торговля», где трудится 16,23% от общего количества занятых в экономике, «Обрабатывающие производства» – 12,04%, «Образование» – 9,06% «Транспортировка и хранение» – 8,64%, «Строительство» – 8,08%, «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 8,10%, «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 7,91%. В прогнозном периоде структура занятого населения практически не изменится.



Субсидирование отрасли «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство», позволит сохранить численность занятых в ней. Реализация мер по модернизации производств и внедрению новых технологий, нацеленных на развитие конкурентоспособности горнопромышленного комплекса, приведет к увеличению численности занятых в отрасли «Добыча полезных ископаемых» в прогнозном периоде относительно 2022 года на 2,6%. В 2026 году численность работников здесь составит 7,9 тыс. человек.

Изменение численности занятых в сфере «Обрабатывающие производства» в сторону сокращения обусловлено обострившейся международной ситуацией. В республике наиболее пострадали именно экспортоориентированные секторы промышленного производства. В создавшихся условиях Правительством Республики Карелия оперативно принимаются меры по поддержке хозяйствующих субъектов в целях сохранения занятости и доходов населения. В прогнозном периоде, по отношению к текущему 2023 году численность занятых в обрабатывающем производстве будет расти.

Численность занятых в сфере «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» в 2026 году составит 7,6 тыс. человек.

В отрасли «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» численность занятых также не претерпит особых изменений и в 2026 году составит 2,3 тыс. человек.

По данным прогноза численность занятых в сфере строительства в прогнозном периоде увеличится за счет реализации инвестиционных проектов, постепенного роста производственного и жилищного строительства. В 2026 году численность работающих в отрасли «Строительство» достигнет показателя 20,9 тыс. человек, что на 1,5% превышает значение текущего года.

Численность занятых в сфере «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» в прогнозном периоде сократится на 12,8% по отношению к отчетному году и к 2026 году составит 37,5 тыс. чел. Данная ситуация обусловлена активным развитием маркетплейсов и может привести к перетоку занятости в транспортировку и хранение, и как следствие увеличению востребованности трудовых ресурсов таких профессий как водитель и кладовщик.

В сфере «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» численность занятых сохранит свои значения и к 2026 году будет составлять 8,0 тыс. человек.

В сфере «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» численность занятых по отношению к отчетному году сократится на 5,3%. На протяжении прогнозного периода 2024-2026 гг. численность данной сферы будет оставаться стабильной и будет составлять – 20,3 тыс. человек.

В сфере «Образование» и сфере «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» численность занятых в прогнозном периоде незначительно увеличится.

Численность работающих в сферах «Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений» в прогнозном периоде не изменится и к 2026 году составит соответственно 4,3 тыс. человек.

Таким образом, в реальном секторе экономики к 2026 году будут заняты 142,8 тыс. человек (58,0%); в бюджетной и социальной сферах – 67,7 тыс. человек (27,5%); в сфере услуг и финансовом секторе – 35,8 тыс. человек (14,5%).

В Республике Карелия территории Лоухского, Кемского, Беломорского, Сегежского, Калевальского муниципальных районов и Костомукшского городского округа отнесены к Арктической зоне Российской Федерации. Статус резидента Арктической зоны предусматривает получение налоговых льгот и административных преференций при реализации инвестиционных проектов. Кроме того, в целях стимулирования инвестиционной активности, ускоренного социально-экономического развития и создания комфортных условий для обеспечения жизнедеятельности населения в республике созданы три территории опережающего социально-экономического развития: «Надвоицы», «Кондопога», «Костомукша», на которых установлен особый правовой режим осуществления предпринимательской и иной деятельности.

В прогнозе баланса трудовых ресурсов учтена необходимость кадрового обеспечения инвестиционных проектов, реализующихся и планирующихся к реализации на территории республики.

В период с 2024 по 2026 годы в Республике Карелия не ожидается резких скачкообразных или существенных изменений в численности, занятых во всех сферах экономической деятельности. Движение трудовых ресурсов будет связано с естественными процессами рыночной экономики.

Данные прогноза баланса трудовых ресурсов используются для формирования контрольных цифр приема на подготовку кадров за счет федерального и республиканского бюджетов, прогноза привлечения иностранных работников, государственного задания по профессиональному обучению безработных граждан, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, а также женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, привлечения соотечественников из ближнего и дальнего зарубежья в рамках целевых региональных программ на востребованные профессии, информирования населения о видах деятельности, пользующихся спросом на региональном рынке труда, профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных учреждений.

2.3. Прогноз баланса трудовых ресурсов Беломорского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
I.	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)	6,46	6,36	6,32	6,47	5,97

в том числе:

1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	5,82	5,74	5,70	5,80	5,35
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,05	0,05	0,06	0,05	0,04
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,59	0,57	0,56	0,61	0,58

в том числе:

3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,59	0,57	0,56	0,61	0,58
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001
II.	Распределение трудовых ресурсов	6,46	6,36	6,32	6,47	5,97
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	4,60	4,73	4,88	4,65	5,47
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	1,86	1,63	1,43	1,81	0,50

в том числе:

5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,27	0,27	0,27	0,27	0,27
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,18	0,18	0,18	0,18	0,22
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	1,40	1,17	0,98	1,36	0,01
III.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	4,60	4,73	4,88	4,65	5,47
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,25	0,24	0,25	0,25	0,37
B	Добыча полезных ископаемых	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
C	Обрабатывающие производства	0,06	0,06	0,07	0,06	0,07

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,38	0,38	0,38	0,38	0,40
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,10	0,09	0,09	0,12	0,09
F	Строительство	0,15	0,14	0,14	0,16	0,17
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,46	0,45	0,44	0,46	0,47
H	Транспортировка и хранение	1,00	1,10	1,16	1,00	1,50
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
J	Деятельность в области информации и связи	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04
K	Деятельность финансовая и страховая	0,04	0,04	0,04	0,05	0,04
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,12	0,12	0,12	0,12	0,12
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,14	0,15	0,15	0,14	0,15
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,54	0,57	0,63	0,54	0,63
P	Образование	0,51	0,50	0,50	0,51	0,54
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,41	0,43	0,44	0,40	0,44
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,07	0,09	0,09	0,07	0,09
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,06	0,05	0,07	0,07	0,07

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к прогнозу баланса трудовых ресурсов Беломорского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

Прогноз баланса трудовых ресурсов Беломорского муниципального района Республики Карелия (далее – Беломорский район) разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Беломорского района.

I. Формирование трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов определяется исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат, численность населения Беломорского района составляет 2,4% от общей численности населения Республики Карелия. По состоянию на 01.01.2022 года численность района составляла 13,0 тыс. человек, на 01.01.2023 года – 12,5 тыс. человек, что меньше на 0,4 тыс. человек или на 3,2%. Естественная убыль населения за 2022 год составила 239 человек, что на 87 человек меньше показателя 2021 года (326 человек). Миграционный отток населения в 2022 году увеличился на 34,9% по отношению к 2021 году и составил 178 человек (2021 год – 132 человека).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Беломорского района будет увеличиваться и к 2026 году составит 6,32 тыс. человек, что на 5,9% больше данных за отчетный 2022 год.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и, соответственно, переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохраняют статус населения трудоспособного возраста. Численность пенсионеров старше трудоспособного возраста сократится с 0,58 тыс. человек в 2022 году до 0,56 тыс. человек в 2026 году.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к увеличению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. По сравнению с отчетным 2022 годом (5,35 тыс. человек) к 2026 году она увеличится на 6,5%, и составит 5,7 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Государственного Учреждения – Отделения пенсионного и социального фонда Российской Федерации по Республике Карелия, в 2026 году составит 0,8 тыс. человек, что на 11,1% больше численности данной категории граждан в 2022 году (0,72 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Беломорском районе, в отчетном 2022 году составляет 0,05 тыс. человек. В прогнозном периоде ожидается увеличение указанного показателя – до 0,06 тыс. человек к 2026 году.

II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2022 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Беломорского района составила 5,47 тыс. человек, или 91,6% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается снижение численности занятых в экономике до 4,88 тыс. человек в 2026 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района в отчетном 2022 году являются: «Транспортировка и хранение», где работает 27,4% от общего количества занятых, «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 11,5%, «Образование» – 9,9%; «Оптовая и розничная торговля» – 8,6% «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 8,0%.

Беломорский район стал одной из карельских территорий, вошедших в Арктическую зону Российской Федерации, для резидентов которой действуют федеральные, региональные, муниципальные льготы и преференции. Планируется, что это улучшит социально-экономическую ситуацию в районе и поспособствует его дальнейшему развитию.

В 2024-2026 гг. тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

Общая численность населения, не занятого в экономике, к 2026 году увеличится по отношению к отчетному 2022 году и составит 1,43 тыс. человек. Данную категорию составляют трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а именно: учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения; работающие за пределами Республики Карелия; домохозяйки; граждане, не занимающиеся трудовой деятельностью по причинам личного характера.

Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2022 году составила 0,27 тыс. человек. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2026 году придется 18,9 % от общей численности незанятого трудоспособного населения.

В 2024-2026 гг. уровень среднегодовой численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости будет постепенно снижаться и к 2026 году составит 0,18 тыс. человек, или 12,6% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

В реальном секторе экономики к 2026 году будут заняты 2,59 тыс. человек (52,7%), в бюджетной и социальной сферах – 1,66 тыс. человек (33,8%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,66 тыс. человек (13,4%).

2.4. Прогноз баланса трудовых ресурсов Калевальского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
I.	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)	2,81	2,78	2,76	2,81	2,16

в том числе:

1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	2,54	2,51	2,49	2,53	1,90
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,01	0,01	0,01	0,01	0,02
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,26	0,26	0,26	0,26	0,25

в том числе:

3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,26	0,26	0,26	0,26	0,25
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001
II.	Распределение трудовых ресурсов	2,81	2,78	2,76	2,81	2,16
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	1,65	1,77	1,75	1,74	1,96
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	1,16	1,01	1,01	1,07	0,20

в том числе:

5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,088	0,088	0,088	0,088	0,088
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,07	0,07	0,07	0,09	0,11
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	1,01	0,85	0,86	0,89	0,01
III.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	1,65	1,77	1,75	1,74	1,96
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,16	0,16	0,16	0,16	0,25
B	Добыча полезных ископаемых	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
C	Обрабатывающие производства	0,02	0,02	0,02	0,02	0,03
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром;	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
	кондиционирование воздуха					
Е	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,10	0,12	0,11	0,11	0,12
Ф	Строительство	0,06	0,07	0,07	0,07	0,10
Г	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,14	0,15	0,15	0,15	0,16
Н	Транспортировка и хранение	0,02	0,03	0,03	0,03	0,03
И	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,05	0,06	0,05	0,05	0,06
Ж	Деятельность в области информации и связи	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
К	Деятельность финансовая и страховая	0,02	0,03	0,02	0,02	0,03
Л	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
М	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,06	0,08	0,07	0,07	0,09
Н	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,07	0,08	0,08	0,08	0,09
О	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,20	0,19	0,21	0,21	0,22
Р	Образование	0,29	0,30	0,31	0,31	0,31
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,26	0,27	0,26	0,26	0,27
Р	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,07	0,07	0,07	0,07	0,07
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,02	0,02	0,02	0,02	0,01

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к прогнозу баланса трудовых ресурсов Калевальского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

Прогноз баланса трудовых ресурсов Калевальского муниципального района Республики Карелия (далее – Калевальский район) разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Калевальского района.

I. Формирование трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов определяется исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат, численность населения Калевальского района составляет 1,1% от общей численности населения Республики Карелия. По состоянию на 01.01.2022 года численность района составляла 6,1 тыс. человек, на 01.01.2023 года – 5,9 тыс. человек, что меньше на 0,2 тыс. человек или на 2,9%. Естественная убыль населения в 2022 году составила 96 человек, что на 30 человек меньше показателя 2021 года (126 человек). Миграционный отток населения в 2022 году незначительно увеличился по отношению к 2021 году и составил 84 человека (2020 год – 80 человек).

Общая численность трудовых ресурсов Калевальского района в прогнозном периоде 2024-2026 гг. незначительно сократится (с 2,81 тыс. человек в 2024 году до 2,76 тыс. человек в 2026 году).

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и, соответственно, переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохраняют статус населения трудоспособного возраста. Численность пенсионеров старше трудоспособного возраста к 2026 году составит 0,26 тыс. человек.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. По сравнению с отчетным 2022 годом (1,9 тыс. человек) она увеличится и к 2026 году составит 2,49 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Государственного Учреждения – Отделения пенсионного и социального фонда Российской Федерации по Республике Карелия, в 2026 году составит 0,44 тыс. человек, что на 12,8% больше численности данной категории граждан 2022 года (0,39 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Калевальском районе, в отчетном 2022 году составила 0,02 тыс. человек. В прогнозном периоде увеличения данного показателя не ожидается.

II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2022 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Калевальского района составила 1,96 тыс. человек, или 90,7% от численности трудовых ресурсов. В прогнозном периоде 2024-2026 гг. численность занятых в экономике района будет расти с 1,65 тыс. человек. до 1,75 тыс. человек.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района в отчетном 2022 году являются: «Образование», где работает 15,8% от общего количества занятых, «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 13,8%, «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» – 12,8%, «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 11,2%.

Калевальский район стал одной из карельских территорий, вошедших в Арктическую зону Российской Федерации, для резидентов которой действуют федеральные, региональные, муниципальные льготы и преференции. Планируется, что это улучшит социально-экономическую ситуацию в районе и поспособствует его дальнейшему развитию.

Численность населения, не занятого в экономике, в прогнозном периоде 2024-2026 гг. снизится с 1,16 тыс. человек до 1,01 тыс. человек. Среди данной категории граждан в текущем году и в прогнозном периоде большую часть будет составлять численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте. В состав прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике, входят: военнослужащие; граждане Российской Федерации, работающие за границей; лица, не имеющие работы, готовые приступить к ней и занимающиеся поиском работы без обращения в органы службы занятости; лица, которые выражают заинтересованность в получении работы, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы и (или) их готовность приступить к работе; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, осуществляющие ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы; трудоспособные лица, находящиеся на иждивении; лица, у которых нет необходимости работать.

Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2022 году составила 0,09 тыс. человек. В прогнозном периоде численность указанной категории граждан останется стабильной. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2026 году придется 8,7% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

В прогнозном периоде 2024-2026 гг. уровень среднегодовой численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости будет стабильно низким и к 2026 году составит 0,07 тыс. человек, или 7,0% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

В реальном секторе экономики к 2026 году будут заняты 0,64 тыс. человек (36,8%), в бюджетной и социальной сферах – 0,85 тыс. человек (48,9%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,25 тыс. человек (14,4%).

2.5. Прогноз баланса трудовых ресурсов Кемского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
I.	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)	6,40	6,32	6,28	6,38	5,89

в том числе:

1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	5,78	5,70	5,66	5,77	5,29
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,09	0,09	0,10	0,09	0,10
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,53	0,52	0,52	0,53	0,50

в том числе:

3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,52	0,52	0,52	0,52	0,50
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001
II.	Распределение трудовых ресурсов	6,40	6,32	6,28	6,38	5,89
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	4,92	4,97	4,97	5,01	5,51
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	1,48	1,35	1,31	1,37	0,38

в том числе:

5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,26	0,26	0,26	0,26	0,26
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,08	0,08	0,08	0,10	0,11
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	1,14	1,01	0,97	1,02	0,01
III.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	4,92	4,97	4,97	5,01	5,51
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,23	0,23	0,24	0,23	0,24
B	Добыча полезных ископаемых	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
C	Обрабатывающие производства	0,07	0,07	0,07	0,07	0,08

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,37	0,36	0,40	0,40	0,43
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,05	0,07	0,06	0,06	0,07
F	Строительство	0,09	0,11	0,11	0,11	0,11
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,64	0,63	0,61	0,66	0,80
H	Транспортировка и хранение	1,47	1,50	1,45	1,45	1,63
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,07	0,08	0,07	0,07	0,08
J	Деятельность в области информации и связи	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
K	Деятельность финансовая и страховая	0,05	0,06	0,05	0,05	0,07
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,04	0,05	0,04	0,04	0,05
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,69	0,66	0,70	0,70	0,76
P	Образование	0,48	0,49	0,48	0,49	0,51
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,44	0,43	0,45	0,43	0,45
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,08	0,07	0,09	0,09	0,09
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к прогнозу баланса трудовых ресурсов Кемского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

Прогноз баланса трудовых ресурсов Кемского муниципального района Республики Карелия (далее – Кемский район) разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Кемского района.

I. Формирование трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов определяется исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат, численность населения Кемского района составляет 2,4% от общей численности населения Республики Карелия. По состоянию на 01.01.2022 года численность района составляла 13,0 тыс. человек, на 01.01.2023 года – 12,7 тыс. человек, что меньше на 0,3 тыс. человек или на 2,2%. Естественная убыль населения в 2022 году составила 181 человек, что на 68 человек меньше показателя 2021 года (249 человек). Миграционный отток населения в 2022 году на 33,5% по отношению к 2021 году и составил 107 человек (2021 год – 161 человек).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Кемского района в прогнозном периоде 2024-2026 гг. незначительно сократится и к 2026 году составит 6,28 тыс. человек.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и, соответственно, переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохраняют статус населения трудоспособного возраста. Численность пенсионеров старше трудоспособного возраста к 2026 году прогнозируется 0,52 тыс. человек.

В рассматриваемом прогнозном периоде 2024-2026 гг. численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте уменьшится и к 2026 году составит 5,66 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Государственного Учреждения – Отделения пенсионного и социального фонда Российской Федерации по Республике Карелия, в 2026 году составит 0,83 тыс. человек, что на 12,2% больше численности данной категории граждан 2022 года (0,74 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Кемском районе, в отчетном 2022 году составила 0,10 тыс. человек. В прогнозном периоде данный показатель не изменится.

II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В прогнозном периоде 2024-2026 гг. численность занятых в экономике Кемского района незначительно увеличится и к 2026 году составит 4,97 тыс. человек.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района в отчетном 2022 году являются: «Транспортировка и хранение», где работает 29,6% от общего количества занятых, «Оптовая и розничная торговля» – 14,5%, «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 13,8%, «Образование» – 9,3%, «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 8,2%.

Кемский район стал одной из карельских территорий, вошедших в Арктическую зону Российской Федерации, для резидентов которой действуют федеральные, региональные, муниципальные льготы и преференции. Планируется, что это улучшит социально-экономическую ситуацию в районе и поспособствует его дальнейшему развитию. В Прогнозе баланса трудовых ресурсов учтена необходимость кадрового обеспечения инвестиционных проектов, планирующихся к реализации на территории района.

В 2024-2026 гг. тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

Общая численность населения, не занятого в экономике, в прогнозном периоде 2024-2026 гг. сократится и к 2026 году составит 1,31 тыс. человек. Среди данной категории граждан в текущем году и в прогнозном периоде большую часть будет составлять численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте. В состав прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике, входят: военнослужащие; граждане Российской Федерации, работающие за границей; лица, не имеющие работы, готовые приступить к ней и занимающиеся поиском работы без обращения в органы службы занятости; лица, которые выражают заинтересованность в получении работы, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы и (или) их готовность приступить к работе; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, осуществляющие ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы; трудоспособные лица, находящиеся на иждивении; лица, у которых нет необходимости работать.

Показатель численности учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в прогнозном периоде составляет 0,26 тыс. человек. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2026 году придется 19,8% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, ежегодно сокращается. Данная тенденция сохранится и в прогнозном периоде. К 2026 году численность безработных составит 0,08 тыс. человек, или 6,1% от общей численности населения, не занятого в экономике.

В реальном секторе экономики к 2026 году будут заняты 2,97 тыс. человек (59,5%), в бюджетной и социальной сферах – 1,72 тыс. человек (34,5%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,30 тыс. человек (6,0%).

2.6. Прогноз баланса трудовых ресурсов Кондопожского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
I.	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)	15,96	16,05	15,99	15,96	15,98

в том числе:

1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	14,51	14,60	14,55	14,52	14,56
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,08	0,08	0,08	0,07	0,12
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	1,37	1,37	1,36	1,37	1,30

в том числе:

3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	1,37	1,36	1,35	1,37	1,30
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,004	0,004	0,004	0,004	0,004
II.	Распределение трудовых ресурсов	15,96	16,05	15,99	15,96	15,98
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	13,95	14,26	14,16	13,95	14,63
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	2,01	1,78	1,83	2,01	1,35

в том числе:

5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,93	1,15	1,15	0,93	0,98
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,27	0,27	0,27	0,29	0,36
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	0,81	0,37	0,41	0,79	0,01
III.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	13,95	14,26	14,16	13,95	14,63
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,72	0,71	0,69	0,72	0,74
B	Добыча полезных ископаемых	0,25	0,26	0,24	0,23	0,20
C	Обрабатывающие производства	4,67	4,60	4,59	4,57	4,14

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,85	0,84	0,85	0,84	0,85
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,15	0,16	0,17	0,17	0,22
F	Строительство	0,14	0,14	0,14	0,13	0,13
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,65	0,63	0,58	0,68	0,85
H	Транспортировка и хранение	1,05	1,15	1,15	1,10	1,31
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	1,13	1,15	1,16	1,16	1,16
J	Деятельность в области информации и связи	0,09	0,11	0,11	0,10	0,13
K	Деятельность финансовая и страховая	0,08	0,07	0,07	0,07	0,12
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,52	0,50	0,51	0,52	0,64
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,11	0,12	0,12	0,11	0,13
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,20	0,22	0,22	0,15	0,16
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,75	0,76	0,75	0,75	0,74
P	Образование	1,17	1,20	1,17	1,17	1,44
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	1,20	1,22	1,22	1,21	1,24
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,19	0,18	0,18	0,20	0,21
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,06	0,27	0,27	0,09	0,24

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к прогнозу баланса трудовых ресурсов Кондопожского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

Прогноз баланса трудовых ресурсов Кондопожского муниципального района Республики Карелия (далее – Кондопожский район) разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Кондопожского района.

I. Формирование трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов определяется исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат, численность населения Кондопожского района составляет 6,0% от общей численности населения Республики Карелия. По состоянию на 01.01.2022 года численность населения района составляла 32,2 тыс. человек, на 01.01.2023 года – 31,7 тыс. человек, что меньше на 0,5 тыс. человек или на 1,6%. Естественная убыль населения в 2022 году составила 450 человек, что на 131 человек меньше показателя 2021 года (581 человек). Миграционный отток населения в 2022 году уменьшился на 11,8% по отношению к 2021 году и составил 73 человека (2021 год – 294 человека).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Кондопожского района не претерпит значительных изменений и к 2026 году составит 15,99 тыс. человек.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и, соответственно, переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохраняют статус населения трудоспособного возраста. Численность пенсионеров старше трудоспособного возраста в прогнозном периоде сократится и к 2026 году составит 1,35 тыс. человек.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде она уменьшится на 0,1% по отношению к отчетному 2022 году, и к 2026 году составит 14,55 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Государственного Учреждения – Отделения пенсионного и социального фонда Российской Федерации по Республике Карелия, в 2026 году составит 1,74 тыс. человек, что на 11,5% больше численности данной категории граждан в 2022 году (1,56 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Кондопожском районе, в прогнозном периоде 2024–2026 гг. практически не изменится.

II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2022 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Кондопожского района составила 14,63 тыс. человек, или 91,6% от общей численности трудовых ресурсов района. В текущем году численность занятых сократилась до 13,95 тыс. человек. В прогнозном периоде на 2024 – 2026 гг. в результате реализующихся и планируемых к завершению инвестиционных проектов, численность занятых в экономике района должна увеличиться.

В 2017 году в городе Кондопога создана территория опережающего социально-экономического развития «Кондопога», на которой действует особый правовой режим осуществления предпринимательской деятельности при реализации резидентами инвестиционных проектов. Планируется, что это позволит диверсифицировать экономику района, снизить зависимость от градообразующего предприятия – АО «Кондопожский целлюлозно-бумажный комбинат», повысить инвестиционную привлекательность территории города, приведет к созданию новых постоянных рабочих мест.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района в отчетном 2022 году являются: «Обрабатывающие производства», где работает 28,3% от общего количества занятых, «Образование» – 9,8%, «Транспортировка и хранение» – 9%, «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 8,5%.

Общая численность населения, не занятого в экономике в прогнозном периоде 2024-2026 гг. незначительно увеличится и к 2026 году составит 1,83 тыс. человек. К данной категории граждан относится трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а именно: учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения; работающие за пределами Республики Карелия; домохозяйки; граждане, не занимающиеся трудовой деятельностью по причинам личного характера.

Показатель численности учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в прогнозном периоде будет расти и к 2026 году составит 1,15 тыс. человек. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2026 году придется 62,8% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2026 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится на 25% по сравнению с 2022 годом и составит 0,27 тыс. человек, или 14,8% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

В реальном секторе экономики к 2026 году будут заняты 8,52 тыс. человек (60,0%); в бюджетной и социальной сферах – 3,32 тыс. человек (23,4%); в сфере услуг и финансовом секторе – 2,35 тыс. человек (16,6%).

2.7. Прогноз баланса трудовых ресурсов Костомукшского городского округа на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
I.	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)	14,13	13,95	13,83	14,17	16,48

в том числе:

1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	12,47	12,30	12,25	12,48	14,62
2.	иностранцы, трудовые мигранты	0,05	0,05	0,05	0,05	0,06
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	1,61	1,59	1,54	1,64	1,80

в том числе:

3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	1,61	1,59	1,53	1,64	1,80
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,004	0,004	0,004	0,004	0,004
II.	Распределение трудовых ресурсов	14,13	13,95	13,83	14,17	16,48
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	11,65	11,40	11,77	11,68	15,53
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	2,48	2,55	2,06	2,48	0,95

в том числе:

5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,85	0,87	0,90	0,85	0,85
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,23	0,22	0,22	0,29	0,09
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	1,41	1,45	0,94	1,34	0,01
III.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	11,65	11,40	11,77	11,68	15,53
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,36	0,37	0,40	0,37	0,40
B	Добыча полезных ископаемых	3,17	3,22	3,25	3,23	3,67
C	Обрабатывающие производства	1,04	1,07	1,12	1,10	2,64

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,04	0,04	0,04	0,06	0,09
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,17	0,16	0,17	0,18	0,18
F	Строительство	0,60	0,60	0,60	0,56	0,84
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	1,09	0,93	1,01	1,17	1,76
H	Транспортировка и хранение	0,79	0,77	0,78	0,78	0,84
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,17	0,16	0,16	0,15	0,26
J	Деятельность в области информации и связи	0,08	0,05	0,05	0,05	0,12
K	Деятельность финансовая и страховая	0,07	0,06	0,06	0,06	0,12
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,67	0,70	0,71	0,67	0,82
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,11	0,11	0,12	0,12	0,14
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,62	0,59	0,60	0,60	0,70
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,70	0,68	0,70	0,70	0,75
P	Образование	0,73	0,69	0,74	0,72	0,88
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,99	0,98	0,99	0,88	1,00
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,21	0,18	0,21	0,21	0,21
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,07	0,05	0,07	0,07	0,11

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к прогнозу баланса трудовых ресурсов Костомукшского городского округа на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

Прогноз баланса трудовых ресурсов Костомукшского городского округа Республики Карелия (далее – Костомукшский городской округ) разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории городского округа, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Костомукшского городского округа.

I. Формирование трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов определяется исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат, численность населения Костомукшского городского округа составляет 5,0% от общей численности населения Республики Карелия. По состоянию на 01.01.2022 года численность округа составляла 26,56 тыс. человек, на 01.01.2023 года – 26,53 тыс. человек, что меньше на 0,03 тыс. человек или на 0,1%. Естественная убыль населения в 2022 году составила 111 человек, что меньше показателя 2021 года на 38 человек (2021 год – 149 человек). Миграционный прирост населения в 2022 году снизился на 11,5% по отношению к 2021 году и составил 85 человек (2021 год – 96 человек).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Костомукшского городского округа будет ежегодно снижаться равномерными темпами и к 2026 году составит 13,83 тыс. человек, что на 16,1% меньше данных отчетного 2022 года.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и, соответственно, переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к ежегодному снижению численности занятых пенсионеров старше трудоспособного возраста с 1,80 тыс. человек в 2022 году до 1,53 тыс. человек в 2026 году.

Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте как основного источника формирования трудовых ресурсов в рассматриваемом прогнозном периоде сократится на 16,2% по сравнению с отчетным 2022 годом и к 2026 году составит 12,25 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Государственного Учреждения – Отделения пенсионного и социального фонда Российской Федерации по Республике Карелия, в 2026 году составит 1,13 тыс. человек, что на 11,9% больше численности данной категории граждан в 2022 году (1,01 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Костомукшском городском округе, будет незначительно меняться в прогнозном периоде и составит 0,05 тыс. человек в 2026 году.

II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2022 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Костомукшского городского округа составила 15,53 тыс. человек, или 94,2% от численности трудовых ресурсов. В текущем 2023 году численность занятых в экономике составляет 11,68 тыс. человек. Кроме снижения общей численности населения, данное сокращение обусловлено закрытием крупного предприятия компании «АЕК», выпускавшей электропроводку для автомобилей иностранного производства. В прогнозном периоде 2024-2026 гг. численность занятых в экономике Костомукшского городского округа должна увеличиться за счет вновь открываемых предприятий.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики Костомукшского городского округа в отчетном 2022 году являются: «Добыча полезных ископаемых», где работает 23,6% от общего количества занятых, «Обрабатывающие производства» – 17,0%, «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 11,3%, «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 6,4%, «Образование» – 5,7%.

Костомукшский городской округ стал одной из карельских территорий, вошедших в Арктическую зону Российской Федерации, для резидентов которой действуют федеральные, региональные, муниципальные льготы и преференции. Кроме того, в 2019 году в городе создана территория опережающего социально-экономического развития «Костомукша», на которой действует особый правовой режим осуществления предпринимательской деятельности при реализации резидентами инвестиционных проектов. Планируется, что это позволит диверсифицировать экономику городского округа, снизить зависимость от градообразующего предприятия – АО «Карельский окатыш», повысить инвестиционную привлекательность территории города, приведет к созданию новых постоянных рабочих мест. В Прогнозе баланса трудовых ресурсов учтена необходимость кадрового обеспечения инвестиционных проектов, реализующиеся и планирующие к реализации на территории городского округа.

В прогнозном периоде 2024-2026 гг. численность населения, не занятого в экономике, сократится на 16,9%, и к 2026 году составит 2,06 тыс. человек. Данную категорию граждан составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а именно: учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения; работающие за пределами Республики Карелия; домохозяйки; граждане, не занимающиеся трудовой деятельностью по причинам личного характера.

Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2022 году составила 0,85 тыс. человек. В прогнозном периоде численность указанной категории граждан незначительно увеличится и к 2026 году составит 0,90 тыс. человек. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2026 году придется 43,7% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

В прогнозном периоде 2024-2026 гг. среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, сократится и составит 0,22 тыс. человек.

В реальном секторе экономики к 2026 году будут заняты 7,42 тыс. человек (63,0%), в бюджетной и социальной сферах – 2,64 тыс. человек (22,4%), в сфере услуг и финансовом секторе – 1,72 тыс. человек (14,6%).

2.8. Прогноз баланса трудовых ресурсов Лахденпохского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
I.	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)	5,69	5,62	5,58	5,68	5,14

в том числе:

1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	5,00	4,93	4,90	4,99	4,48
2.	иностранные трудовые мигранты	0,06	0,06	0,06	0,06	0,07
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,63	0,63	0,63	0,63	0,60

в том числе:

3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,63	0,63	0,62	0,63	0,60
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001
II.	Распределение трудовых ресурсов	5,69	5,62	5,58	5,68	5,14
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	4,57	4,48	4,63	4,63	4,86
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	1,12	1,14	0,95	1,05	0,28

в том числе:

5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,04	0,04	0,04	0,05	0,07
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	0,89	0,91	0,72	0,80	0,01
III.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	4,57	4,48	4,63	4,63	4,86
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,75	0,74	0,75	0,75	0,75
B	Добыча полезных ископаемых	0,44	0,44	0,45	0,45	0,45
C	Обрабатывающие производства	0,64	0,64	0,64	0,65	0,64

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,19	0,19	0,19	0,19	0,19
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09
F	Строительство	0,06	0,07	0,07	0,06	0,07
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,43	0,42	0,45	0,47	0,56
H	Транспортировка и хранение	0,19	0,18	0,18	0,19	0,23
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,17	0,17	0,18	0,17	0,24
J	Деятельность в области информации и связи	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
K	Деятельность финансовая и страховая	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,08	0,08	0,09	0,09	0,09
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,06	0,07	0,07	0,06	0,07
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,37	0,29	0,38	0,38	0,38
P	Образование	0,48	0,49	0,48	0,49	0,49
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,37	0,36	0,36	0,37	0,37
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,07	0,07	0,07	0,07	0,07
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к прогнозу баланса трудовых ресурсов Лахденпохского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

Прогноз баланса трудовых ресурсов Лахденпохского муниципального района Республики Карелия (далее – Лахденпохский район) разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Лахденпохского района.

I. Формирование трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов определяется исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат, численность населения Лахденпохского района составляет 2,0% от общей численности населения Республики Карелия. Численность населения района по состоянию на 01.01.2022 года составляла 10,8 тыс. человек, на 01.01.2023 года – 10,7 тыс. человек, что меньше на 0,1 тыс. человек, или на 1,2 %. При этом естественная убыль населения в 2022 году составила 147 человек, что меньше показателя 2021 года на 23 человека (2021 год – 170 человек). Миграционный прирост населения в 2022 году уменьшился на 60,8% по отношению к 2021 году и составил 20 человек (2021 год – 51 человек).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Лахденпохского района увеличится и к 2026 году составит 5,58 тыс. человек, что на 8,6% больше данных за отчетный 2022 год.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и, соответственно, переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Численность пенсионеров старше трудоспособного возраста в прогнозном периоде 2024-2026 гг. сократится на 1,6% и к 2026 году составит 0,62 тыс. человек.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. Численность данной категории увеличится на 9,4% по отношению к отчетному 2022 году, и к 2026 году составит 4,90 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Государственного Учреждения – Отделения пенсионного и социального фонда Российской Федерации по Республике Карелия, в 2026 году составит 0,57 тыс. человек, что на 11,8% больше численности данной категории граждан в 2022 году (0,51 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Лахденпохском районе, в прогнозном периоде будет незначительно меняться и к 2026 году составит 0,06 тыс. человек.

II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2022 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Лахденпохского района составила 4,86 тыс. человек, или 94,6% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается снижение численности занятых в экономике до 4,63 тыс. человек в 2026 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики Лахденпохского района в отчетном 2022 году являются: «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство», где работает 15,4% от общего количества занятых, «Обрабатывающие производства» – 13,2%, «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 11,5%, «Образование» – 10,1%, «Добыча полезных ископаемых» – 9,3%.

В 2024-2026 гг. тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

В прогнозном периоде 2024-2026 гг. численность населения, не занятого в экономике, сократится на 15,2%, и к 2026 году составит 0,95 тыс. человек. К данной категории граждан относится трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а именно: учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения; работающие за пределами Республики Карелия; домохозяйки; граждане, не занимающиеся трудовой деятельностью по причинам личного характера.

Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2022 году составила 0,20 тыс. человек. В прогнозном периоде численность указанной категории граждан останется без изменений и к 2026 году. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2026 году придется 21,1% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2026 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится на 42,9% по сравнению с 2022 годом и составит 0,04 тыс. человек, или 4,2% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

В реальном секторе экономики к 2026 году будут заняты 2,85 тыс. человек (61,4%), в бюджетной и социальной сферах – 1,29 тыс. человек (27,8%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,50 тыс. человек (10,8%).

2.9. Прогноз баланса трудовых ресурсов Лоухского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
I.	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)	4,52	4,46	4,08	4,51	4,11

в том числе:

1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	3,98	3,92	3,54	3,97	3,60
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,53	0,52	0,52	0,53	0,50

в том числе:

3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,52	0,52	0,52	0,52	0,50
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001
II.	Распределение трудовых ресурсов	4,52	4,46	4,08	4,51	4,11
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	3,50	3,49	3,57	3,58	3,85
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	1,02	0,98	0,52	0,94	0,26

в том числе:

5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,08	0,08	0,07	0,09	0,11
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	0,80	0,76	0,30	0,70	0,01
III.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	3,50	3,49	3,57	3,58	3,85
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,24	0,24	0,26	0,25	0,24
B	Добыча полезных ископаемых	0,04	0,04	0,04	0,04	0,05
C	Обрабатывающие производства	0,16	0,16	0,15	0,15	0,15

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,27	0,28	0,29	0,28	0,29
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,05	0,06	0,05	0,05	0,07
F	Строительство	0,05	0,07	0,05	0,05	0,10
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,48	0,50	0,51	0,49	0,52
H	Транспортировка и хранение	0,79	0,70	0,79	0,79	0,89
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04
J	Деятельность в области информации и связи	0,03	0,04	0,03	0,03	0,04
K	Деятельность финансовая и страховая	0,01	0,02	0,01	0,02	0,02
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,05	0,06	0,05	0,05	0,06
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,07	0,08	0,07	0,08	0,08
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,40	0,37	0,40	0,41	0,41
P	Образование	0,44	0,44	0,44	0,43	0,46
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,26	0,26	0,26	0,28	0,29
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,10	0,12	0,10	0,12	0,12
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к прогнозу баланса трудовых ресурсов Лоухского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

Прогноз баланса трудовых ресурсов Лоухского муниципального района Республики Карелия (далее – Лоухский район) разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Лоухского района.

I. Формирование трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов определяется исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат, численность населения Лоухского района составляет 1,9% от общей численности населения Республики Карелия. По состоянию на 01.01.2022 года численность района составляла 10,5 тыс. человек, на 01.01.2023 года – 10,3 тыс. человек, что меньше на 0,2 тыс. человек или на 2,3%. Естественная убыль населения в 2022 году составила 193 человека, что меньше показателя 2021 года на 60 человек. Миграционный отток населения в 2022 году составил 46 человек, что меньше на 54,5% по отношению к 2021 году (2021 год – 101 человек).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Лоухского района будет незначительно снижаться и к 2026 году составит 4,08 тыс. человек, что на 0,7% меньше данных за отчетный 2022 год.

Численность населения старше трудоспособного возраста в прогнозируемом периоде 2024-2026 гг. практически не изменится и к 2026 году будет составлять 0,52 тыс. человек.

Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте как основного источника формирования трудовых ресурсов в рассматриваемом прогнозируемом периоде сократится на 1,7% по сравнению с отчетным 2022 годом и к 2026 году составит 3,54 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Государственного Учреждения – Отделения пенсионного и социального фонда Российской Федерации по Республике Карелия, в 2026 году составит 0,67 тыс. человек, что на 11,67% больше численности данной категории граждан в 2022 году (0,60 тыс. человек).

Изменение численности иностранных граждан, в прогнозируемом периоде 2024-2026 гг. не ожидается, и в 2026 году сохранит свое значение в 0,02 тыс. человек.

II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2022 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Лоухского района составила 3,85 тыс. человек, или 93,7% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном

прогноznом периоде предполагается уменьшение численности занятых в экономике до 3,57 тыс. человек в 2026 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района в отчетном 2022 году являются: «Транспортировка и хранение», где работает 23,1% от общего количества занятых, «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 13,5%, «Образование» – 11,9%, «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 10,6%, «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» – 7,5%.

Лоухский район стал одной из карельских территорий, вошедших в Арктическую зону Российской Федерации, для резидентов которой действуют федеральные, региональные, муниципальные льготы и преференции. Планируется, что это улучшит социально-экономическую ситуацию в районе и поспособствует его дальнейшему развитию. В Прогнозе баланса трудовых ресурсов учтена необходимость кадрового обеспечения инвестиционных проектов, планирующихся к реализации на территории района.

В 2024-2026 гг. тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

Общая численность населения, не занятого в экономике, в прогноznом периоде 2024-2026 гг. сократится и к 2026 году составит 0,52 тыс. человек. Сокращение ожидается за счет статей баланса численности безработных и численности прочих категорий населения, в группу которых входят: военнослужащие; граждане Российской Федерации, работающие за границей; лица, не имеющие работы, готовые приступить к ней и занимающиеся поиском работы без обращения в органы службы занятости; лица, которые выражают заинтересованность в получении работы, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы и (или) их готовность приступить к работе; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, осуществляющие ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы; трудоспособные лица, находящиеся на иждивении; лица, у которых нет необходимости работать.

Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2022 году составила 0,14 тыс. человек. В прогноznом периоде численность указанной категории останется без изменений. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2026 году придется 26,9% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2026 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится на 36,4% по сравнению с 2022 годом и составит 0,07 тыс. человек, или 13,5% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

В реальном секторе экономики к 2026 году будут заняты 2,17 тыс. человек (60,6%), в бюджетной и социальной сферах – 1,20 тыс. человек (33,5%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,21 тыс. человек (5,9%).

2.10. Прогноз баланса трудовых ресурсов Медвежьегорского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
I.	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)	11,92	10,79	10,23	11,90	10,17

в том числе:

1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	10,74	9,61	9,05	10,71	9,05
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,07	0,07	0,07	0,07	0,06
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	1,12	1,11	1,11	1,12	1,06

в том числе:

3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	1,12	1,11	1,10	1,12	1,06
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002
II.	Распределение трудовых ресурсов	11,92	10,79	10,23	11,90	10,17
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	8,68	8,66	8,84	8,72	9,43
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	3,25	2,14	1,39	3,18	0,74

в том числе:

5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,49	0,49	0,49	0,49	0,49
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,21	0,20	0,20	0,22	0,24
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	2,55	1,45	0,70	2,48	0,01
III.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	8,68	8,66	8,84	8,72	9,43
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,87	0,87	0,88	0,88	0,90
B	Добыча полезных ископаемых	0,39	0,39	0,40	0,38	0,38
C	Обрабатывающие производства	0,26	0,26	0,27	0,25	0,51

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,35	0,33	0,33	0,35	0,38
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
F	Строительство	0,30	0,31	0,30	0,30	0,30
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,90	0,91	0,92	0,92	0,93
H	Транспортировка и хранение	1,66	1,67	1,61	1,67	1,66
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,43	0,42	0,42	0,42	0,45
J	Деятельность в области информации и связи	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09
K	Деятельность финансовая и страховая	0,08	0,09	0,09	0,09	0,09
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,14	0,14	0,15	0,14	0,15
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,14	0,14	0,15	0,15	0,15
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,77	0,76	0,94	0,78	0,94
P	Образование	0,87	0,86	0,86	0,86	0,86
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	1,20	1,15	1,17	1,21	1,20
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,07	0,08	0,08	0,06	0,15
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,07	0,07	0,07	0,07	0,18

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к прогнозу баланса трудовых ресурсов Медвежьегорского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

Прогноз баланса трудовых ресурсов Медвежьегорского муниципального района Республики Карелия (далее – Медвежьегорский район) разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Медвежьегорского района.

I. Формирование трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов определяется исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат, численность населения Медвежьегорского района составляет 4,5% от общей численности населения Республики Карелия. По состоянию на 01.01.2022 года численность района составляла 24,3 тыс. человек, на 01.01.2023 года – 23,9 тыс. человек, что меньше на 0,4 тыс. человек или на 1,6%. Естественная убыль населения в 2022 году составила 369 человек, что меньше показателя 2021 года на 183 человека (2021 год – 552 человека). Миграционный отток населения в 2022 году сократился на 88,4% по отношению к 2021 году и составил 19 человек (2021 год – 102 человека).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Медвежьегорского района незначительно увеличится по отношению к отчетному 2022 году и к 2026 году составит 10,23 тыс. человек.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и, соответственно, переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Численность пенсионеров старше трудоспособного возраста в прогнозном периоде 2024-2026 гг. сократится на 1,8% и к 2026 году составит 1,10 тыс. человек.

Показатель численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте останется стабильным по отношению к отчетному 2022 году и к 2026 году составит 9,05 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Государственного Учреждения – Отделения пенсионного и социального фонда Российской Федерации по Республике Карелия, в 2026 году составит 1,50 тыс. человек, что на 11,9% больше численности данной категории граждан в 2022 году (1,34 тыс. человек).

Прогнозируется, что численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Медвежьегорском районе, незначительно увеличится и к 2026 году составит 0,07 тыс. человек.

II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2022 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Медвежьегорского района составила 9,43 тыс. человек, или 92,7% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается уменьшение численности занятых в экономике до 8,84 тыс. человек в 2026 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района в отчетном 2022 году являются: «Транспортировка и хранение», где работает 17,6% от общего количества занятых, «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 12,7%, «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 10,0%, «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 9,9% «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» – 9,5%.

В Прогнозе баланса трудовых ресурсов учтена необходимость кадрового обеспечения инвестиционных проектов, планирующихся к реализации на территории Медвежьегорского района.

В 2024-2026 гг. тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

Общая численность населения, не занятого в экономике в текущем 2023 году, увеличилась до 3,18 тыс. человек по отношению к отчетному 2022 году (2022 г.– 0,74 тыс. человек.). В прогнозном периоде 2024-2026 гг. ожидается сокращение данной категории населения с 3,25 тыс. человек в 2024 году до 1,39 тыс. человек в 2026 году. Основные изменения происходят за счет статьи баланса прочих категорий населения, в группу которых входят: военнослужащие; граждане Российской Федерации, работающие за границей; лица, не имеющие работы, готовые приступить к ней и занимающиеся поиском работы без обращения в органы службы занятости; лица, которые выражают заинтересованность в получении работы, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы и (или) их готовность приступить к работе; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, осуществляющие ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы; трудоспособные лица, находящиеся на иждивении; лица, у которых нет необходимости работать.

Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2022 году составила 0,49 тыс. человек. В прогнозном периоде численность указанной категории граждан году останется стабильной. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2026 году придется 35,3% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2026 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится по сравнению с 2022 годом и составит 0,20 тыс. человек, или 14,4% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

В реальном секторе экономики к 2026 году будут заняты 4,90 тыс. человек (55,2%), в бюджетной и социальной сферах – 3,05 тыс. человек (34,4%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,92 тыс. человек (10,4%).

2.11. Прогноз баланса трудовых ресурсов Муезерского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
I.	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)	3,81	3,76	3,74	3,80	2,77

в том числе:

1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	3,38	3,34	3,31	3,37	2,37
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,01	0,01	0,01	0,01	0,00
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,42	0,42	0,42	0,42	0,40

в том числе:

3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,42	0,42	0,42	0,42	0,40
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	-	-	-	-	-
II.	Распределение трудовых ресурсов	3,81	3,76	3,74	3,80	2,77

4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	2,44	2,45	2,51	2,49	2,61
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	1,37	1,31	1,23	1,31	0,16

в том числе:

5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,08	0,08	0,08	0,08	0,07
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	1,21	1,15	1,07	1,15	0,01

III.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	2,44	2,45	2,51	2,49	2,61
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,45	0,45	0,46	0,45	0,47
B	Добыча полезных ископаемых	0,05	0,05	0,05	0,05	0,06
C	Обрабатывающие производства	0,05	0,05	0,05	0,05	0,06

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
F	Строительство	0,07	0,08	0,08	0,08	0,08
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,26	0,25	0,26	0,26	0,34
H	Транспортировка и хранение	0,16	0,16	0,16	0,16	0,15
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
J	Деятельность в области информации и связи	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
K	Деятельность финансовая и страховая	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,05	0,06	0,06	0,06	0,06
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,28	0,27	0,29	0,29	0,29
P	Образование	0,47	0,47	0,46	0,46	0,46
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,22	0,22	0,24	0,23	0,24
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,05	0,06	0,06	0,06	0,06
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,10	0,10	0,10	0,09	0,10

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к прогнозу баланса трудовых ресурсов Муезерского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

Прогноз баланса трудовых ресурсов Муезерского муниципального района Республики Карелия (далее – Муезерский район) разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Муезерского района.

I. Формирование трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов определяется исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат, численность населения Муезерского района составляет 1,5% от общей численности населения Республики Карелия. По состоянию на 01.01.2022 года численность района составляла 8,1 тыс. человек, на 01.01.2023 года – 7,9 тыс. человек, что меньше на 0,2 тыс. человек или на 3,0%. Естественная убыль населения в 2022 году составила 161 человек, что меньше показателя 2021 года на 43 человека (2021 год – 204 человека). Миграционный отток населения в 2022 году уменьшился на 47,7% по отношению к 2021 году и составил 81 человек (2021 год – 155 человек).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Муезерского района в прогнозном периоде 2024-2026 гг. сократится на 1,8% и к 2026 году составит 3,74 тыс. человек, что на 0,07 тыс. человек меньше прогнозируемого 2024 года.

Численность пенсионеров старше трудоспособного возраста увеличится на 5% по отношению к отчетному 2022 году (0,40 тыс. человек) и к 2026 году составит 0,42 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Государственного Учреждения – Отделения пенсионного и социального фонда Российской Федерации по Республике Карелия, в 2026 году составит 0,64 тыс. человек, что на 12,3% больше численности данной категории граждан в 2022 году (0,57 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Муезерском районе, к 2026 году предположительно будет составлять 0,05 тыс. человек.

II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2022 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Муезерского района составила 2,61 тыс. человек, или 94,2% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде показатель численности занятых в экономике незначительно понизится и в 2026 году составит 2,51 тыс. человек.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района в отчетном 2022 году являются: «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство», где работает 18,0% от общего количества занятых, «Образование» – 17,6%, «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 13,0%, «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 11,1%.

В 2024-2026 гг. тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

Общая численность населения, не занятого в экономике, в прогнозном периоде 2024-2026 гг. сократится на 10,2%, и к 2026 году составит 1,23 тыс. человек. Сокращение ожидается за счет статей баланса численности безработных и численности прочих категорий населения, в группу которых входят: военнослужащие; граждане Российской Федерации, работающие за границей; лица, не имеющие работы, готовые приступить к ней и занимающиеся поиском работы без обращения в органы службы занятости; лица, которые выражают заинтересованность в получении работы, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы и (или) их готовность приступить к работе; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, осуществляющие ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы; трудоспособные лица, находящиеся на иждивении; лица, у которых нет необходимости работать.

Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2022 году составила 0,08 тыс. человек. В прогнозном периоде численность указанной категории граждан останется без изменений и к 2026 году. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2026 году придется 6,7% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2026 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, незначительно увеличится по сравнению с 2022 годом и составит 0,08 тыс. человек, или 14,3% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

В реальном секторе экономики к 2026 году будут заняты 1,21 тыс. человек (47,8%); в бюджетной и социальной сферах – 1,05 тыс. человек (41,5%); в сфере услуг и финансовом секторе – 0,27 тыс. человек (10,7%).

2.12. Прогноз баланса трудовых ресурсов Олонцкого муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
I.	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)	8,38	7,80	7,80	8,37	7,40

в том числе:

1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	7,65	7,07	7,07	7,64	6,64
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,06	0,06	0,06	0,06	0,12
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,67	0,67	0,66	0,67	0,64

в том числе:

3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,67	0,67	0,66	0,67	0,64
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002
II.	Распределение трудовых ресурсов	8,38	7,80	7,80	8,37	7,40
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	6,56	6,59	6,59	6,59	6,80
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	1,82	1,21	1,21	1,77	0,60

в том числе:

5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,22	0,21	0,21	0,27	0,30
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	1,31	0,70	0,70	1,20	0,01
III.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	6,56	6,59	6,59	6,59	6,80
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	1,44	1,46	1,45	1,40	1,46
B	Добыча полезных ископаемых	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
C	Обрабатывающие производства	0,43	0,43	0,44	0,43	0,46

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,23	0,23	0,23	0,23	0,24
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,24	0,24	0,21	0,24	0,24
F	Строительство	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,76	0,76	0,76	0,77	0,75
H	Транспортировка и хранение	0,39	0,40	0,39	0,39	0,39
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,16	0,15	0,16	0,15	0,21
J	Деятельность в области информации и связи	0,14	0,15	0,15	0,14	0,15
K	Деятельность финансовая и страховая	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,06	0,06	0,07	0,07	0,07
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,48	0,47	0,48	0,48	0,51
P	Образование	0,94	0,96	0,95	0,97	0,96
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,55	0,55	0,57	0,57	0,59
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,42	0,42	0,42	0,42	0,42

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к прогнозу баланса трудовых ресурсов Олонецкого муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

Прогноз баланса трудовых ресурсов Олонецкого муниципального района Республики Карелия (далее – Олонецкий район) разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Олонецкого района.

I. Формирование трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов определяется исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат, численность населения Олонецкого района составляет 3,5% от общей численности населения Республики Карелия. По состоянию на 01.01.2022 года численность района составляла 18,9 тыс. человек, на 01.01.2023 года – 18,7 тыс. человек, что меньше на 0,2 тыс. человек или на 1,1%. Естественная убыль населения в 2022 году составила 292 человека, что на 75 человек меньше показателя 2021 года (367 человек). Миграционный прирост населения в 2022 году сократился на 21,9% по отношению к 2021 году и составил 89 человек (2021 год – 114 человек).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Олонецкого района увеличится и к 2026 году составит 7,80 тыс. человек, что на 5,4% больше данных отчетного 2022 года.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и, соответственно, переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохраняют статус населения трудоспособного возраста. Численность пенсионеров старше трудоспособного возраста в прогнозном периоде 2024-2026 гг. сократится на 1,5% и к 2026 году составит 0,66 тыс. человек.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде она увеличится на 6,5% по отношению к отчетному 2022 году и к 2026 году составит 7,07 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Государственного Учреждения – Отделения пенсионного и социального фонда Российской Федерации по Республике Карелия, в 2026 году составит 1,24 тыс. человек, что на 11,7% больше численности данной категории граждан в 2022 году (1,11 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Олонецком районе, в прогнозном периоде сохранит стабильный показатель до 0,06 тыс. человек.

II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2022 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Олонецкого района составила 6,80 тыс. человек, или 91,9% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается уменьшение численности занятых в экономике до 6,59 тыс. человек в 2026 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района в отчетном 2022 году являются: «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство», где работает 21,5% от общего количества занятых, «Образование» – 14,1%, «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 11%, «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 8,7%.

В Прогнозе баланса трудовых ресурсов учтена необходимость кадрового обеспечения инвестиционных проектов, реализующиеся и планирующиеся к реализации на территории Олонецкого района.

В 2024-2026 гг. тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

Общая численность населения, не занятого в экономике в текущем 2023 году, увеличилась до 1,77 тыс. человек по отношению к отчетному 2022 году (0,60 тыс. человек). В прогнозном периоде 2024-2026 гг. ожидается сокращение данной категории населения с 1,82 тыс. человек в 2024 году до 1,21 тыс. человек в 2026 году. Сокращение ожидается за счет статей баланса численности безработных и численности прочих категорий населения, в группу которых входят: военнослужащие; граждане Российской Федерации, работающие за границей; лица, не имеющие работы, готовые приступить к ней и занимающиеся поиском работы без обращения в органы службы занятости; лица, которые выражают заинтересованность в получении работы, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы и (или) их готовность приступить к работе; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, осуществляющие ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы; трудоспособные лица, находящиеся на иждивении; лица, у которых нет необходимости работать.

Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2022 году составила 0,30 тыс. человек. В прогнозном периоде численность указанной категории граждан останется стабильной. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы в 2026 году придется 24,8% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2026 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится на 30% по сравнению с 2022 годом и составит 0,21 тыс. человек, или 10,2% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

В реальном секторе экономики к 2026 году будут заняты 3,72 тыс. человек (56,1%), в бюджетной и социальной сферах – 2,14 тыс. человек (32,3%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,77 тыс. человек (11,6%).

2.13. Прогноз баланса трудовых ресурсов Петрозаводского городского округа на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
I.	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)	147,83	147,01	146,97	147,11	154,52

в том числе:

1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	131,99	131,13	131,03	131,44	138,84
2.	иностранцы трудовые мигранты	2,99	3,07	3,22	2,91	4,07
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	12,85	12,81	12,71	12,75	11,62

в том числе:

3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	12,81	12,77	12,67	12,71	11,58
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,040	0,040	0,040	0,040	0,040
II.	Распределение трудовых ресурсов	147,83	147,01	146,97	147,11	154,52
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	124,97	125,13	125,04	123,33	132,84
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	22,87	21,88	21,93	23,78	21,69

в том числе:

5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	20,16	20,15	20,32	20,09	19,94
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	1,02	0,93	0,91	1,20	1,75
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	1,69	0,80	0,70	2,49	0,01
III.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	124,97	125,13	125,04	123,33	132,84
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,40	0,42	0,48	0,37	0,33
B	Добыча полезных ископаемых	0,29	0,30	0,30	0,30	0,35
C	Обрабатывающие производства	12,14	12,22	12,45	12,05	12,74

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	3,21	3,24	3,19	3,11	3,62
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,34	0,28	0,35	0,26	0,44
F	Строительство	15,82	15,89	16,02	15,72	16,11
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	23,64	23,99	23,82	23,25	27,32
H	Транспортировка и хранение	10,14	10,11	10,10	9,98	9,64
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	3,66	3,60	3,61	3,45	3,65
J	Деятельность в области информации и связи	2,74	2,70	2,73	2,69	2,90
K	Деятельность финансовая и страховая	1,61	1,57	1,58	1,58	1,89
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	3,57	3,54	3,51	3,50	3,90
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	4,54	4,49	4,48	4,53	5,09
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	5,72	5,66	5,69	5,69	5,75
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	11,42	11,57	11,12	11,41	11,74
P	Образование	11,20	11,15	11,28	11,09	11,04
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	9,36	9,35	9,26	9,28	10,65
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	2,14	2,08	2,06	2,03	2,58
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	3,05	3,00	3,00	3,05	3,11

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к прогнозу баланса трудовых ресурсов Петрозаводского городского округа
на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

Прогноз баланса трудовых ресурсов Петрозаводского городского округа Республики Карелия (далее – Петрозаводский городской округ) разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории городского округа, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Петрозаводского городского округа.

I. Формирование трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов определяется исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат, численность населения Петрозаводского городского округа составляет 44,7% от общей численности населения Республики Карелия. По состоянию на 01.01.2022 года численность округа составляла 235,3 тыс. человек, на 01.01.2023 года – 235,8 тыс. человек, что больше на 0,5 тыс. человек или на 0,2%. Естественная убыль населения в 2022 году составила 1,42 тыс. человек, что на 0,73 тыс. человек меньше показателя 2021 года (2,2 тыс. человек). Миграционный прирост населения в 2022 году сократился на 16,3% по отношению к 2021 году и составил 1,95 тыс. человек (2021 год – 2,33 тыс. человек).

Общая численность трудовых ресурсов, в текущем 2023 году по отношению к отчетному 2022 году сократилась на 7,4 тыс. чел. В прогнозном периоде 2024-2026 гг. существенных изменений численности трудовых ресурсов не ожидается.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и, соответственно, переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохраняют статус населения трудоспособного возраста. Численность пенсионеров старше трудоспособного возраста в прогнозном периоде 2024-2026 гг. сократится с 12,81 тыс. человек 2024 года до 12,67 тыс. человек к 2026 году.

Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в рассматриваемом прогнозном периоде 2024-2026 гг. сократится на 0,7% и к 2026 году составит 131,03 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Государственного Учреждения – Отделения пенсионного и социального фонда Российской Федерации по Республике Карелия, в 2026 году составит 9,6 тыс. человек, что на 11,63% больше численности данной категории граждан в 2022 году (8,6 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Петрозаводском городском округе, в прогнозном периоде снизится до 3,22 тыс. человек в 2026 году.

II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2022 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Петрозаводского городского округа составила 132,84 тыс. человек, или 86,0% от численности трудовых ресурсов. В текущем году численность занятых в экономике сократилась по отношению к отчетному 2022 году на 9,5 тыс. человек. В прогнозном периоде 2024-2026 гг. предполагается увеличение численности занятых в экономике до 125,04 тыс. человек в 2026 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики Петрозаводского городского округа в отчетном 2022 году являются: «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», где работает 20,6% от общего количества занятых, «Строительство» – 12,1%, «Обрабатывающие производства» – 9,6%, «Образование» – 8,3%, «Транспортировка и хранение» – 7,3%.

В Прогнозе баланса трудовых ресурсов учтена необходимость кадрового обеспечения инвестиционных проектов, реализующиеся и планирующиеся к реализации на территории Петрозаводского городского округа.

Прогнозируется, что общая численность населения, не занятого в экономике в прогнозном периоде, увеличится на 1,1% и к 2026 году составит 21,93 тыс. человек. Основное увеличение ожидается за счет статьи баланса численности прочих категорий населения, в группу которых входят: военнослужащие; граждане Российской Федерации, работающие за границей; лица, не имеющие работы, готовые приступить к ней и занимающиеся поиском работы без обращения в органы службы занятости; лица, которые выражают заинтересованность в получении работы, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы и (или) их готовность приступить к работе; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, осуществляющие ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы; трудоспособные лица, находящиеся на иждивении; лица, у которых нет необходимости работать.

Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2022 году составила 19,94 тыс. человек. В прогнозном периоде численность указанной категории граждан увеличится и к 2026 году составит 20,32 тыс. человек. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2026 году придется 92,7% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2026 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится на 48% по сравнению с 2022 годом и составит 0,91 тыс. человек, или 4,2% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

В реальном секторе экономики к 2026 году будут заняты 69,44 тыс. человек (55,5%), в бюджетной и социальной сферах – 33,72 тыс. человек (27,0%), в сфере услуг и финансовом секторе – 21,87 тыс. человек (17,5%).

2.14. Прогноз баланса трудовых ресурсов Питкярантского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
I.	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)	7,31	7,22	7,17	7,30	6,72
в том числе:						
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	6,57	6,48	6,44	6,56	5,99
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,02	0,02	0,02	0,02	0,04
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,73	0,72	0,72	0,73	0,69
в том числе:						
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,73	0,72	0,72	0,73	0,69
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002
II.	Распределение трудовых ресурсов	7,31	7,22	7,17	7,30	6,72
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	5,88	6,03	6,08	6,05	6,38
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	1,43	1,19	1,09	1,25	0,35
в том числе:						
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,07	0,07	0,07	0,09	0,18
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	1,20	0,97	0,86	1,01	0,01
III.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	5,88	6,03	6,08	6,05	6,38
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,53	0,54	0,54	0,53	0,55
B	Добыча полезных ископаемых	0,19	0,20	0,20	0,20	0,23
C	Обрабатывающие производства	1,77	1,78	1,81	1,78	1,92

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,13	0,14	0,14	0,14	0,14
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,08	0,09	0,09	0,09	0,09
F	Строительство	0,16	0,17	0,17	0,16	0,17
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,67	0,67	0,67	0,69	0,68
H	Транспортировка и хранение	0,47	0,46	0,48	0,49	0,49
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,22	0,23	0,23	0,22	0,23
J	Деятельность в области информации и связи	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
K	Деятельность финансовая и страховая	0,04	0,06	0,06	0,06	0,06
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,10	0,12	0,12	0,12	0,12
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,07	0,06	0,07	0,07	0,07
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,26	0,27	0,26	0,26	0,37
P	Образование	0,65	0,64	0,67	0,65	0,66
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,35	0,38	0,38	0,38	0,38
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,09	0,10	0,10	0,10	0,10
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,07	0,07	0,05	0,07	0,07

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к прогнозу баланса трудовых ресурсов Питкярантского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

Прогноз баланса трудовых ресурсов Питкярантского муниципального района Республики Карелия (далее – Питкярантский район) разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Питкярантского района.

I. Формирование трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов определяется исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат, численность населения Питкярантского района составляет 2,8% от общего населения Республики Карелия. По состоянию на 01.01.2022 года численность района составляла 15,0 тыс. человек, на 01.01.2023 года – 14,7 тыс. человек, что меньше на 0,3 тыс. человек или на 1,9%. Естественная убыль населения в 2022 году составила 240 человек, что на 98 человек меньше показателя 2021 года (338 человек). Миграционный отток населения в 2022 году снизился на 27,7% по отношению к 2021 году и составил 47 человек (2021 год – 65 человек).

Численность трудовых ресурсов Питкярантского района к 2026 году составит 7,17 тыс. человек, что больше на 6,7% по отношению к отчетному 2022 году.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и, соответственно, переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохраняют статус населения трудоспособного возраста. В прогнозном периоде 2024-2026 гг. численность граждан старше пенсионного возраста сократится и к 2026 году составит 0,72 тыс. человек.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде увеличится на 7,5% по сравнению с отчетным 2022 годом и к 2026 году составит 6,44 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Государственного Учреждения – Отделения пенсионного и социального фонда Российской Федерации по Республике Карелия, в 2026 году составит 0,98 тыс. человек, что на 11,4% больше численности данной категории граждан в 2022 году (0,88 тыс. человек)

Изменений показателя численности иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Питкярантском районе, в прогнозном периоде не ожидается.

II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2022 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Питкярантского района составила 6,38 тыс. человек, или 94,9% от численности трудовых ресурсов. В прогнозном периоде 2024-2026 гг. предполагается увеличение численности занятых в экономике с 5,88 тыс. человек в 2024 году до 6,08 тыс. человек в 2026 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района в отчетном 2022 году являются: «Обрабатывающие производства», где работает 30,1% от общего количества занятых, «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 10,7%, «Образование» – 10,3%, «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» – 8,6%.

В 2024-2026 гг. тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

Общая численность населения, не занятого в экономике в текущем 2023 году, увеличилась до 1,25 тыс. человек по отношению к отчетному 2022 году (0,35 тыс. человек). В прогнозном периоде 2024-2026 гг. ожидается сокращение данной категории населения с 1,43 тыс. человек в 2024 году до 1,09 тыс. человек в 2026 году. Сокращение ожидается за счет статьи баланса численности прочих категорий населения, в группу которых входят: военнослужащие; граждане Российской Федерации, работающие за границей; лица, не имеющие работы, готовые приступить к ней и занимающиеся поиском работы без обращения в органы службы занятости; лица, которые выражают заинтересованность в получении работы, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы и (или) их готовность приступить к работе; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, осуществляющие ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы; трудоспособные лица, находящиеся на иждивении; лица, у которых нет необходимости работать.

Показатель численности учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в прогнозном периоде останется на уровне 2022 года (0,15 тыс. человек). На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2026 году придется 13,8% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2026 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится на 61% по сравнению с 2022 годом и составит 0,07 тыс. человек, или 6,4% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

В реальном секторе экономики к 2026 году будут заняты 4,13 тыс. человек (67,7%), в бюджетной и социальной сферах – 1,41 тыс. человек (23,1%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,56 тыс. человек (9,2%).

2.15. Прогноз баланса трудовых ресурсов Прионежского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
I.	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)	10,91	10,94	10,88	11,05	9,20

в том числе:

1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	9,88	9,90	9,83	10,01	8,12
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,18	0,18	0,19	0,17	0,26
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,85	0,86	0,86	0,87	0,82

в том числе:

3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,85	0,86	0,86	0,86	0,82
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002
II.	Распределение трудовых ресурсов	10,91	10,94	10,88	11,05	9,20
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	9,02	9,06	9,10	9,00	8,77
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	1,89	1,88	1,78	2,05	0,43

в том числе:

5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,12	0,11	0,11	0,14	0,19
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	1,55	1,54	1,45	1,68	0,01
III.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	9,02	9,06	9,10	9,00	8,77
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,80	0,81	0,77	0,79	0,80
B	Добыча полезных ископаемых	1,55	1,53	1,53	1,50	0,87
C	Обрабатывающие производства	0,54	0,55	0,55	0,54	0,59

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
F	Строительство	1,79	1,74	1,73	1,75	1,76
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,74	0,73	0,70	0,74	1,04
H	Транспортировка и хранение	0,97	0,97	0,97	0,97	0,97
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,14	0,15	0,15	0,15	0,15
J	Деятельность в области информации и связи	0,11	0,12	0,12	0,11	0,12
K	Деятельность финансовая и страховая	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,18	0,18	0,19	0,18	0,18
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,08	0,08	0,08	0,07	0,08
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,06	0,09	0,10	0,06	0,07
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,31	0,31	0,31	0,30	0,31
P	Образование	0,90	0,91	1,06	0,92	0,91
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,36	0,38	0,38	0,37	0,38
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,13	0,12	0,08	0,18	0,18

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к прогнозу баланса трудовых ресурсов Прионежского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

Прогноз баланса трудовых ресурсов Прионежского муниципального района Республики Карелия (далее – Прионежский район) разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Прионежского района.

I. Формирование трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов определяется исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат численность населения Прионежского района составляет 4,2% от общей численности населения Республики Карелии. По состоянию на 01.01.2022 года численность района составляла 22,2 тыс. человек, на 01.01.2023 года – 22,0 тыс. человек, что меньше на 0,2 тыс. человек или на 1,1%. Естественная убыль населения в 2022 году составила 150 человек, что на 73 человека меньше показателя 2021 года (223 человека). Миграционный отток населения в 2022 году увеличился по отношению к 2021 году и составил 92 человека (2021 год – 15 человек).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Прионежского района к 2026 году увеличится на 18,3% по отношению к отчетному 2022 году.

Численность пенсионеров старше трудоспособного возраста останется на уровне текущего 2023 года и к 2026 году будет составлять 0,86 тыс. человек.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде она увеличится на 21,1% по отношению к отчетному 2022 году, и к 2026 году составит 9,83 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Государственного Учреждения – Отделения пенсионного и социального фонда Российской Федерации по Республике Карелия, в 2026 году составит 0,95 тыс. человек, что на 11,8% больше численности данной категории граждан в 2022 году.

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Прионежском районе, в прогнозном периоде уменьшится до 0,19 тыс. человек в 2026 году.

II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2022 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Прионежского района составила 8,77 тыс. человек, или 95,3% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном

прогнозном периоде предполагается увеличение численности занятых в экономике до 9,10 тыс. человек в 2026 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района в отчетном 2022 году являются: «Строительство», где работает 20,1% от общего количества занятых, «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 11,9%, «Образование» – 10,4%, «Добыча полезных ископаемых» – 9,9%.

В Прогнозе баланса трудовых ресурсов учтена необходимость кадрового обеспечения инвестиционных проектов, реализующиеся и планирующиеся к реализации на территории Прионежского района.

В 2024-2026 гг. тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

Общая численность населения, не занятого в экономике, в текущем 2023 году увеличилась до 2,05 тыс. человек. по отношению к отчетному 2022 году (0,43 тыс. человек.). В прогнозном периоде 2024-2026 гг. ожидается сокращение данной категории населения на 5,8% (с 1,89 тыс. человек в 2024 году до 1,78 тыс. человек в 2026 году). Сокращение ожидается за счет статей баланса численности безработных и численности прочих категорий населения, в группу которых входят: военнослужащие; граждане Российской Федерации, работающие за границей; лица, не имеющие работы, готовые приступить к ней и занимающиеся поиском работы без обращения в органы службы занятости; лица, которые выражают заинтересованность в получении работы, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы и (или) их готовность приступить к работе; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, осуществляющие ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы; трудоспособные лица, находящиеся на иждивении; лица, у которых нет необходимости работать.

Показатель численности учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в прогнозном периоде останется на уровне 2022 года 0,23 тыс. человек. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2026 году придется 12,7% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2026 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится по сравнению с 2022 годом и составит 0,11 тыс. человек, или 6,2% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

В реальном секторе экономики к 2026 году будут заняты 6,56 тыс. человек (72,1%), в бюджетной и социальной сферах – 1,90 тыс. человек (20,9%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,64 тыс. человек (7,0%).

2.16. Прогноз баланса трудовых ресурсов Пряжинского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
I.	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)	6,26	6,18	6,14	6,24	5,66
в том числе:						
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	5,68	5,60	5,56	5,67	5,04
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,04	0,04	0,04	0,04	0,11
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,54	0,54	0,53	0,54	0,51
в том числе:						
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,54	0,54	0,53	0,54	0,51
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002
II.	Распределение трудовых ресурсов	6,26	6,18	6,14	6,24	5,66
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	5,33	5,33	5,29	5,29	5,41
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	0,93	0,85	0,85	0,95	0,25
в том числе:						
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,06	0,06	0,06	0,07	0,09
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	0,71	0,64	0,64	0,73	0,01
III.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	5,33	5,33	5,29	5,29	5,41
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,98	0,97	0,98	0,99	0,99
B	Добыча полезных ископаемых	0,46	0,46	0,46	0,46	0,45
C	Обрабатывающие	0,55	0,55	0,56	0,55	0,59

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
	производства					
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,24	0,25	0,24	0,25	0,24
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,08	0,09	0,08	0,09	0,10
F	Строительство	0,09	0,09	0,09	0,09	0,10
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,54	0,56	0,51	0,52	0,49
H	Транспортировка и хранение	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,06	0,06	0,06	0,06	0,07
J	Деятельность в области информации и связи	0,07	0,07	0,07	0,07	0,09
K	Деятельность финансовая и страховая	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,06	0,06	0,06	0,06	0,07
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,09	0,08	0,09	0,09	0,09
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,28	0,27	0,28	0,28	0,32
P	Образование	0,64	0,64	0,63	0,62	0,63
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,89	0,88	0,88	0,88	0,88
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к прогнозу баланса трудовых ресурсов Пряжинского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

Прогноз баланса трудовых ресурсов Пряжинского муниципального района Республики Карелия (далее – Пряжинский район) разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Пряжинского района.

I. Формирование трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов определяется исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат, численность населения Пряжинского района составляет 2,3% от общей численности населения Республики Карелия. По состоянию на 01.01.2022 года численность района составляла 12,4 тыс. человек, на 01.01.2023 года – 12,3 человек, что меньше на 0,1 тыс. человек или на 1,0%. Естественная убыль населения в 2022 году составила 158 человек, что на 70 человек меньше показателя 2021 года (228 человек). Миграционный приток населения в 2022 году уменьшился на 52,6% по отношению к 2021 году и составил 36 человек (2021 год – 76 человек).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Пряжинского района повысится и к 2026 году составит 6,14 тыс. человек, что на 8,5% больше данных за отчетный 2022 год.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и, соответственно, переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к сокращению численности граждан старше трудоспособного возраста в прогнозном периоде 2024-2026 гг. с 0,54 тыс. человек в 2024 году до 0,53 тыс. человек в 2026 году.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде она увеличится на 10,3% по сравнению с отчетным 2022 годом (5,04 тыс. человек) и к 2026 году составит 5,56 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Государственного Учреждения – Отделения пенсионного и социального фонда Российской Федерации по Республике Карелия, в 2026 году составит 0,69 тыс. человек, что на 11,3% больше численности данной категории граждан в 2022 году.

Показатель численности иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Пряжинском районе, в прогнозном периоде не будет подвержен изменениям и к 2026 году составит до 0,04 тыс. человек.

II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2022 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Пряжинского района составила 5,41 тыс. человек, или 95,6% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается уменьшение численности занятых в экономике до 5,29 тыс. человек в 2026 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района в отчетном 2022 году являются: «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство», где работает 18,3% от общего количества занятых, «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 16,3%, «Образование» – 11,6%, «Обрабатывающие производства» – 10,9%, «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 9,1%.

В 2024-2026 гг. тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

Общая численность населения, не занятого в экономике, в текущем 2023 году увеличилась до 0,95 тыс. человек по отношению к отчетному 2022 году (0,25 тыс. человек). В прогнозном периоде 2024-2026 гг. ожидается сокращение данной категории населения с 0,93 тыс. человек в 2024 году до 0,85 тыс. человек в 2026 году. Сокращение ожидается за счет статьи баланса прочих категорий населения, в группу которых входят: военнослужащие; граждане Российской Федерации, работающие за границей; лица, не имеющие работы, готовые приступить к ней и занимающиеся поиском работы без обращения в органы службы занятости; лица, которые выражают заинтересованность в получении работы, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы и (или) их готовность приступить к работе; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, осуществляющие ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы; трудоспособные лица, находящиеся на иждивении; лица, у которых нет необходимости работать.

Показатель численности учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в прогнозном периоде останется стабильным 0,15 тыс. человек. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2026 году придется 17,9% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2026 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится по сравнению с 2022 годом и составит 0,06 тыс. человек, или 7,1% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

В реальном секторе экономики к 2026 году будут заняты 3,07 тыс. человек (57,8%), в бюджетной и социальной сферах – 1,94 тыс. человек (36,5%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,30 тыс. человек (5,6%).

2.17. Прогноз баланса трудовых ресурсов Пудожского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
I.	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)	6,77	6,68	6,64	6,76	5,93
в том числе:						
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	6,21	6,13	6,09	6,20	5,39
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,01	0,01	0,01	0,01	0,02
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,55	0,54	0,54	0,55	0,52
в том числе:						
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,55	0,54	0,54	0,55	0,52
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001
II.	Распределение трудовых ресурсов	6,77	6,68	6,64	6,76	5,93
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	5,33	5,29	5,34	5,38	5,49
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	1,44	1,39	1,30	1,38	0,44
в том числе:						
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,18	0,17	0,17	0,21	0,25
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	1,09	1,04	0,95	0,99	0,01
III.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	5,33	5,29	5,34	5,38	5,49
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,71	0,72	0,74	0,72	0,74
B	Добыча полезных ископаемых	0,18	0,18	0,19	0,18	0,21
C	Обрабатывающие производства	0,20	0,19	0,20	0,20	0,19

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,10	0,10	0,10	0,10	0,11
F	Строительство	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,96	0,96	0,97	0,97	0,96
H	Транспортировка и хранение	0,41	0,40	0,41	0,42	0,43
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,13	0,13	0,13	0,13	0,13
J	Деятельность в области информации и связи	0,16	0,16	0,17	0,17	0,16
K	Деятельность финансовая и страховая	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,18	0,17	0,18	0,18	0,19
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,31	0,30	0,31	0,33	0,38
P	Образование	0,82	0,84	0,78	0,83	0,75
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,38	0,44	0,47	0,41	0,44
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,16	0,17	0,17	0,17	0,16
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,28	0,18	0,18	0,24	0,28

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к прогнозу баланса трудовых ресурсов Пудожского муниципального района
на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

Прогноз баланса трудовых ресурсов Пудожского муниципального района Республики Карелия (далее – Пудожский район) разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Пудожского района.

I. Формирование трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов определяется исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат, численность населения Пудожского района составляет 2,7% от общей численности населения Республики Карелия. По состоянию на 01.01.2022 года численность района составляла 14,8 тыс. человек, на 01.01.2023 года – 14,4 тыс. человек, что меньше на 0,4 тыс. человек, или на 3,0%. Естественная убыль населения в 2022 году составила 174 человека, что на 77 человек меньше показателя 2021 года (251 человек). Миграционный отток населения в 2022 году увеличился на 16,9% по отношению к 2021 году и составил 263 человека (2021 год – 225 человек).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Пудожского района в прогнозном периоде 2024-2026 гг. сократится на 1,9% (с 6,77 тыс. человек в 2024 году до 6,64 тыс. человек к 2026 году).

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и соответственно переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к сокращению численности граждан старше трудоспособного возраста в прогнозном периоде 2024-2026 гг. с 0,55 тыс. человек в 2024 году до 0,54 тыс. человек в 2026 году.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к сокращению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде она увеличится с 5,39 тыс. человек в 2022 году до 6,09 тыс. человек в 2026 году.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Государственного Учреждения – Отделения пенсионного и социального фонда Российской Федерации по Республике Карелия, в 2026 году составит 1,17 тыс. человек, что на 12,5% больше численности данной категории граждан в 2022 году (1,04 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Пудожском районе, в прогнозном периоде составит 0,01 тыс. человек в 2026 году.

II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2022 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Пудожского района составила 5,49 тыс. человек, или 92,6% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается снижение численности занятых в экономике до 5,34 тыс. человек в 2026 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района в отчетном 2022 году являются: «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», где работает – 17,5% от общего количества занятых, «Образование» – 13,7%, «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» – 13,5%, «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 8,0%.

В 2024-2026 гг. тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

Общая численность населения, не занятого в экономике, к 2026 году увеличится по отношению к отчетному 2022 году и составит 1,30 тыс. человек. К данной категории граждан относится трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а именно: учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения; работающие за пределами Республики Карелия; домохозяйки; граждане, не занимающиеся трудовой деятельностью по причинам личного характера.

Показатель численности учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в прогнозном периоде останется на уровне 2022 года (0,18 тыс. человек). На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2026 году придется 13,9% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2026 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится на 32,0% по сравнению с 2022 годом и составит 0,17 тыс. человек, или 13,1% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

В реальном секторе экономики к 2026 году будут заняты 2,92 тыс. человек (54,4%), в бюджетной и социальной сферах – 1,73 тыс. человек (32,2%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,72 тыс. человек (13,4%).

2.18. Прогноз баланса трудовых ресурсов Сегежского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
I.	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)	16,84	16,63	16,51	16,81	17,87
в том числе:						
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	15,54	15,33	15,22	15,50	16,58
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,01	0,01	0,02	0,01	0,06
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	1,29	1,29	1,28	1,29	1,22
в том числе:						
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	1,29	1,28	1,27	1,29	1,22
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,004	0,004	0,004	0,004	0,004
II.	Распределение трудовых ресурсов	16,84	16,63	16,51	16,81	17,87
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	14,51	14,55	14,34	14,40	16,46
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	2,34	2,07	2,18	2,41	1,41
в том числе:						
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	1,02	1,02	1,02	1,02	1,02
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,20	0,19	0,18	0,24	0,38
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	1,12	0,86	0,98	1,15	0,01
III.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	14,51	14,55	14,34	14,40	16,46
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	1,01	0,97	0,87	1,06	1,20
B	Добыча полезных ископаемых	0,07	0,07	0,07	0,07	0,07
C	Обрабатывающие	4,34	4,44	4,36	4,17	5,55

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
	производства					
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,43	0,43	0,43	0,43	0,43
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18
F	Строительство	0,41	0,42	0,42	0,42	0,41
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	2,27	2,19	2,24	2,28	2,29
H	Транспортировка и хранение	0,69	0,67	0,68	0,68	0,96
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,21	0,21	0,21	0,22	0,21
J	Деятельность в области информации и связи	0,31	0,33	0,31	0,34	0,46
K	Деятельность финансовая и страховая	0,04	0,04	0,04	0,05	0,10
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,20	0,18	0,20	0,20	0,21
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,11	0,11	0,11	0,11	0,13
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,42	0,42	0,42	0,41	0,29
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	1,44	1,46	1,48	1,38	1,38
P	Образование	1,16	1,21	1,08	1,20	1,32
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,89	0,89	0,89	0,88	0,89
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,22	0,22	0,22	0,22	0,22
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,12	0,12	0,12	0,12	0,18

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к прогнозу баланса трудовых ресурсов Сегежского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

Прогноз баланса трудовых ресурсов Сегежского муниципального района Республики Карелия (далее – Сегежский район) разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Сегежского района.

I. Формирование трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов определяется исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат, численность населения Сегежского района составляет 6,0% от общей численности населения Республики Карелия. По состоянию на 01.01.2022 года численность района составляла 32,2 тыс. человек, на 01.01.2023 года – 31,6 тыс. человек, что меньше на 0,6 тыс. человек или на 1,7%. Естественная убыль населения в 2022 году составила 398 человек, что на 121 человек меньше показателя 2021 года (519 человек). Миграционный отток населения в 2022 году существенно увеличился по отношению к 2021 году и составил 165 человек (2021 год – отток 45 человек).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Сегежского района будет ежегодно снижаться и к 2026 году составит 16,51 тыс. человек, что на 7,6% меньше данных отчетного 2022 года.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и, соответственно, переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к ежегодному снижению численности пенсионеров старше трудоспособного возраста. Так, в прогнозном периоде 2024-2026 гг. предполагается сокращение с 1,29 тыс. человек до 1,27 тыс. человек.

Сдвиг пенсионного возраста должен привести к увеличению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. Несмотря на это, в Сегежском районе в прогнозном периоде 2024-2026 гг. предполагается сокращение численности населения данной категории с 15,54 тыс. человек в 2024 году до 15,22 тыс. человек в 2026 году, или на 2,1%.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Государственного Учреждения – Отделения пенсионного и социального фонда Российской Федерации по Республике Карелия, в 2026 году составит 1,7 тыс. человек, что на 11,87% больше численности данной категории граждан в 2022 году (1,5 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Сегежском районе, в прогнозном периоде уменьшится до 0,02 тыс. человек в 2026 году.

II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2022 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Сегежского района составила 16,46 тыс. человек, или 92,1% от численности трудовых ресурсов. В текущем году данный показатель сократился до 14,40 тыс. человек. Предполагается, что в прогнозном периоде 2024-2026гг показатель численности занятых будет колебаться как в меньшую, так и в большую сторону.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района в отчетном 2022 году являются: «Обрабатывающие производства», где работает 33,7% от общего количества занятых, «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 13,9%, «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 8,4%, «Образование» – 8,0%.

Сегежский район стал одной из карельских территорий, вошедших в Арктическую зону Российской Федерации, для резидентов которой действуют федеральные, региональные, муниципальные льготы и преференции. Кроме того, в 2016 году на территории Надвоицкого городского поселения создана территория опережающего социально-экономического развития «Надвоицы», на которой действует особый правовой режим осуществления предпринимательской деятельности при реализации резидентами инвестиционных проектов. Планируется, что это позволит повысить инвестиционную привлекательность территории, приведет к созданию новых постоянных рабочих мест. В Прогнозе баланса трудовых ресурсов учтена необходимость кадрового обеспечения инвестиционных проектов реализующиеся и планирующихся к реализации на территории района.

Общая численность населения, не занятого в экономике, к 2026 году снизится на 9,5% по отношению к показателям текущего года и составит 2,18 тыс. человек. Что обусловлено сокращением численности безработных граждан и численности прочих категорий населения, в группу которых входят: военнослужащие; граждане Российской Федерации, работающие за границей; лица, не имеющие работы, готовые приступить к ней и занимающиеся поиском работы без обращения в органы службы занятости; лица, которые выражают заинтересованность в получении работы, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы и (или) их готовность приступить к работе; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, осуществляющие ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы; трудоспособные лица, находящиеся на иждивении; лица, у которых нет необходимости работать.

Показатель численности учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в прогнозном периоде останется неизменным и в 2026 году будет составлять 1,02 тыс. человек. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2026 году придется 46,8% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2026 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, будет планомерно сокращаться и составит 0,18 тыс. человек.

В реальном секторе экономики к 2026 году будут заняты 9,56 тыс. человек (66,7%), в бюджетной и социальной сферах – 3,67 тыс. человек (25,6%), в сфере услуг и финансовом секторе – 1,10 тыс. человек (7,7%).

2.19. Прогноз баланса трудовых ресурсов Сортавальского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
I.	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)	14,60	14,42	14,34	14,60	14,43

в том числе:

1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	13,32	13,14	13,05	13,29	12,94
2.	иностранцы, трудовые мигранты	0,15	0,15	0,16	0,14	0,20
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	1,13	1,13	1,13	1,16	1,29

в том числе:

3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	1,13	1,13	1,13	1,16	1,29
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,003	0,003	0,003	0,003	0,003
II.	Распределение трудовых ресурсов	14,60	14,42	14,34	14,60	14,43
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	12,33	12,26	12,19	12,66	13,18
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	2,27	2,16	2,16	1,94	1,25

в том числе:

5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	1,11	1,11	1,11	1,11	1,11
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,06	0,06	0,06	0,10	0,13
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	1,10	0,99	0,99	0,74	0,01
III.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	12,33	12,26	12,19	12,66	13,18
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,90	0,91	0,91	0,91	0,93
B	Добыча полезных ископаемых	0,25	0,25	0,25	0,26	0,24
C	Обрабатывающие производства	1,11	1,15	1,15	1,16	1,16

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,59	0,56	0,55	0,60	0,61
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,22	0,24	0,22	0,23	0,24
F	Строительство	0,32	0,31	0,32	0,32	0,33
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	2,48	2,40	2,36	2,50	2,54
H	Транспортировка и хранение	0,81	0,83	0,81	0,85	0,86
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	1,21	1,20	1,20	1,23	1,30
J	Деятельность в области информации и связи	0,10	0,10	0,10	0,12	0,13
K	Деятельность финансовая и страховая	0,12	0,11	0,11	0,11	0,13
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,26	0,25	0,24	0,26	0,25
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,12	0,11	0,11	0,12	0,14
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,52	0,53	0,52	0,67	0,46
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,77	0,75	0,75	0,77	0,95
P	Образование	1,29	1,29	1,29	1,28	1,29
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,88	0,87	0,88	0,89	0,92
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,28	0,28	0,28	0,28	0,28
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,15	0,15	0,15	0,14	0,43

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к прогнозу баланса трудовых ресурсов Сортавальского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

Прогноз баланса трудовых ресурсов Сортавальского муниципального района Республики Карелия (далее – Сортавальский район) разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Сортавальского района.

I. Формирование трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов определяется исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат, численность населения Сортавальского района составляет 4,5% от общей численности населения Республики Карелия. По состоянию на 01.01.2022 года численность района составляла 24,1 тыс. человек, на 01.01.2023 года – 23,8 человек, что меньше на 0,24 тыс. человек или на 1,0%. Естественная убыль населения в 2022 году составила 288 человек, что на 80 человек меньше показателя 2021 года (368 человек). Миграционный прирост населения в 2022 году составил 52 человека, что на 63,4% меньше по отношению к 2021 году (прирост 142 человека).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Сортавальского района будет ежегодно снижаться равномерными темпами и к 2026 году составит 14,34 тыс. человек, что на 0,6% меньше данных за отчетный 2022 год.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и, соответственно, переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к ежегодному снижению численности пенсионеров старше трудоспособного возраста с 1,29 тыс. человек в 2022 году до 1,13 тыс. человек в 2026 году.

Сдвиг пенсионного возраста должен привести к увеличению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В Сортавальском районе по сравнению с отчетным 2022 годом (12,94 тыс. человек) данная численность увеличится на 0,9% и к 2026 году составит 13,05 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Государственного Учреждения – Отделения пенсионного и социального фонда Российской Федерации по Республике Карелия, в 2026 году составит 1,16 тыс. человек, что на 11,5% больше численности данной категории граждан в 2022 году.

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Сортавальском районе, в прогнозном периоде снизится и к 2026 году составит 0,16 тыс. человек.

II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2022 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Сортавальского района составила 13,18 тыс. человек, или 91,3% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается уменьшение численности занятых в экономике до 12,19 тыс. человек в 2026 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района в отчетном 2022 году являются: «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», где работает 19,3% от общего количества занятых, «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» – 9,9%, «Образование» – 9,8%, «Обрабатывающие производства» – 8,8%, «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 7,2%, «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» – 7,1%.

В 2024-2026 гг. тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

Численность населения, не занятого в экономике, в текущем 2023 году увеличилась по отношению к отчетному 2022 году (1,25 тыс. человек) до 1,94 тыс. человек. Прогнозируется, что в течение периода 2024-2026 гг. данная численность будет увеличиваться и к 2026 году составит 2,16 тыс. человек. Увеличение численности населения, не занятого в экономике произойдет за счет статьи баланса прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, в состав которой входят: военнослужащие; граждане Российской Федерации, работающие за границей; лица, не имеющие работы, готовые приступить к ней и занимающиеся поиском работы без обращения в органы службы занятости; лица, которые выражают заинтересованность в получении работы, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы и (или) их готовность приступить к работе; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, осуществляющие ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы; трудоспособные лица, находящиеся на иждивении; лица, у которых нет необходимости работать.

Показатель численности учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в прогнозном периоде составляет 1,11 тыс. человек и в 2026 году придется 51,4% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2026 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится по сравнению с 2022 годом и составит 0,06 тыс. человек, или 2,8% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

В реальном секторе экономики к 2026 году будут заняты 6,67 тыс. человек (54,7%), в бюджетной и социальной сферах – 3,20 тыс. человек (26,2%), в сфере услуг и финансовом секторе – 2,33 тыс. человек (19,1%).

2.20. Прогноз баланса трудовых ресурсов Суоярвского муниципального округа на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
I.	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)	6,07	6,13	6,05	6,13	6,03
в том числе:						
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	5,50	5,57	5,49	5,57	5,49
2.	иностранцы, трудовые мигранты	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,55	0,55	0,54	0,55	0,52
в том числе:						
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,55	0,55	0,54	0,55	0,52
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001
II.	Распределение трудовых ресурсов	6,07	6,13	6,05	6,13	6,03
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	5,34	5,40	5,30	5,40	5,72
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	0,73	0,74	0,75	0,73	0,31
в том числе:						
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,07	0,07	0,07	0,07	0,12
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	0,48	0,49	0,50	0,48	0,01
III.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	5,34	5,40	5,30	5,40	5,72
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,70	0,70	0,69	0,70	0,66
B	Добыча полезных ископаемых	0,39	0,38	0,39	0,38	0,45

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
С	Обрабатывающие производства	0,41	0,42	0,42	0,42	0,45
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,07	0,08	0,07	0,07	0,08
F	Строительство	0,50	0,50	0,48	0,51	0,51
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
H	Транспортировка и хранение	0,76	0,74	0,74	0,76	0,85
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,08	0,10	0,08	0,09	0,10
J	Деятельность в области информации и связи	0,13	0,12	0,13	0,13	0,13
K	Деятельность финансовая и страховая	0,06	0,06	0,06	0,06	0,07
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,11	0,12	0,11	0,12	0,13
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,10	0,09	0,09	0,09	0,11
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,08	0,09	0,09	0,08	0,09
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,37	0,35	0,38	0,37	0,40
P	Образование	0,50	0,51	0,50	0,52	0,54
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,33	0,39	0,33	0,35	0,31
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,12	0,12	0,12	0,12	0,12
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,08	0,08	0,08	0,08	0,16

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к прогнозу баланса трудовых ресурсов Суоярвского муниципального округа на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

Прогноз баланса трудовых ресурсов Суоярвского муниципального округа Республики Карелия (далее – Суоярвский муниципальный округ) разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Суоярвского муниципального округа.

I. Формирование трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов определяется исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат, численность населения Суоярвского муниципального округа составляет 2,4% от общей численности населения Республики Карелия. По состоянию на 01.01.2022 года численность населения района составляла 12,9 тыс. человек, на 01.01.2023 года – 12,4 тыс. человек, что меньше на 0,5 тыс. человек или на 4,0%. Естественная убыль населения в 2022 году составила 232 человека, что на 37 человек меньше показателя 2021 года (269 человек). Миграционный отток населения в 2022 году увеличился по отношению к 2021 году и составил 284 человека (2021 год – 204 человека).

Прогнозируется, что показатель общей численности трудовых ресурсов Суоярвского округа будет подвержен незначительным колебаниям, и к 2026 году составит 6,05 тыс. человек, что на 0,3% больше данных 2022 года.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и, соответственно, переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. В прогнозном периоде 2024-2026 гг. численность пенсионеров старше трудоспособного возраста сократится на 1,8% и к 2026 году составит 0,54 тыс. человек.

Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте как основного источника формирования трудовых ресурсов практически не изменится по отношению к 2022 году и к 2026 году будет составлять 5,49 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Государственного Учреждения – Отделения пенсионного и социального фонда Российской Федерации по Республике Карелия, в 2026 году составит 0,83 тыс. человек, что на 12,2% больше численности данной категории граждан в 2022 году (0,74 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Суоярвском округе, в прогнозном периоде останется без изменений 0,02 тыс. человек в 2026 году.

II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2022 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Суоярвского муниципального округа составила 5,72 тыс. человек, или 94,9% от численности трудовых ресурсов. В прогнозном периоде численность занятых в экономике не значительно сократится.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района в отчетном 2022 году являются: «Транспортировка и хранение», где работает 14,9% от общего количества занятых, «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» – 11,5%, «Образование» – 9,4%, «Строительство» – 8,9%, «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 8,7%.

В 2024-2026 гг. тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

Общая численность населения, не занятого в экономике в прогнозном периоде 2024-2026 гг. увеличится на 2,7%, и к 2026 году составит 0,75 тыс. человек. Увеличение данного показателя ожидается за счет статьи баланса численности прочих категорий населения, в группу которых входят: военнослужащие; граждане Российской Федерации, работающие за границей; лица, не имеющие работы, готовые приступить к ней и занимающиеся поиском работы без обращения в органы службы занятости; лица, которые выражают заинтересованность в получении работы, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы и (или) их готовность приступить к работе; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, осуществляющие ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы; трудоспособные лица, находящиеся на иждивении; лица, у которых нет необходимости работать.

Показатель численности учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в прогнозном периоде составляет 0,18 тыс. человек. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2026 году придется 24% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

Среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, в прогнозном периоде 2024-2026 гг. будет оставаться на стабильно низких значениях, и составлять 0,07 тыс. человек, или 9,3% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

В реальном секторе экономики к 2026 году будут заняты 3,48 тыс. человек (65,4%), в бюджетной и социальной сферах – 1,33 тыс. человек (25,0%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,51 тыс. человек (9,6%).

3. ПРИЛОЖЕНИЯ

3.1. Прогноз потребности в кадрах на 2024-2028 годы по всем уровням образования с наименованиями профессий и специальностей.

По перечню профессий среднего профессионального образования (СПО) на 2024-2028 годы

Наименование профессии СПО	Код профессии по перечню СПО	Прогнозные показатели, чел.					
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	Итого по строке
Продавец, контролер-кассир	38.01.02	880	848	819	818	820	4185
Машинист локомотива	23.01.09	223	358	261	262	267	1371
Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	23.01.17	226	181	181	186	163	937
в т.ч. Водитель троллейбуса	23.01.17	15	15	15	15	15	75
в т.ч. Водитель автомобиля	23.01.17	182	142	139	143	123	729
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	13.01.10	214	177	155	145	145	836
Оператор машин по производству бумаги и картона	35.01.06	177	155	146	159	152	789
Машинист дорожных и строительных машин	23.01.06	165	153	151	148	147	764
Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	15.01.05	161	92	91	93	88	525
Судостроитель-судоремонтник металлических судов	26.01.01	150	76	81	66	65	438
Официант, бармен	43.01.01	115	76	57	50	60	358
Повар, кондитер	43.01.09	117	74	63	48	50	352
Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства	08.01.29	88	52	65	57	56	318
Оператор станков с программным управлением	15.01.32	99	31	34	40	55	259
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	15.01.20	52	47	43	42	45	229
Машинист на открытых горных работах	21.01.08	47	45	43	45	45	225
Бригадир-путеец	08.01.23	42	42	42	40	41	207
Слесарь-монтажник судовой	26.01.03	94	28	31	26	25	204
Обогатитель полезных ископаемых	21.01.16	37	33	33	33	30	166
Оператор швейного оборудования	29.01.08	33	31	33	33	32	162
Проводник на железнодорожном транспорте	43.01.06	22	32	35	36	36	161
Машинист крана (крановщик)	23.01.07	43	24	26	25	27	145
Оператор связи	11.01.08	29	29	29	29	29	145
Электромонтер по техническому обслуживанию электростанций и сетей	13.01.05	26	32	25	27	25	135
Мастер общестроительных работ	08.01.27	49	24	20	21	20	134
Пожарный	20.01.01	40	29	27	18	20	134
Машинист на буровых установках	21.01.04	26	27	26	24	25	128
Мастер животноводства	36.01.02	76	19	6	4	5	110
Электромонтер-линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети	13.01.06	21	20	29	21	18	109

Наименование профессии СПО	Код профессии по перечню СПО	Прогнозные показатели, чел.					
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	Итого по строке
Машинист лесозаготовительных и трелевочных машин	35.01.30	29	29	15	16	16	105
Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям)	18.01.33	21	23	25	15	19	103
Машинист технологических насосов и компрессоров	18.01.27	21	23	24	18	16	102
Мастер растениеводства	35.01.26	23	19	19	18	22	101
Аппаратчик-оператор экологических установок	18.01.03	32	14	16	19	16	97
Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ	08.01.24	27	16	19	18	16	96
Аппаратчик-оператор производства продуктов питания животного происхождения	19.01.19	40	16	10	13	9	88
Электрорадиомонтажник судовой	26.01.05	41	11	11	11	11	85
Машинист котлов	13.01.01	24	12	14	16	10	76
Оператор-станочник деревообрабатывающего оборудования	35.01.25	27	12	13	10	10	72
Мастер по водным биоресурсам и аквакультуре	35.01.16	23	12	11	12	10	68
Слесарь по ремонту оборудования электростанций	13.01.04	11	15	14	16	12	68
Лаборант по физико-механическим испытаниям	18.01.01	14	16	11	13	13	67
Электрослесарь по ремонту оборудования электростанций	13.01.03	13	10	16	13	10	62
Аппаратчик-оператор производства продуктов питания из растительного сырья	19.01.18	14	15	10	10	11	60
Фрезеровщик на станках с числовым программным управлением	15.01.34	10	11	12	12	11	56
Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава	23.01.10	11	9	10	12	10	52
Контроллер качества материалов и продукции деревообрабатывающего производства	35.01.05	14	10	9	10	8	51
Лаборант-эколог	18.01.02	13	7	11	7	12	50
Мастер отделочных строительных и декоративных работ	08.01.28	12	6	11	10	10	49
Мастер сельскохозяйственного производства	35.01.27	30	2	4	4	3	43
Электромеханик по лифтам	13.01.14	8	20	13	1	1	43
Электромонтер устройств сигнализации, централизации, блокировки (СЦБ)	23.01.14	8	10	8	7	7	40
Оператор диспетчерской (производственно-диспетчерской) службы	38.01.01	14	7	7	5	6	39
Ремонтник горного оборудования	21.01.10	8	8	7	8	8	39
Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	43.01.07	35	0	3	0	0	38

Наименование профессии СПО	Код профессии по перечню СПО	Прогнозные показатели, чел.					
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	Итого по строке
Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования	08.01.31	8	7	8	8	7	38
Электромонтер по ремонту электросетей	13.01.07	12	6	5	6	5	34
Монтажник технологического оборудования (по видам оборудования)	15.01.13	8	6	5	5	5	29
Докер-механизатор	23.01.02	5	6	6	5	5	27
Наладчик аппаратных и программных средств инфокоммуникационных систем	09.01.04	3	4	6	6	8	27
Кровельщик	08.01.04	5	5	5	5	5	25
Аппаратчик-оператор производства неорганических веществ	18.01.05	3	5	5	5	5	23
Машинист паровых турбин	13.01.02	4	4	2	9	3	22
Дефектоскопист	15.01.36	0	0	9	9	1	19
Магрос	26.01.07	4	4	4	3	3	18
Мастер путевых машин	08.01.22	3	3	2	3	3	14
Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования	15.01.04	6	2	2	2	2	14
Мастер по лесному хозяйству	35.01.01	3	4	5	0	1	13
Токарь на станках с числовым программным управлением	15.01.33	3	2	3	2	3	13
Контролер металлургического производства	22.01.04	0	0	1	10	0	11
Монтажник связи	11.01.05	2	2	2	2	2	10
Оператор информационных систем и ресурсов	09.01.03	3	3	1	1	2	10
Радиомеханик	11.01.02	2	2	2	2	2	10
Делопроизводитель	46.01.03	5	1	2	1	0	9
Наладчик литейного оборудования	15.01.08	8	0	0	0	0	8
Аппаратчик-оператор в биотехнологии	19.01.01	1	1	1	3	1	7
Чертежник-конструктор	15.01.22	1	1	2	1	2	7
Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию	15.01.17	1	1	3	1	1	7
Портной	29.01.07	1	3	0	0	0	4
Секретарь	46.01.01	2	1	1	0	0	4
Мастер по эксплуатации, механизации, автоматизации и роботизации технологического оборудования и процессов пищевой промышленности	19.01.09	2	0	1	0	0	3
Закройщик	29.01.05	1	1	0	0	0	2
Исполнитель художественно-оформительских работ	54.01.01	2	0	0	0	0	2
Оператор электронного набора и верстки	29.01.24	0	2	0	0	0	2
Аппаратчик-оператор в производстве цветных металлов	22.01.05	0	0	1	0	0	1
Архивариус	46.01.02	1	0	0	0	0	1
Графический дизайнер	54.01.20	0	0	1	0	0	1
Контролер станочных и слесарных	15.01.29	0	0	0	0	1	1

Наименование профессии СПО	Код профессии по перечню СПО	Прогнозные показатели, чел.					Итого по строке
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	
работ							
Наладчик технологического оборудования (электронная техника)	11.01.11	1	0	0	0	0	1
Обувщик (широкого профиля)	29.01.02	0	0	0	0	1	1
Оператор трубного производства	22.01.09	0	0	1	0	0	1
Слесарь по ремонту строительных машин	23.01.08	0	0	1	0	0	1
Фотограф	54.01.03	0	0	1	0	0	1

По перечню специальностей среднего профессионального образования (СПО) на 2024-2028 годы

Наименование специальности СПО	Код специальности по перечню СПО	Прогнозные показатели, чел.					
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	Итого по строке
Сестринское дело	34.02.01	376	515	485	375	325	2076
Документационное обеспечение управления и архивоведение	46.02.01	155	208	217	222	223	1025
Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	38.02.05	91	132	138	142	142	645
Почтовая связь	11.02.12	79	118	126	131	131	585
Лечебное дело	31.02.01	110	127	110	107	89	543
Дошкольное образование	44.02.01	94	110	88	87	86	465
Производство изделий из бумаги и картона	29.02.07	74	111	76	79	79	419
Лесное и лесопарковое хозяйство	35.02.01	39	54	60	56	57	266
Лабораторная диагностика	31.02.03	33	74	48	42	40	237
Операционная деятельность в логистике	38.02.03	41	47	46	45	49	228
Педагогика дополнительного образования	44.02.03	31	47	36	57	54	225
Коммерция (по отраслям)	38.02.04	41	47	41	31	47	207
Преподавание в начальных классах	44.02.02	42	40	35	30	20	167
Социальная работа	39.02.01	20	27	40	38	34	159
Туризм и гостеприимство	43.02.16	67	32	17	17	15	148
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	38.02.01	41	23	25	24	19	132
Социально-культурная деятельность (по видам)	51.02.02	29	19	19	22	20	109
Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	08.02.08	26	22	19	19	19	105
Физическая культура	49.02.01	28	19	18	18	22	105
Судостроение	26.02.02	38	14	16	16	16	100
Инструментальное исполнительство (по видам инструментов)	53.02.03	18	16	17	19	25	95
Поварское и кондитерское дело	43.02.15	31	26	14	11	13	95
Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	23.02.01	17	18	18	24	17	94
Технология комплексной переработки древесины	35.02.04	16	17	20	24	17	94
Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	15.02.12	18	19	17	19	15	88
Музыкальное образование	53.02.01	22	20	13	12	19	86
Библиотечно-информационная деятельность	51.02.03	10	10	18	23	11	72
Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	08.02.01	17	14	16	12	10	69
Ветеринария	36.02.01	17	11	12	12	12	64
Эксплуатация, механизация, автоматизация и роботизация технологического оборудования и процессов пищевой промышленности	19.02.14	11	14	12	13	13	63
Открытые горные работы	21.02.15	7	17	9	14	9	56
Фармация	33.02.01	11	14	10	10	10	55

Наименование специальности СПО	Код специальности по перечню СПО	Прогнозные показатели, чел.					
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	Итого по строке
Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	13.02.11	8	10	9	9	15	51
Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)	23.02.04	8	9	10	12	12	51
Пожарная безопасность	20.02.04	8	13	10	10	5	46
Монтаж и техническое обслуживание судовых машин и механизмов	26.02.04	15	6	11	6	6	44
Профессиональное обучение (по отраслям)	44.02.06	6	7	7	9	9	38
Литейное производство черных и цветных металлов	22.02.03	5	6	8	4	10	33
Искусство балета	52.02.01	5	6	7	7	7	32
Акушерское дело	31.02.02	9	7	5	5	5	31
Адаптивная физическая культура	49.02.02	7	8	7	4	4	30
Прикладная геодезия	21.02.20	4	5	6	6	6	27
Информационные системы и программирование	09.02.07	5	6	7	4	4	26
Защита в чрезвычайных ситуациях	20.02.02	6	6	3	2	8	25
Хоровое дирижирование	53.02.06	5	3	4	6	6	24
Строительство и эксплуатация инженерных сооружений	08.02.02	5	5	3	3	3	19
Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	23.02.06	6	3	7	3	0	19
Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника	13.02.08	3	4	4	4	4	19
Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)	27.02.03	1	3	2	6	6	18
Стоматология профилактическая	31.02.06	3	3	3	6	3	18
Шахтное строительство	21.02.16	2	3	3	5	5	18
Водоснабжение и водоотведение	08.02.04	4	7	4	0	0	15
Металлургия черных металлов	22.02.01	3	3	3	3	3	15
Театрально-декорационное искусство (по видам)	53.02.09	7	4	4	0	0	15
Организация оперативного (экстренного) реагирования в чрезвычайных ситуациях	20.02.05	1	3	2	6	2	14
Системы радиосвязи, мобильной связи и телерадиовещания	11.02.18	2	3	3	3	3	14
Технология продуктов питания из растительного сырья	19.02.11	3	5	2	2	2	14
Искусство танца (по видам)	52.02.02	4	3	2	2	2	13
Юриспруденция	40.02.04	4	2	3	2	2	13
Организация воздушных перевозок и авиационных работ	25.02.09	0	1	4	2	5	12
Компьютерные системы и комплексы	09.02.01	2	3	2	2	2	11
Медицинский массаж	34.02.02	3	2	2	2	2	11
Металловедение и термическая обработка металлов	22.02.04	3	0	4	0	4	11

Наименование специальности СПО	Код специальности по перечню СПО	Прогнозные показатели, чел.					
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	Итого по строке
Стоматология ортопедическая	31.02.05	1	4	2	2	2	11
Музыкальное звукооператорское мастерство	53.02.08	5	2	1	1	1	10
Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам)	54.02.02	2	2	3	1	1	9
Контроль работы измерительных приборов	27.02.06	4	5	0	0	0	9
Народное художественное творчество (по видам)	51.02.01	2	2	3	1	1	9
Эксплуатация внутренних водных путей	26.02.01	5	1	1	1	1	9
Водные биоресурсы и аквакультура	35.02.09	1	7	0	0	0	8
Правоохранительная деятельность	40.02.02	4	4	0	0	0	8
Строительство и эксплуатация автомобильных дорог, аэродромов и городских путей сообщения	08.02.12	1	1	2	2	2	8
Судовождение	26.02.03	3	3	2	0	0	8
Театральная и аудиовизуальная техника (по видам)	55.02.01	2	0	0	2	4	8
Спорт	49.02.03	1	0	2	2	2	7
Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	23.02.07	0	0	2	3	2	7
Технология лесозаготовок	35.02.02	1	2	0	2	2	7
Технология машиностроения	15.02.16	1	0	2	2	2	7
Управление движением воздушного транспорта	25.02.05	1	0	4	2	0	7
Электроснабжение (по отраслям)	13.02.07	2	3	2	0	0	7
Сварочное производство	22.02.06	2	4	0	0	0	6
Биохимическое производство	19.02.01	1	0	2	0	2	5
Вокальное искусство	53.02.04	1	0	2	0	2	5
Издательское дело	42.02.02	2	3	0	0	0	5
Мировая художественная культура	50.02.01	1	0	2	2	0	5
Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем	10.02.05	1	1	1	1	1	5
Реклама	42.02.01	2	3	0	0	0	5
Технологии индустрии красоты	43.02.17	3	0	2	0	0	5
Реставрация	54.02.04	1	1	2	0	0	4
Техническая эксплуатация гидравлических машин, гидроприводов и гидропневмоавтоматики	15.02.03	2	2	0	0	0	4
Зоотехния	36.02.02	1	0	0	2	0	3
Картография	05.02.01	1	0	0	2	0	3
Монтаж и эксплуатация линий электропередачи	13.02.09	0	1	0	1	1	3
Специальное дошкольное образование	44.02.04	0	2	1	0	0	3
Теория музыки	53.02.07	1	0	0	0	2	3
Актерское искусство	52.02.04	0	2	0	0	0	2
Банковское дело	38.02.07	0	0	0	0	2	2
Медико-профилактическое дело	32.02.01	1	0	1	0	0	2

Наименование специальности СПО	Код специальности по перечню СПО	Прогнозные показатели, чел.					
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	Итого по строке
Обработка водных биоресурсов	35.02.10	2	0	0	0	0	2
Техническая эксплуатация летательных аппаратов и двигателей	25.02.01	0	0	2	0	0	2
Технология продуктов общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов	19.02.13	1	1	0	0	0	2
Технология продуктов питания животного происхождения	19.02.12	2	0	0	0	0	2
Финансы	38.02.06	0	0	0	2	0	2
Агромелиорация	35.02.17	1	0	0	0	0	1
Живопись (по видам)	54.02.05	0	1	0	0	0	1
Коррекционная педагогика в начальном образовании	44.02.05	1	0	0	0	0	1
Производство неметаллических строительных изделий и конструкций	08.02.03	1	0	0	0	0	1
Промышленное рыболовство	35.02.11	1	0	0	0	0	1
Садово-парковое и ландшафтное строительство	35.02.12	1	0	0	0	0	1
Теплоснабжение и теплотехническое оборудование	13.02.02	1	0	0	0	0	1
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	23.02.03	1	0	0	0	0	1
Экологическая безопасность природных комплексов	20.02.01	1	0	0	0	0	1
Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	35.02.16	0	0	1	0	0	1

По перечню специальностей и направлений подготовки высшего образования (ВО) на 2024-2028 годы

Наименование направления и специальности ВО	Код направления и специальности по перечню ВО	Прогнозные показатели, чел.					Итого по строке
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	
Лечебное дело	31.05.01	239	283	272	240	192	1226
Педагогическое образование	44.03.01	261	214	195	249	270	1189
Экономика	38.03.01	62	67	86	84	113	412
Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	44.03.05	76	49	57	72	87	341
Социальная работа	39.03.02	58	41	77	44	52	272
Технология лесозаготовительных и деревоперерабатывающих производств	35.03.02	31	48	59	68	60	266
Психолого-педагогическое образование	44.03.02	55	44	32	50	53	234
Строительство	08.03.01	38	44	38	39	30	189
Электроэнергетика и электротехника	13.03.02	30	26	31	43	30	160
Педиатрия	31.05.02	26	30	39	26	24	145
Технологические машины и оборудование	15.03.02	24	25	30	40	22	141
Землеустройство и кадастры	21.03.02	18	23	30	31	31	133
Государственное и муниципальное управление	38.03.04	27	25	16	18	30	116
Юриспруденция	40.03.01	26	21	24	21	24	116
Информационные системы и технологии	09.03.02	22	27	21	21	22	113
Ветеринария	36.05.01	16	17	23	22	23	101
Физическая культура	49.03.01	15	16	26	20	19	96
Горное дело	21.05.04	10	15	19	23	21	88
Документоведение и архивоведение	46.03.02	13	6	17	17	23	76
Музыкально-инструментальное искусство	53.03.02	17	17	11	14	16	75
Менеджмент	38.03.02	16	11	16	7	16	66
Металлургия	22.03.02	22	5	12	22	5	66
Стоматология	31.05.03	9	11	18	13	15	66
Профессиональное обучение (по отраслям)	44.03.04	10	11	13	14	14	62
Техносферная безопасность	20.03.01	15	10	14	10	13	62
Лесное дело	35.03.01	13	12	11	8	12	56
Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	23.03.03	8	10	14	12	12	56
Журналистика	42.03.02	8	11	15	12	9	55
Проектирование и постройка кораблей, судов и объектов океанотехники	26.05.01	24	5	10	6	6	51
Эксплуатация железных дорог	23.05.04	5	6	14	14	12	51
Библиотечно-информационная деятельность	51.03.06	17	5	7	7	12	48
Фармация	33.05.01	8	8	12	10	10	48
Специальное (дефектологическое) образование	44.03.03	11	10	6	10	10	47
Автоматизация технологических процессов и производств	15.03.04	8	11	8	10	7	44
Программная инженерия	09.03.04	7	7	9	12	9	44

Наименование направления и специальности ВО	Код направления и специальности по перечню ВО	Прогнозные показатели, чел.					Итого по строке
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	
Управление персоналом	38.03.03	11	3	8	8	11	41
Психология	37.03.01	13	4	8	8	6	39
Подвижной состав железных дорог	23.05.03	8	6	7	9	7	37
Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура	38.03.10	9	5	6	5	10	35
Гидрометеорология	05.03.04	6	5	6	6	6	29
Музеология и охрана объектов культурного и природного наследия	51.03.04	5	0	7	5	11	28
Радиотехника	11.03.01	4	4	6	6	6	26
Судебная экспертиза	40.05.03	2	4	5	7	7	25
Химическая технология	18.03.01	3	7	5	4	6	25
Водные биоресурсы и аквакультура	35.03.08	6	5	3	2	8	24
Системы обеспечения движения поездов	23.05.05	4	2	6	6	6	24
Инфокоммуникационные технологии и системы связи	11.03.02	2	2	5	3	8	20
Пожарная безопасность	20.05.01	2	2	4	4	8	20
Стандартизация и метрология	27.03.01	8	6	2	2	2	20
Технология продукции и организация общественного питания	19.03.04	5	6	2	2	4	19
Клиническая психология	37.05.01	2	3	4	5	4	18
Медико-профилактическое дело	32.05.01	4	14	0	0	0	18
Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства	26.03.01	3	3	6	2	4	18
Химия	04.03.01	3	6	2	2	2	15
Вокальное искусство	53.03.03	2	3	3	3	3	14
Драматургия	52.03.06	3	4	5	2	0	14
Водные пути, порты и гидротехнические сооружения	26.03.03	3	2	4	2	2	13
Информатика и вычислительная техника	09.03.01	2	2	3	3	3	13
Обеспечение законности и правопорядка	40.03.02	1	2	2	2	6	13
Телевидение	42.03.04	2	2	3	3	3	13
Агрономия	35.03.04	5	1	2	2	2	12
Электронные и оптико-электронные приборы и системы специального назначения	12.05.01	1	2	4	2	2	11
Архитектура	07.03.01	1	2	2	2	2	9
Геология	05.03.01	1	2	2	2	2	9
Гостиничное дело	43.03.03	8	0	0	1	0	9
Социально-культурная деятельность	51.03.03	2	1	2	0	4	9
Зоотехния	36.03.02	6	1	0	0	0	7
Биология	06.03.01	1	1	2	0	2	6
Издательское дело	42.03.03	0	5	0	0	0	5
Информационно-аналитические системы безопасности	10.05.04	2	0	0	3	0	5
Прикладная геология	21.05.02	0	1	0	2	2	5
Управление качеством	27.03.02	1	2	2	0	0	5
Экология и природопользование	05.03.06	1	0	2	0	2	5
Аэронавигация	25.03.03	0	2	0	0	2	4

Наименование направления и специальности ВО	Код направления и специальности по перечню ВО	Прогнозные показатели, чел.					Итого по строке
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	
Информационная безопасность	10.03.01	2	0	0	2	0	4
Машиностроение	15.03.01	0	0	1	2	1	4
Ландшафтная архитектура	35.03.10	1	0	0	0	2	3
Мехатроника и робототехника	15.03.06	0	0	1	0	2	3
Народная художественная культура	51.03.02	0	1	0	2	0	3
Режиссура театра	52.05.02	1	0	0	2	0	3
Реклама и связи с общественностью	42.03.01	2	1	0	0	0	3
Техническая эксплуатация летательных аппаратов и двигателей	25.03.01	1	2	0	0	0	3
Физика	03.03.02	1	2	0	0	0	3
Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)	49.03.02	3	0	0	0	0	3
Инженерно-экономическое обеспечение технологий и бизнес-процессов водного транспорта	26.03.04	2	0	0	0	0	2
Нефтегазовое дело	21.03.01	2	0	0	0	0	2
Сестринское дело	34.03.01	0	0	2	0	0	2
Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции	35.03.07	2	0	0	0	0	2
Технология транспортных процессов	23.03.01	2	0	0	0	0	2
Управление в технических системах	27.03.04	2	0	0	0	0	2
Филология	45.03.01	0	2	0	0	0	2
Финансы и кредит	38.04.08	0	0	0	2	0	2
Хореографическое искусство	52.03.01	0	2	0	0	0	2
Археология	46.03.04	1	0	0	0	0	1
Медицинская биохимия	30.05.01	1	0	0	0	0	1
Правоохранительная деятельность	40.05.02	1	0	0	0	0	1
Природообустройство и водопользование	20.03.02	1	0	0	0	0	1
Режиссура театрализованных представлений и праздников	51.03.05	1	0	0	0	0	1
Реставрация	54.03.04	1	0	0	0	0	1
Сценическая речь	52.09.03	1	0	0	0	0	1
Технология геологической разведки	21.05.03	1	0	0	0	0	1
Туризм	43.03.02	1	0	0	0	0	1
Физические процессы горного или нефтегазового производства	21.05.05	1	0	0	0	0	1
Эксплуатация воздушных судов и организация воздушного движения	25.05.05	0	1	0	0	0	1

По перечню направлений подготовки и переподготовки дополнительного профессионального образования (ДПО) на 2024-2028 годы

Наименование направления подготовки и переподготовки дополнительного профессионального образования (ДПО)	Код направления и специальности по перечню ПО и ДПО	Прогнозные показатели, чел.					Итого по строке
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	
Слесарь-ремонтник	18559	153	155	185	191	176	860
Водитель автомобиля	11442	118	118	163	137	176	712
Дорожный рабочий	11889	36	48	59	61	59	263
Водитель погрузчика	11453	37	43	51	53	55	239
Горничная	11695	66	48	31	25	25	195
Токарь	19149	30	33	37	38	38	176
Охранник	25416	47	30	28	24	28	157
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	24232	34	46	25	30	7	142
Стропальщик	18897	30	18	23	30	29	130
Такелажник	19081	20	16	15	16	15	82
Слесарь механосборочных работ	18466	11	11	15	19	19	75
Волоочильщик проволоки	11486	6	8	10	11	10	45
Формовщик изделий, конструкций и строительных материалов	19399	6	8	10	11	10	45
Станочник широкого профиля	18809	7	10	8	10	8	43
Контролер изделий из камня	12953	6	7	9	9	9	40
Укладчик-упаковщик	12837	10	8	9	6	6	39
Оператор заправочных станций	15594	9	7	8	4	4	32
Машинист конвейера	13777	5	5	7	7	7	31
Транспортерщик	19213	4	11	6	4	4	29
Оператор стиральных машин	16053	5	6	5	2	3	21
шлифовщик-полировщик изделий из камня	19660	3	4	4	4	4	19
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	17545	5	3	2	3	1	14
Распиловщик камня	17770	3	4	2	3	2	14
Изолировщик на термоизоляции	12531	0	2	4	2	2	10
Фрезеровщик камня	19483	2	2	2	2	2	10
Кастелянша	12720	2	3	3	0	1	9
Кузнец на молотах и прессах	13225	1	2	2	2	2	9
Машинист перегружателей	13977	1	0	2	2	4	9
Регистратор	26021	1	2	2	2	2	9
Резчик металла на ножницах и прессах	17914	4	5	0	0	0	9
Строгальщик	18891	1	2	2	2	2	9
Укладчик пиломатериалов, деталей и изделий из древесины	19281	9	0	0	0	0	9
Прокальщик на печач	17363	2	2	0	2	2	8
Формовщик ручной формовки	19430	8	0	0	0	0	8
Зарядчик огнетушителей	12229	1	1	2	2	1	7
Помощник воспитателя	16844	2	1	0	2	2	7
Токарь-расточник	19163	1	2	1	2	1	7
Обрубщик	15379	6	0	0	0	0	6
Машинист установки передвижной, автоматизированной непрерывного действия для приготовления бетонных смесей	14293	1	0	2	0	2	5
Оператор манипулятора	15697	0	0	0	5	0	5

Наименование направления подготовки и переподготовки дополнительного профессионального образования (ДПО)	Код направления и специальности по перечню ПО и ДПО	Прогнозные показатели, чел.					Итого по строке
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	
Полировщик волок из алмазов и сверхтвердых материалов	16803	1	0	2	0	2	5
Травильщик	19182	1	2	2	0	0	5
Гладильщик	11676	0	4	0	0	0	4
Котлочист	13148	0	0	0	0	4	4
Подготовитель пищевого сырья	16715	3	0	0	0	0	3
Специалист по маникюру	13456	1	2	0	0	0	3
Вулканизаторщик	11495	0	0	2	0	0	2
Завальцовщик	11967	0	0	0	0	2	2
Загрузчик-выгрузчик пищевой продукции	12100	0	2	0	0	0	2
Инструктор-проводник по пешеходному туризму и трекингу	17324	1	1	0	0	0	2
Комендант	23468	0	2	0	0	0	2
Слесарь по такелажу и грузозахватным приспособлениям	18551	0	0	0	0	2	2
Слесарь-инструментальщик	18452	0	0	0	0	2	2
Транспортировщик	19217	0	0	0	0	2	2
Медицинский дезинфектор	24040	0	0	1	0	0	1

3.2. Прогноз потребности в подготовке кадров в разрезе видов экономической деятельности по уровням образования на 2024 год

Код раздела	Наименование раздела ОКВЭД	Квалифицированные рабочие, служащие		Специалисты среднего звена		Специалисты с высшим образованием		Специал-ты с ПО и ДПО	Итого по разделу	
		чел.	%	чел.	%	чел.	%		чел.	%
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	232	6,0%	74	4,0%	42	3,0%	13	361	4,6%
B	Добыча полезных ископаемых	337	8,7%	17	0,9%	16	1,1%	38	408	5,2%
C	Обрабатывающие производства	1231	31,8%	227	12,2%	155	10,9%	329	1942	24,7%
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	100	2,6%	18	1,0%	15	1,1%	2	135	1,7%
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	46	1,2%	7	0,4%	3	0,2%	14	70	0,9%
F	Строительство	169	4,4%	39	2,1%	29	2,0%	48	285	3,6%
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	840	21,7%	237	12,7%	8	0,6%	8	1093	13,9%
H	Транспортировка и хранение	448	11,6%	122	6,5%	41	2,9%	73	684	8,7%
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	155	4,0%	104	5,6%	18	1,3%	60	337	4,3%
J	Деятельность в области информации и связи	15	0,4%	30	1,6%	51	3,6%	0	96	1,2%
K	Деятельность финансовая и страховая	0	0,0%	4	0,2%	0	0,0%	0	4	0,1%
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	90	2,3%	29	1,6%	17	1,2%	25	161	2,0%
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	3	0,1%	18	1,0%	71	5,0%	2	94	1,2%
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	34	0,9%	8	0,4%	8	0,6%	0	50	0,6%
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	78	2,0%	21	1,1%	106	7,5%	29	234	3,0%
P	Образование	21	0,5%	231	12,4%	441	31,1%	10	703	8,9%
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	49	1,3%	585	31,4%	339	23,9%	43	1016	12,9%
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	23	0,6%	94	5,0%	56	3,9%	3	176	2,2%
S	Предоставление прочих видов услуг	4	0,1%	1	0,1%	2	0,1%	3	10	0,1%

3.3. Прогнозные показатели потребности в кадрах по уровням образования в разрезе муниципальных образований Республики Карелия

Муниципальное образование РК / Уровень образования	Прогнозные показатели, чел.				
	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
Всего по Республике Карелия					
СПО-проф	3875	3144	2963	2879	2836
СПО-спец	1866	2188	2029	1917	1833
ВО	1418	1304	1416	1434	1462
ПО и ДПО	700	684	741	723	732
Итого	7859	7320	7149	6953	6863
Беломорский муниципальный район					
СПО-проф	45	33	34	33	33
СПО-спец	27	21	24	23	13
ВО	30	32	20	14	15
ПО и ДПО	7	2	4	2	5
Итого	109	88	82	72	66
Калевальский муниципальный район					
СПО-проф	2	0	0	0	0
СПО-спец	21	23	24	25	27
ВО	16	8	13	12	12
ПО и ДПО	0	1	0	0	0
Итого	39	32	37	37	39
Кемский муниципальный район					
СПО-проф	182	256	164	170	169
СПО-спец	52	22	27	22	24
ВО	38	17	23	14	21
ПО и ДПО	14	1	0	2	6
Итого	286	296	214	208	220
Кондопожский муниципальный район					
СПО-проф	607	495	496	514	506
СПО-спец	101	101	107	107	113
ВО	144	130	183	178	186
ПО и ДПО	159	179	222	221	250
Итого	1011	905	1008	1020	1055
Костомукшский городской округ					
СПО-проф	327	263	231	227	227
СПО-спец	154	69	48	46	39
ВО	79	52	54	71	77
ПО и ДПО	51	34	43	46	40
Итого	611	418	376	390	383
Лахденпохский муниципальный район					
СПО-проф	39	10	5	4	4
СПО-спец	40	17	16	11	10
ВО	14	14	12	17	11
ПО и ДПО	16	6	4	2	2
Итого	109	47	37	34	27
Лоухский муниципальный район					
СПО-проф	58	41	31	32	31
СПО-спец	46	15	4	11	2

Муниципальное образование РК / Уровень образования	Прогнозные показатели, чел.				
	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
ВО	37	17	18	25	21
ПО и ДПО	7	2	3	3	3
Итого	148	75	56	71	57
Медвежьегорский муниципальный район					
СПО-проф	179	106	101	98	104
СПО-спец	89	106	133	131	144
ВО	34	26	35	28	45
ПО и ДПО	7	8	9	9	10
Итого	309	246	278	266	303
Муезерский муниципальный район					
СПО-проф	12	10	11	11	8
СПО-спец	10	10	7	8	6
ВО	21	15	11	15	15
ПО и ДПО	0	0	0	0	0
Итого	43	35	29	34	29
Олонецкий муниципальный район					
СПО-проф	31	29	21	18	10
СПО-спец	27	37	42	32	37
ВО	32	20	24	31	60
ПО и ДПО	6	6	5	3	5
Итого	96	92	92	84	112
Петрозаводский городской округ					
СПО-проф	1906	1517	1489	1466	1456
СПО-спец	917	1307	1130	1130	1093
ВО	708	718	731	712	711
ПО и ДПО	291	287	289	275	265
Итого	3822	3829	3639	3583	3525
Питкярантский муниципальный район					
СПО-проф	60	41	36	49	36
СПО-спец	42	38	36	37	33
ВО	51	49	50	49	40
ПО и ДПО	9	6	4	16	4
Итого	162	134	126	151	113
Прионежский муниципальный район					
СПО-проф	102	97	93	97	97
СПО-спец	42	58	62	69	62
ВО	32	39	36	51	52
ПО и ДПО	42	53	70	65	67
Итого	218	247	261	282	278
Пряжинский муниципальный район					
СПО-проф	54	12	54	10	15
СПО-спец	39	26	124	23	22
ВО	20	12	51	26	33
ПО и ДПО	23	19	20	17	10
Итого	136	69	249	76	80
Пудожский муниципальный район					
СПО-проф	37	37	37	21	21
СПО-спец	18	30	26	27	28

Муниципальное образование РК / Уровень образования	Прогнозные показатели, чел.				
	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
ВО	17	22	21	25	25
ПО и ДПО	8	11	10	10	10
Итого	80	100	94	83	84
Сегежский муниципальный район					
СПО-проф	120	88	114	84	77
СПО-спец	153	208	154	155	119
ВО	66	80	87	103	87
ПО и ДПО	18	10	18	16	22
Итого	357	386	373	358	305
Сортавальский муниципальный район					
СПО-проф	74	86	42	39	37
СПО-спец	73	77	43	39	35
ВО	60	40	43	51	43
ПО и ДПО	40	56	35	29	27
Итого	247	259	163	158	142
Суоярвский муниципальный округ					
СПО-проф	40	23	4	6	5
СПО-спец	15	23	22	21	26
ВО	19	13	4	12	8
ПО и ДПО	2	3	5	7	6
Итого	76	62	35	46	45

3.4. Сведения о перспективной потребности в кадрах в разрезе муниципальных образований по профессиям рабочих, должностям служащих

Беломорский муниципальный район

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	Администратор вычислительной сети	1	0	0	0	0
2	Администратор гостиницы (дома отдыха)	1	0	0	0	0
3	Архивариус	1	0	0	0	0
4	Библиотекарь (средней квалификации)	2	0	0	0	0
5	Бухгалтер	3	4	4	4	4
6	Бухгалтер (средней квалификации)	1	0	2	0	0
7	Водитель автомобиля	4	4	6	4	6
8	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	0	3	0	2	0
9	Врач общей практики (семейный)	0	1	0	0	0
10	Врач-педиатр участковый	0	0	0	2	2
11	Врач-специалист	4	1	2	0	0
12	Врач-терапевт участковый	2	1	0	0	0
13	Главный бухгалтер	2	0	0	0	0
14	Главный гидротехник (на транспорте)	0	0	2	0	0
15	Горничная	2	0	0	0	0
16	Директор (заведующий) библиотеки (централизованной библиотечной системы)	0	1	0	0	0
17	Директор (заведующий) гостиницы (кемпинга, пансионата)	2	0	0	1	0
18	Заведующий детским садом (детскими яслями, яслями-садом)	0	1	0	0	0
19	Заведующий отделом (специализированным в прочих отраслях)	2	0	0	0	0
20	Заведующий хозяйством	0	1	0	0	0
21	Зоотехник	1	0	0	0	0
22	Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	0	0	2	0	0
23	Инженер по охране труда	0	0	2	0	0
24	Кондитер	1	0	0	0	0
25	Лесник (государственный инспектор по охране леса)	1	0	0	0	0
26	Мастер строительных и монтажных работ	2	3	3	3	3
27	Машинист крана автомобильного	2	2	2	2	2
28	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1	0	0	0	0
29	Медицинская сестра	3	5	5	2	2
30	Методист	1	0	0	0	0
31	Методист библиотеки, дома народного творчества, клубного учреждения, музея, центра (научно-методического, народной культуры и др.)	0	0	2	2	0
32	Монтер пути	10	10	10	10	10
33	Начальник вахты шлюза	3	0	0	0	0
34	Начальник гидроузла (шлюза)	1	0	0	0	0
35	Облицовщик-плиточник	2	2	2	2	2

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
36	Оператор котельной	1	0	0	0	0
37	Официант	2	0	0	0	0
38	Педагог дополнительного образования	0	1	0	0	0
39	Плотник	5	5	5	5	5
40	Повар	2	0	1	0	0
41	Подсобный рабочий	4	0	0	2	0
42	Пожарный	4	4	4	4	4
43	Помощник воспитателя	1	0	0	0	1
44	Продавец продовольственных товаров	6	3	3	3	3
45	Рентгенолаборант	0	0	0	2	0
46	Руководитель творческой мастерской	0	0	0	2	0
47	Слесарь по ремонту автомобилей	1	1	1	1	1
48	Специалист по кадрам	1	0	0	0	0
49	Сторож (вахтер)	0	0	12	0	2
50	Судопропускник	1	0	0	0	0
51	Товаровед	1	2	2	2	2
52	Транспортный экспедитор	1	0	0	0	0
53	Тренер - преподаватель по спорту	1	1	0	0	0
54	Уборщик производственных и служебных помещений	1	0	0	0	0
55	Уборщик территорий	1	0	0	0	0
56	Учитель	15	22	11	9	9
57	Учитель-дефектолог	1	0	0	0	0
58	Учитель-логопед	1	3	1	2	2
59	Фельдшер	4	2	4	2	2
60	Хранитель фондов	0	0	0	0	2
61	Художник-оформитель (средней квалификации)	0	1	0	0	0
62	Штукатур	2	2	2	2	2
63	Экскурсовод	0	0	2	2	0
64	Электрогазосварщик	2	0	0	0	0
65	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2	2	2	2	2

Калевальский муниципальный район

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	Администратор гостиницы (дома отдыха)	1	0	0	1	0
2	Водитель автомобиля	1	0	0	0	0
3	Врач-специалист	5	6	10	10	10
4	Государственный инспектор по охране леса	4	5	5	6	7
5	Директор центра занятости населения	0	0	2	0	0
6	Зубной техник	1	2	2	2	2
7	Инженер по охране труда	1	0	0	0	0
8	Инспектор по учету и бронированию военнообязанных	1	0	0	0	0
9	Инспектор центра занятости населения	0	0	0	2	0
10	Медицинская сестра	5	8	8	8	8
11	Педагог дополнительного образования	0	0	1	0	0
12	Педагог социальный	1	0	0	0	0
13	Педагог-психолог	1	0	0	0	0
14	Проводник	0	1	0	0	0
15	Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)	0	0	0	0	2
16	Специалист	1	0	0	0	0
17	Учитель	10	2	1	0	2
18	Учитель-логопед	1	0	0	0	0
19	Фельдшер	5	8	8	8	8
20	Электросварщик ручной сварки	1	0	0	0	0

Кемский муниципальный район

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	Администратор гостиницы (дома отдыха)	7	0	0	0	2
2	Аккумуляторщик	2	0	0	0	0
3	Архивист	1	0	0	0	0
4	Балетмейстер-постановщик	1	0	0	0	0
5	Библиотекарь	1	1	2	2	2
6	Буфетчик	2	0	0	0	0
7	Бухгалтер	1	0	2	0	2
8	Водитель автомобиля	6	5	5	5	5
9	Врач-педиатр городской (районный)	0	0	2	0	0
10	Врач-педиатр участковый	0	3	0	0	0
11	Врач-специалист	4	3	6	0	0
12	Врач-терапевт участковый	1	0	0	0	0
13	Гардеробщик	0	0	0	2	0
14	Главный инженер (в промышленности)	0	0	2	0	0
15	Главный инженер (в прочих отраслях)	1	0	0	0	0
16	Главный инженер (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)	1	0	0	0	0
17	Главный редактор (издательство, редакции газет и журналов)	0	1	0	0	0
18	Главный рыбовод	1	0	0	0	2
19	Горничная	10	0	0	0	2
20	Дворник	2	0	0	0	0
21	Дежурный основного локомотивного депо	1	1	0	2	0
22	Директор (заведующий) гостиницы (кемпинга, пансионата)	1	0	0	0	0
23	Директор (заведующий) музея	1	0	0	0	0
24	Директор (начальник, управляющий) предприятия	0	0	0	2	0
25	Директор школы (гимназии, лицея)	1	0	0	0	0
26	Диспетчер	1	0	0	0	0
27	Заведующий детским садом (детскими яслями, яслями-садом)	1	0	0	0	0
28	Заведующий отделением (в прочих отраслях)	0	1	0	0	0
29	Заведующий хозяйством	1	0	0	0	0
30	Инженер по лесовосстановлению	1	1	2	2	2
31	Инженер по организации эксплуатации и ремонту	0	0	0	0	1
32	Инженер по охране труда	0	0	0	0	2

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКЦДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
33	Инженер по эксплуатации технических средств железных дорог (метрополитенов)	0	0	2	0	2
34	Инспектор по охране труда и технике безопасности	1	0	0	0	0
35	Инспектор центра занятости населения	0	0	2	2	2
36	Калькулятор	1	0	0	0	0
37	Капитан	1	0	0	0	0
38	Кассир торгового зала	22	0	0	0	0
39	Кладовщик	0	1	0	0	0
40	Культурный организатор	1	0	0	0	0
41	Лесник (государственный инспектор по охране леса)	7	10	11	11	11
42	Мастер по добыче рыбы	1	0	0	0	0
43	Мастер по обработке рыбы	1	0	0	0	0
44	Машинист - инструктор локомотивных бригад	1	3	2	2	2
45	Машинист автомотрисы	4	1	1	1	1
46	Машинист крана (крановщик)	1	0	0	0	0
47	Машинист тепловоза	11	15	12	15	15
48	Машинист экскаватора	1	0	0	0	0
49	Машинист электровоза	21	57	34	34	34
50	Медицинская сестра	6	2	0	0	0
51	Медицинская сестра кабинета	2	2	0	0	0
52	Медицинская сестра стерилизационной	0	0	2	0	0
53	Менеджер (в общественном питании и гостиничном обслуживании)	1	0	0	0	0
54	Менеджер (в финансово-экономических и административных подразделениях (службах))	2	0	0	0	0
55	Методист	1	0	0	0	0
56	Методист библиотеки, дома народного творчества, клубного учреждения, музея, центра (научно-методического, народной культуры и др.)	1	0	0	0	0
57	Механик	1	0	0	0	0
58	Мойщик посуды	1	0	0	0	0
59	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	10	0	0	0	0
60	Монтер пути	10	10	10	10	10
61	Нарядчик локомотивных (поездных, рефрижераторных) бригад	1	1	0	0	0
62	Начальник депо	1	1	0	0	0
63	Начальник отдела (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)	0	1	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
64	Начальник отделения (службы безопасности)	1	0	0	0	0
65	Начальник резерва бригад (кондукторских, локомотивных, рефрижераторных поездов)	0	0	0	2	0
66	Начальник участка (в прочих отраслях)	1	0	0	0	0
67	Начальник части (специализированной в прочих отраслях)	1	2	4	4	4
68	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	2	0	0	0	0
69	Официант	3	0	0	0	0
70	Охранник	3	0	0	0	4
71	Педагог дополнительного образования	7	4	4	5	5
72	Повар	2	0	0	0	2
73	Подсобный рабочий	20	0	0	0	0
74	Пожарный	4	4	4	4	4
75	Помощник машиниста тепловоза	25	28	25	34	34
76	Помощник машиниста электровоза	35	125	64	54	54
77	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	1	1	1	1	1
78	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5	0	0	0	1
79	Режиссер	1	0	0	0	0
80	Рыбовод	1	0	0	0	0
81	Слесарь - электрик по ремонту электрооборудования	1	0	0	0	0
82	Слесарь аварийно-восстановительных работ	2	0	0	0	0
83	Слесарь по осмотру и ремонту локомотивов на пунктах технического обслуживания	0	1	0	2	1
84	Слесарь по ремонту подвижного состава	3	0	0	0	0
85	Слесарь строительный	1	0	0	0	0
86	Слесарь-ремонтник	0	0	0	2	0
87	Специалист	6	0	0	0	0
88	Статистик	1	0	0	0	0
89	Техник по расшифровке лент скоростемеров	0	0	0	0	2
90	Токарь	0	1	0	0	0
91	Тренер - преподаватель по спорту	1	0	0	0	0
92	Уборщик производственных и служебных помещений	5	0	0	0	0
93	Учитель	8	3	2	2	4

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
94	Учитель-логопед	1	0	0	0	0
95	Фельдшер	0	0	3	0	0
96	Хранитель фондов	1	0	0	0	0
97	Шеф-повар	1	0	0	0	0
98	Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности	0	0	2	0	0
99	Электромеханик	1	0	0	0	0
100	Электромеханик устройств сигнализации, централизации, блокировки и средств связи	3	3	3	3	3
101	Электромеханик участка	2	0	0	0	0
102	Электромонтер контактной сети	1	1	1	1	0
103	Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки	2	2	2	2	2
104	Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи	0	0	0	2	0
105	Энергодиспетчер	1	0	0	0	0
106	Юрисконсульт	1	1	2	2	2

Кондопожский муниципальный район

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	Агент по снабжению	1	0	0	0	0
2	Администратор гостиницы (дома отдыха)	0	0	0	3	0
3	Администратор дежурный	3	4	2	2	2
4	Аккомпаниатор	1	0	0	0	0
5	Акушерка	2	3	3	3	3
6	Аппаратчик выпаривания	3	3	3	3	4
7	Аппаратчик дозирования	1	1	1	1	1
8	Аппаратчик очистки жидкости	3	0	0	0	0
9	Аппаратчик химводоочистки электростанции	3	3	3	4	3
10	Бетонщик	3	3	3	3	3
11	Библиотекарь	1	1	0	0	0
12	Бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта и метрополитенов	3	3	3	3	3
13	Бункеровщик	3	4	3	4	4
14	Бухгалтер	8	6	8	4	8
15	Варщик целлюлозы	6	6	6	6	6
16	Водитель автомобиля	19	18	22	9	41
17	Водитель погрузчика	6	3	4	4	6
18	Врач	2	1	2	2	2
19	Врач-педиатр участковый	5	5	8	5	5
20	Врач-психиатр участковый	2	1	0	0	0
21	Врач-специалист	14	15	26	26	28
22	Врач-терапевт участковый	8	5	0	0	0
23	Гардеробщик	0	2	0	2	0
24	Главный инженер (в промышленности)	1	0	2	0	0
25	Главный инженер (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)	1	1	2	2	2
26	Главный механик (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)	2	2	3	3	3
27	Главный специалист	0	0	2	0	2
28	Главный технолог (в промышленности)	1	0	0	0	0
29	Главный энергетик (в промышленности)	1	0	0	2	0
30	Горничная	0	0	0	4	0
31	Горнорабочий	4	4	4	4	4
32	Государственный налоговый инспектор	0	0	0	2	2
33	Дворник	0	1	0	0	0
34	Дефибрерщик	8	9	9	9	9
35	Директор (начальник, управляющий) предприятия	3	0	0	0	0
36	Директор коммерческий	1	0	0	0	0
37	Директор по кадрам и быту	1	1	2	2	2
38	Директор по производству	1	0	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
39	Директор центра занятости населения	0	0	2	2	2
40	Диспетчер	1	1	2	3	2
41	Заведующий лабораторией (в промышленности)	1	0	0	0	0
42	Заведующий отделением (в прочих отраслях)	1	1	2	4	2
43	Заведующий производством (шеф-повар)	1	2	2	2	2
44	Заведующий складом	1	2	2	2	2
45	Заведующий хозяйством	1	0	1	0	0
46	Загрузчик балансов в дефибреры	8	9	8	8	8
47	Заливщик свинцово-оловянистых сплавов	0	0	0	1	0
48	Заточник	0	0	0	2	0
49	Заточник деревообрабатывающего инструмента	3	4	4	4	4
50	Зубной врач	2	3	3	3	3
51	Изготовитель пищевых полуфабрикатов	1	1	1	1	1
52	Изолировщик на термоизоляции	0	2	4	2	2
53	Инженер	4	0	2	0	4
54	Инженер по лесосырьевым ресурсам	1	0	2	0	0
55	Инженер по метрологии	1	2	2	2	2
56	Инженер по нормированию труда	1	1	2	2	2
57	Инженер по организации и нормированию труда	1	1	2	2	2
58	Инженер по организации эксплуатации и ремонту	1	0	0	0	0
59	Инженер по охране окружающей среды (эколог)	1	0	0	0	0
60	Инженер по охране труда	3	1	2	2	2
61	Инженер по подготовке кадров	1	1	2	2	2
62	Инженер по приему электроподвижного состава	1	1	2	2	2
63	Инженер-микробиолог	0	0	0	0	2
64	Инженер-технолог	4	7	6	4	8
65	Инженер-химик	0	0	2	0	2
66	Инженер-электрик	2	2	2	2	2
67	Инженер-электроник	1	3	4	4	6
68	Инспектор центра занятости населения	0	0	0	0	2
69	Инструктор по лечебной физкультуре	1	2	2	2	2
70	Инструктор по спорту	1	0	2	0	0
71	Капитан рейда	0	0	2	0	0
72	Кассир торгового зала	1	0	0	0	0
73	Кислотчик	1	1	1	3	3
74	Кладовщик	4	3	8	6	14
75	Клеевар	0	1	0	0	0
76	Кондитер	3	1	1	1	1
77	Контролер целлюлозно-бумажного производства	8	10	12	13	13
78	Концертмейстер	1	0	1	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
79	Корреспондент	2	3	0	0	0
80	Котлолист	0	0	0	0	4
81	Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов	1	1	1	1	1
82	Кузнец на молотах и прессах	1	2	2	2	2
83	Культурный организатор	1	1	2	2	2
84	Кухонный рабочий	0	2	0	0	0
85	Лаборант	6	0	0	0	0
86	Лаборант по физико-механическим испытаниям	12	16	10	13	12
87	Лаборант химического анализа	10	12	14	9	10
88	Лесник (государственный инспектор по охране леса)	2	3	2	2	2
89	Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	1	0	2	0	0
90	Маляр	1	0	0	0	0
91	Массажист	1	0	0	0	0
92	Мастер	16	18	24	24	28
93	Мастер контрольный (участка, цеха)	1	0	0	0	0
94	Мастер по ремонту оборудования (в промышленности)	6	6	10	8	8
95	Мастер участка	1	1	2	2	2
96	Машинист - обходчик по котельному оборудованию	0	3	0	0	0
97	Машинист - обходчик по турбинному оборудованию	0	0	0	1	0
98	Машинист (кочегар) котельной	2	0	0	0	0
99	Машинист автомотрисы	30	30	30	30	30
100	Машинист бумагоделательной (картоноделательной) машины (сеточник)	6	6	6	12	8
101	Машинист газодувных машин	1	3	1	1	1
102	Машинист железнодорожно-строительных машин	16	16	17	17	17
103	Машинист компрессорных установок	5	3	3	1	3
104	Машинист котлов	0	0	4	4	1
105	Машинист крана (крановщик)	3	1	1	3	5
106	Машинист машины по изготовлению гильз	1	3	1	1	0
107	Машинист мотовоза	30	30	30	30	30
108	Машинист насосных установок	2	6	4	4	1
109	Машинист паровых турбин	1	1	1	4	1
110	Машинист пресспата (сеточник)	10	2	2	2	2
111	Машинист расфасовочно-упаковочных машин	23	21	19	19	27
112	Машинист резальных машин	19	21	19	19	19
113	Машинист рубительной машины	1	1	1	1	1
114	Машинист тепловоза	1	2	2	2	2
115	Машинист трелевочной машины	1	1	1	2	2

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
116	Машинист экскаватора одноковшового	0	0	1	1	1
117	Медицинская сестра	10	13	13	14	14
118	Медицинская сестра кабинета	1	0	0	2	0
119	Медицинская сестра операционная	2	3	3	3	3
120	Медицинская сестра по массажу	1	2	2	2	2
121	Медицинская сестра по физиотерапии	2	3	3	3	3
122	Медицинская сестра процедурной	3	3	3	3	3
123	Медицинская сестра-анестезист	1	2	2	2	2
124	Менеджер (в подразделениях (службах) по маркетингу и сбыту продукции)	1	0	0	0	0
125	Менеджер (в промышленности)	2	0	0	0	0
126	Менеджер (в прочих функциональных подразделениях (службах))	0	0	0	0	2
127	Менеджер по рекламе	2	3	0	0	0
128	Метрдотель (администратор торгового зала)	0	0	1	0	0
129	Механик	4	3	4	6	4
130	Наладчик железнодорожно-строительных машин и механизмов	2	2	2	2	2
131	Наладчик оборудования в бумажном производстве	9	5	7	7	5
132	Наладчик технологического оборудования	2	0	0	0	0
133	Начальник дистанции	2	2	4	4	4
134	Начальник лаборатории (в промышленности)	0	2	0	0	0
135	Начальник лесного хозяйства	0	0	0	0	2
136	Начальник отдела (в промышленности)	0	0	2	4	0
137	Начальник отдела (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)	1	1	2	2	2
138	Начальник отдела (финансово-экономического и административного)	0	0	2	0	0
139	Начальник службы (в промышленности)	0	0	0	2	2
140	Начальник смены (в промышленности)	0	2	0	0	0
141	Начальник участка (в промышленности)	0	0	4	2	0
142	Начальник участка (в прочих отраслях)	1	3	2	2	2
143	Начальник цеха	1	6	6	12	6
144	Обработчик рыбы	28	0	0	0	0
145	Огнеупорщик	1	2	2	2	4
146	Оператор агрегатных линий сортировки и переработки бревен	1	0	0	1	0
147	Оператор выращивания дрожжей	1	1	1	3	1
148	Оператор заправочных станций	3	3	8	4	4
149	Оператор котельной	3	0	0	0	0
150	Оператор линии в производстве пищевой продукции	2	2	0	0	0
151	Оператор очистного оборудования	27	20	22	22	23
152	Оператор очистных сооружений	5	1	4	5	3
153	Оператор стиральных машин	0	0	2	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
154	Оператор технологических установок	6	0	0	0	0
155	Оператор установки по сушке осадка	1	0	0	1	0
156	Оператор хлораторной установки	1	0	0	1	0
157	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	1	1	1	1	1
158	Отбельщик	15	3	3	3	3
159	Ответственный секретарь	2	2	0	0	0
160	Официант	7	5	3	4	4
161	Охранник	10	0	0	0	0
162	Парикмахер	1	0	0	0	0
163	Педагог дополнительного образования	0	1	1	1	2
164	Педагог-психолог	1	1	0	0	0
165	Пильщик	6	6	6	6	6
166	Плотник	4	3	5	3	3
167	Повар	2	2	5	3	2
168	Подготовитель пищевого сырья и материалов	3	0	0	0	0
169	Подсобный рабочий	10	7	5	5	8
170	Полировщик технических камней	3	0	0	0	0
171	Прессовщик бумагоделательной (картоноделательной) машины	1	1	3	3	3
172	Прессовщик пресспата	5	1	1	1	1
173	Программист	0	0	2	0	0
174	Продавец непродовольственных товаров	1	0	0	0	0
175	Продавец продовольственных товаров	4	3	1	1	1
176	Рабочий зеленого строительства	3	1	0	0	4
177	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6	2	2	2	2
178	Размольщик	6	4	5	5	6
179	Распиловщик камня	2	0	0	0	0
180	Распределитель работ	7	11	11	11	11
181	Резчик бумаги, картона и целлюлозы	38	24	27	27	25
182	Рентгенолаборант	1	2	2	2	2
183	Сепараторщик биомассы	0	0	1	0	1
184	Слесарь - электрик по ремонту электрооборудования	1	1	1	1	1
185	Слесарь аварийно-восстановительных работ	1	0	0	0	0
186	Слесарь механосборочных работ	1	2	2	2	2
187	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	31	35	32	31	34
188	Слесарь по ремонту автомобилей	1	1	1	2	2
189	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	1	1	1	1	1
190	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	4	4	4	5	4
191	Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования	3	4	3	4	3

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
192	Слесарь по такелажу и грузозахватным приспособлениям	0	0	0	0	2
193	Слесарь-ремонтник	87	112	136	138	136
194	Слесарь-сантехник	6	2	2	2	2
195	Сливщик-разливщик	3	4	5	3	3
196	Смазчик	1	0	1	1	1
197	Сортировщик бумажного производства	3	3	3	4	3
198	Специалист	2	2	4	0	0
199	Специалист по кадрам	1	1	2	2	6
200	Станочник широкого профиля	1	2	2	4	2
201	Станочник-распиловщик	1	3	1	1	4
202	Старший машинист котельного оборудования	0	1	0	1	1
203	Старший машинист турбинного отделения	1	1	1	3	1
204	Столяр	1	0	0	0	0
205	Столяр строительный	0	0	0	1	1
206	Строгальщик	1	2	2	2	2
207	Стропальщик	6	7	8	17	14
208	Сушильщик бумагоделательной (картоноделательной) машины	17	17	17	18	19
209	Сушильщик пресспата	10	2	2	2	2
210	Такелажник	9	13	12	13	12
211	Техник	1	1	2	2	2
212	Техник-технолог	4	3	4	6	4
213	Технический руководитель (в промышленности)	0	2	0	2	0
214	Технолог	2	1	2	2	2
215	Токарь	14	17	21	23	23
216	Транспортерщик	1	2	4	4	4
217	Транспортировщик	0	0	0	0	2
218	Уборщик производственных и служебных помещений	5	8	10	5	8
219	Уборщик территорий	1	0	0	0	0
220	Укладчик-упаковщик	4	1	0	0	0
221	Учитель	16	8	4	12	8
222	Фельдшер	11	6	3	3	3
223	Фельдшер-лаборант	1	2	2	2	2
224	Фрезеровщик	4	5	4	4	4
225	Фрезеровщик камня	1	0	0	0	0
226	Шеф-повар	1	0	0	0	0
227	Шлифовщик	3	1	3	1	1
228	Штукатур	1	0	1	0	0
229	Экономист	4	4	8	6	8
230	Экскурсовод	1	0	0	2	0
231	Электрогазосварщик	4	3	3	3	3
232	Электромеханик по лифтам	2	1	3	1	1
233	Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию	1	1	3	1	1

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
234	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	4	4	5	4	4
235	Электромонтер по обслуживанию подстанции	1	1	1	4	1
236	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций	7	7	7	9	9
237	Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики	3	3	3	4	3
238	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	53	56	56	53	57
239	Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования	1	3	1	1	1
240	Электросварщик ручной сварки	8	8	8	9	9
241	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	1	0	0	0	0
242	Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	1	1	1	4	1
243	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	8	8	12	8	8
244	Энергетик	2	0	2	0	0
245	Юрисконсульт	1	2	0	0	2

Костомукинский городской округ

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	Агент по закупкам	1	0	0	0	0
2	Агломератчик	3	3	3	3	3
3	Администратор	0	0	2	0	0
4	Администратор баз данных	1	0	0	0	0
5	Аппаратчик приготовления эмульсий	1	1	1	1	1
6	Аппаратчик химводоочистки	2	0	0	0	0
7	Библиотекарь	1	0	0	0	0
8	Бригадир на участках основного производства	2	2	1	2	2
9	Буфетчик	7	0	0	0	0
10	Бухгалтер	0	0	0	0	6
11	Взрывник	0	5	0	5	0
12	Водитель автомобиля	41	42	42	44	42
13	Водитель вездехода	1	0	0	0	0
14	Водитель погрузчика	10	14	21	20	20
15	Воспитатель	0	1	1	0	0
16	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	4	5	5	7	7
17	Врач-психиатр участковый	1	0	0	0	0
18	Врач-специалист	10	10	13	14	14
19	Врач-терапевт участковый	2	0	0	0	0
20	Вулканизаторщик	0	0	2	0	0
21	Газорезчик	2	2	2	2	2
22	Геолог	0	1	0	2	2
23	Главный технолог (в прочих отраслях)	1	0	0	0	0
24	Государственный инспектор по охране леса	0	2	0	0	0
25	Грузчик	1	1	1	1	1
26	Дворник	0	2	0	0	0
27	Делопроизводитель	1	0	0	0	0
28	Директор (заведующий) клуба	1	0	0	0	0
29	Директор дома-интерната для престарелых и инвалидов	3	0	0	0	0
30	Диспетчер маневровый железнодорожной станции	0	2	0	2	2
31	Диспетчер поездной	0	0	0	2	2
32	Документовед	0	0	0	2	0
33	Дробильщик	16	14	14	16	16
34	Заведующий отделением (в прочих отраслях)	5	0	0	0	0
35	Заведующий производством (шеф-повар)	1	0	0	0	0
36	Заведующий хозяйством	0	1	4	0	0
37	Зубной врач	1	0	0	0	0
38	Инженер	1	0	0	2	2
39	Инженер по автоматизированным системам управления производством	2	2	3	3	3
40	Инженер по лесосырьевым ресурсам	0	0	0	2	2
41	Инженер по охране труда	2	0	0	0	0
42	Инженер по проектно-сметной работе (в транспортном и городском строительстве)	1	1	1	1	1

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
43	Инженер-технолог	0	0	2	0	0
44	Инспектор центра занятости населения	0	0	0	0	2
45	Инструктор	0	1	0	0	0
46	Инструктор - методист спортивной школы	2	0	0	0	0
47	Инструктор по лечебной физкультуре	1	0	0	0	0
48	Инструктор по труду	3	0	0	0	0
49	Инструктор по физической культуре	2	1	0	2	0
50	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1	0	0	0	0
51	Каротажник	0	1	0	0	0
52	Кастелянша	2	0	0	0	0
53	Кладовщик	1	1	0	0	0
54	Контролер контрольно-пропускного пункта	1	2	2	2	2
55	Концертмейстер	1	1	0	0	0
56	Культурорганизатор	1	0	0	0	0
57	Кухонный рабочий	3	0	0	0	0
58	Лаборант химического анализа	1	3	1	1	1
59	Лифтер	6	0	0	0	0
60	Логопед	1	0	0	0	0
61	Маляр	2	0	0	0	0
62	Маркшейдер карьера, рудника, шахты	0	0	2	2	2
63	Мастер	3	7	4	4	4
64	Мастер по проходке горных выработок	0	1	2	2	2
65	Мастер производственного обучения	1	0	0	0	0
66	Машинист - инструктор локомотивных бригад	1	0	2	0	0
67	Машинист автогрейдера	7	3	4	4	6
68	Машинист автомотрисы	1	1	1	0	0
69	Машинист бульдозера	5	5	5	5	5
70	Машинист буровой установки	12	14	14	12	12
71	Машинист вагоноопрокидывателя	0	1	0	1	1
72	Машинист железнодорожно-строительных машин	1	0	0	1	1
73	Машинист конвейера	5	5	7	7	7
74	Машинист крана (крановщик)	3	4	4	4	5
75	Машинист крана автомобильного	0	1	0	1	1
76	Машинист мельниц	3	3	2	3	3
77	Машинист насосных установок	4	3	3	3	4
78	Машинист окомкователя	1	1	1	0	0
79	Машинист отвалообразователя	3	3	3	3	3
80	Машинист пневмотранспорта	0	0	0	1	1
81	Машинист тепловоза	10	8	8	7	8
82	Машинист тягового агрегата	3	4	4	4	3
83	Машинист эксгаустера	2	2	2	2	2
84	Машинист экскаватора	18	16	16	15	15
85	Машинист экскаватора одноковшового	2	4	4	4	2

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
86	Медицинская сестра	65	33	16	17	17
87	Медицинская сестра по массажу	1	0	0	0	0
88	Медицинская сестра по физиотерапии	1	0	0	0	0
89	Медицинская сестра процедурной	1	0	0	0	0
90	Медицинский дезинфектор	1	0	0	0	0
91	Мельник извести	1	1	1	1	1
92	Менеджер по персоналу	1	0	0	0	0
93	Методист по экологическому просвещению	0	0	0	0	2
94	Механик	2	4	1	2	2
95	Механик гаража	0	2	0	2	0
96	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	44	0	0	0	0
97	Мойщик посуды	3	0	0	0	0
98	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	3	0	0	0	0
99	Музыкальный руководитель	2	0	0	0	0
100	Наладчик железнодорожно-строительных машин и механизмов	1	1	0	1	1
101	Начальник отдела (финансово-экономического и административного)	2	0	0	0	0
102	Начальник производства (в промышленности)	2	2	2	2	2
103	Обжигальщик извести	2	2	2	2	2
104	Огнеупорщик	1	0	2	2	2
105	Оператор котельной	2	1	2	1	2
106	Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке	6	6	6	6	6
107	Оператор пульта управления	6	5	5	3	3
108	Оператор стиральных машин	3	0	0	0	0
109	Осмотрщик - ремонтник вагонов	1	0	0	1	1
110	Официант	4	0	0	0	0
111	Парикмахер	2	0	0	0	0
112	Педагог дополнительного образования	7	9	3	2	0
113	Педагог социальный	2	0	0	0	0
114	Педагог-организатор	1	0	0	0	0
115	Педагог-психолог	1	1	1	2	2
116	Повар	8	3	2	2	2
117	Подсобный рабочий	5	0	0	0	0
118	Помощник воспитателя	0	1	0	2	0
119	Помощник машиниста тепловоза	3	4	3	3	3
120	Помощник машиниста тягового агрегата	1	2	3	2	2
121	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	1	2	1	2	0
122	Провизор	1	0	0	0	0
123	Продавец непродовольственных товаров	3	3	3	3	3
124	Профконсультант	0	0	0	0	2
125	Психолог	3	0	0	2	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
126	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	1	0	0	0	0
127	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1	0	0	0	0
128	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	1	0	0	0	0
129	Рыбовод	3	0	0	0	0
130	Санитарка (мойщица)	10	0	0	0	0
131	Секретарь руководителя	1	1	0	0	0
132	Сепараторщик	3	3	3	3	3
133	Слесарь - электрик по ремонту электрооборудования	3	2	2	2	2
134	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	5	3	3	3	3
135	Слесарь по ремонту автомобилей	4	5	4	5	4
136	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	0	1	1	0	0
137	Слесарь по ремонту подвижного состава	2	1	2	1	1
138	Слесарь по сборке металлоконструкций	2	2	2	2	2
139	Слесарь-ремонтник	16	6	4	8	4
140	Слесарь-сантехник	1	0	0	0	0
141	Сливщик-разливщик	3	3	3	3	3
142	Составитель поездов	1	0	2	0	0
143	Специалист	0	0	2	2	2
144	Специалист гражданской обороны	1	0	0	0	0
145	Специалист по кадрам	2	0	0	0	0
146	Специалист по социальной работе	4	0	0	0	0
147	Сторож (вахтер)	8	4	0	0	0
148	Технолог	1	0	2	0	2
149	Товаровед	1	2	2	2	2
150	Тренер	1	0	0	0	0
151	Тренер - преподаватель по спорту	3	2	3	0	0
152	Уборщик производственных и служебных помещений	31	2	0	0	0
153	Уборщик территорий	2	0	0	0	0
154	Учитель	16	14	16	25	27
155	Учитель-логопед	0	2	0	0	0
156	Фельдшер	2	3	3	3	3
157	Фильтровальщик	1	1	1	1	1
158	Швея	2	0	0	0	0
159	Экономист	0	2	0	0	0
160	Электрогазосварщик	18	9	9	8	8
161	Электромеханик	2	0	2	0	0
162	Электромонтер контактной сети	0	1	0	0	0
163	Электромонтер оперативно-выездной бригады	1	0	0	1	1

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
164	Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки	1	1	1	0	0
165	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6	3	3	3	3
166	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	71	64	42	37	37
167	Юрисконсульт	1	0	2	0	0

Лахденпохский муниципальный район

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	Администратор	2	0	0	0	0
2	Администратор гостиницы (дома отдыха)	12	0	0	0	0
3	Библиограф	1	0	0	0	0
4	Библиотекарь	1	0	0	0	0
5	Бухгалтер	1	0	0	0	0
6	Водитель автомобиля	2	2	2	2	2
7	Водитель погрузчика	1	2	2	2	2
8	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	3	3	5	7	6
9	Главный инженер (в прочих отраслях)	1	0	0	0	0
10	Главный механик (в промышленности)	1	0	0	0	0
11	Главный технолог (в прочих отраслях)	0	1	0	0	0
12	Горничная	10	0	0	0	0
13	Государственный инспектор	1	2	2	2	2
14	Дворник	2	1	4	0	0
15	Директор (заведующий) гостиницы (кемпинга, пансионата)	1	0	0	0	0
16	Дояр	1	0	0	0	0
17	Заведующий хозяйством	1	0	0	0	0
18	Инженер	0	2	0	0	0
19	Инженер по ремонту	1	0	0	0	0
20	Кассир билетный	5	0	0	0	0
21	Культурный организатор	11	0	0	0	0
22	Мастер строительных и монтажных работ	1	0	0	0	0
23	Мастер участка	1	4	0	0	0
24	Матрос	1	1	1	0	0
25	Менеджер (в общественном питании и гостиничном обслуживании)	1	0	0	0	0
26	Механик	1	2	0	0	0
27	Мойщик посуды	2	0	0	0	0
28	Музыкальный руководитель	0	0	1	0	0
29	Начальник (заведующий) службы (специализированной в прочих отраслях)	1	0	0	0	0
30	Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке	1	1	0	0	0
31	Оператор раскрывочной установки	1	1	0	0	0
32	Официант	12	0	0	0	0
33	Охранник	3	0	0	0	0
34	Педагог дополнительного образования	1	1	2	4	4
35	Педагог социальный	0	0	1	2	2
36	Повар	10	3	4	0	0
37	Подсобный рабочий	1	2	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
38	Приемщик пункта проката	3	0	0	0	0
39	Профконсультант	0	0	2	2	2
40	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1	0	1	1	1
41	Рабочий по обслуживанию бани	4	0	0	0	0
42	Руководитель группы (специализированной в прочих отраслях)	0	0	2	2	2
43	Рыбовод	0	1	0	0	0
44	Слесарь-ремонтник	1	2	2	0	0
45	Слесарь-сантехник	1	0	0	0	0
46	Сортировщик шпона и фанеры	1	1	0	0	0
47	Сторож (вахтер)	1	2	2	0	0
48	Сушильщик шпона и фанеры	1	1	0	0	0
49	Техник	0	2	0	0	0
50	Транспортерщик	1	2	0	0	0
51	Тренер - преподаватель по спорту	2	0	0	0	0
52	Уборщик производственных и служебных помещений	4	0	0	0	0
53	Уборщик территорий	2	0	0	0	0
54	Укладчик-упаковщик	1	1	0	0	0
55	Учитель	5	5	5	7	3
56	Хореограф	0	1	0	0	0
57	Шеф-повар	1	0	0	0	0
58	Шкипер	0	2	2	0	0
59	Электрогазосварщик	0	1	0	0	0
60	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3	1	1	1	1
61	Электроник	1	2	2	2	0

Лоухский муниципальный район

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	Агент по закупкам	1	0	0	0	0
2	Администратор гостиницы (дома отдыха)	1	1	0	0	0
3	Акушерка	1	0	0	0	0
4	Библиотекарь	1	0	0	3	0
5	Бурильщик шпуров	6	6	6	6	6
6	Бухгалтер	1	0	0	0	0
7	Водитель автомобиля	4	1	0	0	0
8	Водитель погрузчика	4	2	2	2	2
9	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	1	0	1	1	0
10	Врач-специалист	6	0	0	0	0
11	Врач-терапевт участковый	2	0	0	0	0
12	Врач-фтизиатр участковый	1	0	0	0	0
13	Главный библиотекарь	1	0	2	0	0
14	Главный бухгалтер	2	0	0	2	0
15	Главный врач (директор, заведующий, начальник) учреждения здравоохранения	1	0	0	0	0
16	Главный механик (в промышленности)	1	0	0	0	0
17	Главный рыбовод	1	0	0	0	2
18	Главный специалист	0	0	0	2	0
19	Главный энергетик (в промышленности)	1	0	0	0	0
20	Государственный инспектор	1	2	2	2	2
21	Государственный инспектор по охране леса	2	2	2	2	2
22	Государственный инспектор по охране территории государственного природного заповедника	0	0	2	0	0
23	Директор (заведующий) клуба	0	1	0	0	0
24	Директор (начальник, управляющий) предприятия	2	1	2	2	2
25	Директор коммерческий	0	0	0	2	0
26	Директор школы (гимназии, лицей)	1	0	0	0	0
27	Заведующий детским садом (детскими яслями, яслями-садом)	0	1	0	0	0
28	Заведующий отделом (функциональным в прочих областях деятельности)	1	0	0	0	0
29	Инженер по ремонту	1	0	0	0	0
30	Инженер-механик	1	0	0	0	0
31	Инспектор центра занятости населения	0	2	2	2	2
32	Кондитер	3	3	0	0	0
33	Контролер изделий из камня	2	2	3	3	3
34	Культурный организатор	0	1	0	0	0
35	Лаборант	1	0	0	0	0
36	Ландшафтный архитектор	1	0	0	0	0
37	Мастер по проходке горных выработок	3	4	5	5	5
38	Машинист бульдозера	1	1	1	1	1
39	Машинист буровой установки	6	4	4	4	4
40	Машинист дорожно-транспортных машин	2	0	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
41	Машинист железнодорожно-строительных машин	2	0	2	2	2
42	Машинист камнерезной машины	10	8	8	8	8
43	Машинист крана (крановщик)	1	0	0	0	0
44	Машинист экскаватора	2	0	0	0	0
45	Машинист экскаватора одноковшового	1	1	1	1	1
46	Медицинская сестра	12	0	0	0	0
47	Медицинская сестра по массажу	1	0	0	0	0
48	Медицинская сестра-анестезист	1	0	0	0	0
49	Медицинский лабораторный техник	2	0	0	0	0
50	Менеджер	0	0	0	2	0
51	Механик	1	0	0	0	0
52	Монтер пути	4	4	4	4	4
53	Начальник карьера	1	0	0	0	0
54	Начальник отдела (функционального в прочих областях деятельности)	3	0	0	0	0
55	Педагог дополнительного образования	1	4	0	0	0
56	Педагог-психолог	0	1	0	0	0
57	Пекарь	4	4	0	0	0
58	Повар	2	4	0	0	0
59	Пожарный	0	1	0	0	0
60	Помощник воспитателя	1	0	0	0	0
61	Пресс-секретарь	1	0	0	0	0
62	Провизор-аналитик	1	0	0	0	0
63	Продавец непродовольственных товаров	1	1	0	0	0
64	Продавец продовольственных товаров	1	1	0	0	0
65	Профконсультант	1	2	2	2	2
66	Рентгенолаборант	1	0	0	0	0
67	Рыбовод	2	0	0	0	0
68	Слесарь по ремонту автомобилей	2	0	0	0	0
69	Специалист по экологическому просвещению	1	0	0	0	0
70	Сторож (вахтер)	2	3	0	0	0
71	Стропальщик	1	0	0	0	0
72	Технолог	2	3	0	0	0
73	Тракторист	1	2	1	2	1
74	Уборщик производственных и служебных помещений	1	3	5	3	3
75	Учитель	5	2	2	9	4
76	Учитель-логопед	0	0	0	0	2
77	Фельдшер	12	0	0	0	0
78	Художественный руководитель	0	1	0	0	0
79	Экскурсовод	1	0	0	0	0
80	Электрослесарь на проходке	2	2	2	2	2

Медвежьегорский муниципальный район

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	Администратор	0	0	4	2	2
2	Администратор баз данных	0	0	2	2	2
3	Администратор гостиницы (дома отдыха)	2	0	0	0	0
4	Акушерка	1	2	2	2	2
5	Аппаратчик	3	3	3	3	3
6	Артист - солист-инструменталист	3	3	6	6	6
7	Библиотекарь	0	0	2	0	0
8	Боец скота	2	0	0	0	0
9	Буфетчик	0	1	1	1	1
10	Бухгалтер	0	2	2	2	2
11	Ветеринарный врач	2	0	0	0	0
12	Ветеринарный фельдшер	1	0	0	0	0
13	Водитель автомобиля	4	8	9	9	7
14	Водитель погрузчика	2	4	4	4	4
15	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	0	0	0	3	0
16	Врач-психиатр участковый	1	1	2	2	2
17	Врач-специалист	2	2	6	4	4
18	Врач-терапевт участковый	1	1	2	2	2
19	Врач-фтизиатр участковый	0	1	0	0	0
20	Главный библиотекарь	0	0	2	0	0
21	Главный бухгалтер	0	0	2	0	0
22	Главный зоотехник	1	0	0	0	0
23	Главный инженер (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)	1	0	0	0	0
24	Главный специалист	0	0	2	2	2
25	Государственный инспектор	1	1	2	0	0
26	Государственный налоговый инспектор	0	0	0	2	2
27	Директор (заведующий) библиотеки (централизованной библиотечной системы)	1	0	0	0	0
28	Директор комплекса (оздоровительного, спортивного, туристского)	1	0	0	0	0
29	Директор центра (инженерного, музейно-выставочного, научно-методического, научно-технического творчества, по оценке качества сельскохозяйственных культур, стандартизации, метрологии и сертификации и др.)	0	1	0	0	0
30	Директор школы (гимназии, лицея)	0	1	0	0	0
31	Диспетчер по флоту	1	1	0	0	0
32	Диспетчер пожарной связи	0	0	1	0	1
33	Животновод	22	0	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
34	Заведующий отделением (в прочих отраслях)	0	0	2	2	2
35	Заведующий отделом (специализированным в прочих отраслях)	1	0	2	0	0
36	Зоотехник	2	0	0	0	0
37	Изготовитель творога	3	3	3	3	3
38	Инженер	0	1	2	0	2
39	Инспектор	0	2	0	0	2
40	Инспектор центра занятости населения	0	4	0	0	4
41	Инструктор - методист по туризму	1	0	0	0	0
42	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1	2	2	2	2
43	Кассир билетный	1	0	0	0	0
44	Кастелянша	0	0	0	0	1
45	Культурорганизатор	2	1	2	2	2
46	Лаборант	3	3	3	3	3
47	Лаборант химико-технологических исследований	0	0	0	0	1
48	Лектор (экскурсовод)	1	0	0	2	2
49	Маслодел	3	3	3	3	3
50	Мастер	1	1	2	2	2
51	Машинист автогрейдера	1	1	1	1	1
52	Машинист тепловоза	11	11	9	10	11
53	Машинист электровоза	24	23	24	22	23
54	Медицинская сестра	45	55	74	76	76
55	Методист библиотеки, дома народного творчества, клубного учреждения, музея, центра (научно-методического, народной культуры и др.)	1	0	0	0	2
56	Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на прогрузочно-разгрузочных работах	0	1	1	0	0
57	Механик	1	0	0	0	0
58	Музыкальный руководитель	0	0	0	0	5
59	Начальник комплекса (в прочих отраслях)	1	0	0	0	0
60	Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм	1	0	0	0	0
61	Оператор машинного доения	19	0	0	0	0
62	Оператор по искусственному осеменению животных и птицы	3	0	0	0	0
63	Оператор стиральных машин	1	0	0	0	0
64	Официант	1	1	1	1	1
65	Педагог дополнительного образования	1	1	1	2	2
66	Педагог-психолог	0	0	1	0	0
67	Повар	4	3	2	2	4
68	Пожарный	3	3	3	3	3

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
69	Помощник машиниста тепловоза	13	13	11	12	13
70	Помощник машиниста электровоза	31	32	30	29	31
71	Профконсультант	0	0	2	0	0
72	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0	1	0	0	1
73	Рабочий по уходу за животными	2	0	0	0	0
74	Режиссер	0	1	0	0	0
75	Рентгенолаборант	2	3	3	3	3
76	Руководитель группы (специализированной в прочих отраслях)	0	0	0	0	2
77	Рыбовод	7	4	4	4	4
78	Санитар ветеринарный	4	0	0	0	0
79	Слесарь по обслуживанию оборудования технологического регулирования	8	0	0	0	0
80	Смотритель	1	1	0	0	2
81	Социальный работник	3	7	8	8	8
82	Специалист	0	2	0	0	4
83	Специалист по социальной работе	1	2	3	3	3
84	Сторож (вахтер)	4	0	0	0	0
85	Токарь	1	0	0	0	0
86	Тракторист	1	1	1	1	1
87	Тракторист - машинист сельскохозяйственного производства	16	0	0	0	0
88	Тренер - преподаватель по спорту	1	0	0	0	0
89	Уборщик производственных и служебных помещений	5	3	2	2	4
90	Учетчик	1	0	0	0	0
91	Учитель	15	11	11	10	18
92	Учитель-логопед	0	1	0	0	0
93	Фельдшер	10	14	9	10	10
94	Хормейстер	1	1	2	2	2
95	Художник-реставратор	1	0	0	0	0
96	Экскурсовод	0	0	1	1	1
97	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	1	1	1	1
98	Электросварщик ручной сварки	1	0	0	0	0

Муезерский муниципальный район

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	Администратор гостиницы (дома отдыха)	2	0	0	0	0
2	Библиотекарь	0	1	2	2	2
3	Водитель автомобиля	5	3	3	4	1
4	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	0	1	0	0	0
5	Гардеробщик	1	0	0	0	0
6	Глава администрации (сельской, поселковой)	0	2	0	0	0
7	Главный ихтиопатолог	1	1	1	1	1
8	Главный энергетик (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)	2	2	2	2	2
9	Делопроизводитель	0	0	1	0	0
10	Директор школы (гимназии, лицея)	0	0	1	0	0
11	Заведующий хозяйством	0	0	1	0	0
12	Инструктор - методист по туризму	1	0	0	0	0
13	Корреспондент издательства, редакции газет и журналов	1	0	0	0	0
14	Культурный организатор	1	0	0	0	0
15	Машинист (кочегар) котельной	3	3	3	3	3
16	Музыкальный руководитель	0	1	0	0	0
17	Начальник части (специализированной в прочих отраслях)	0	2	0	0	2
18	Оператор электронного набора и верстки	1	0	0	0	0
19	Педагог социальный	1	0	0	0	0
20	Педагог-организатор	1	0	0	0	0
21	Педагог-психолог	0	0	1	0	0
22	Подсобный рабочий	1	1	1	1	1
23	Пожарный	5	6	4	6	2
24	Рыбовод	5	5	5	5	5
25	Специалист	5	0	0	0	0
26	Сторож (вахтер)	2	0	0	0	0
27	Уборщик производственных и служебных помещений	2	1	4	4	4
28	Учитель	8	8	5	11	11
29	Хормейстер	1	0	0	0	0

Олонецкий муниципальный район

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	Администратор гостиницы (дома отдыха)	4	0	0	0	0
2	Аппаратчик пастеризации	0	1	0	1	0
3	Библиотекарь	2	0	0	0	2
4	Бригадир на участках основного производства	4	0	2	0	1
5	Буфетчик	1	1	0	0	0
6	Бухгалтер	0	0	0	2	0
7	Водитель автомобиля	8	8	7	6	5
8	Водитель погрузчика	1	0	0	0	0
9	Воспитатель	5	6	6	6	8
10	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	1	0	2	0	0
11	Врач-педиатр участковый	1	1	0	0	0
12	Врач-специалист	1	0	0	0	0
13	Врач-терапевт участковый	2	1	0	0	0
14	Глава администрации (сельской, поселковой)	0	0	2	2	0
15	Главный агроном	1	0	0	0	0
16	Главный бухгалтер	0	0	2	0	0
17	Главный ветеринарный врач	0	0	1	0	1
18	Государственный инспектор по охране леса	2	2	2	2	2
19	Дворник	0	2	0	0	0
20	Директор (заведующий) предприятия розничной торговли	1	4	0	0	6
21	Директор школы (гимназии, лицея)	0	0	0	2	0
22	Диспетчер пожарной связи	1	0	0	0	0
23	Животновод	4	3	2	1	1
24	Заведующий отделением (в прочих отраслях)	1	1	2	2	2
25	Заведующий хозяйством	1	1	0	0	0
26	Заведующий частью (музыкальной, постановочной, учебной, художественной и др.)	0	1	0	0	0
27	Зоотехник	1	0	0	0	0
28	Зоотехник отделения (комплекса, сельскохозяйственного участка, фермы)	0	1	0	0	0
29	Изготовитель творога	0	1	0	2	0
30	Инженер-энергетик	0	0	0	2	0
31	Инспектор по проведению профилактических осмотров водителей автотранспортных средств	0	0	2	0	0
32	Инспектор центра занятости населения	0	0	0	2	0
33	Инструктор по физической культуре	0	1	0	0	0
34	Кладовщик	1	0	2	1	0
35	Командир отделения (горноспасательной, пожарной части)	0	0	2	0	2
36	Кондитер	1	0	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
37	Контролер водопроводного хозяйства	0	2	2	0	0
38	Контролер контрольно-пропускного пункта	1	0	2	0	2
39	Контролер технического состояния автотранспортных средств	0	0	0	1	0
40	Кухонный рабочий	2	0	0	0	0
41	Лаборант	0	1	1	0	0
42	Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	1	2	2	2	2
43	Мастер производства цельномолочной и кисломолочной продукции	0	0	1	0	0
44	Машинист (кочегар) котельной	0	1	0	0	0
45	Машинист автогрейдера	0	0	0	0	1
46	Машинист бульдозера	0	0	1	0	0
47	Машинист катка самоходного с гладкими вальцами	0	0	0	1	0
48	Машинист промывочной машины	0	1	0	0	0
49	Машинист экскаватора	0	1	0	0	0
50	Медицинская сестра	2	6	7	7	7
51	Медицинская сестра по массажу	1	2	2	2	2
52	Медицинская сестра по физиотерапии	1	2	2	2	2
53	Менеджер (в прочих функциональных подразделениях (службах))	1	0	0	0	2
54	Методист библиотеки, дома народного творчества, клубного учреждения, музея, центра (научно-методического, народной культуры и др.)	0	0	0	0	2
55	Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	0	0	1	0	0
56	Начальник караула (военизированной охраны, пожарной части службы безопасности)	0	0	0	2	0
57	Начальник отдела (материально-технического снабжения)	0	2	0	0	0
58	Начальник отдела (по маркетингу и сбыту продукции)	1	0	0	0	0
59	Начальник части (специализированной в прочих отраслях)	0	0	0	0	2
60	Обходчик водопроводно-канализационной сети	0	0	2	0	0
61	Оператор заправочных станций	1	0	0	0	0
62	Оператор машинного доения	4	3	2	1	1
63	Оператор очистных сооружений	0	1	1	1	0
64	Паспортист	0	0	0	1	0
65	Педагог социальный	1	1	2	2	2
66	Повар	2	2	2	1	0
67	Подсобный рабочий	1	4	0	3	0
68	Пожарный	0	1	1	0	1
69	Председатель кооператива (в торговле)	0	0	0	0	2

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
70	Преподаватель (в системе специального образования)	2	2	3	3	3
71	Приемщик молочной продукции	0	0	0	1	0
72	Продавец продовольственных товаров	3	4	0	0	1
73	Психолог	1	1	2	2	2
74	Рыбовод	1	1	0	0	0
75	Слесарь аварийно-восстановительных работ	0	0	1	1	0
76	Специалист	0	0	2	0	0
77	Специалист по кадрам	0	0	0	0	2
78	Токарь	1	2	0	0	0
79	Тракторист - машинист сельскохозяйственного производства	2	2	1	2	1
80	Уборщик производственных и служебных помещений	1	1	3	0	3
81	Учитель	14	8	7	12	36
82	Учитель-логопед	1	0	0	0	0
83	Фельдшер	4	4	2	2	2
84	Хореограф	2	2	2	2	2
85	Художественный руководитель	1	1	1	1	1
86	Художник народных художественных промыслов	1	1	1	1	1
87	Экскурсовод	0	0	2	0	0
88	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	1	1	1	1
89	Электросварщик ручной сварки	1	0	0	0	0
90	Юрисконсульт	1	2	2	2	2

Петрозаводский городской округ

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	Агент по снабжению	0	0	1	2	1
2	Агрохимик	1	0	0	0	0
3	Администратор	146	204	215	223	225
4	Администратор вычислительной сети	1	0	0	0	0
5	Администратор гостиницы (дома отдыха)	6	8	7	4	6
6	Акушерка	4	0	0	0	0
7	Антенщик-мачтовик	2	2	2	2	2
8	Аппаратчик химводоочистки электростанции	0	1	0	1	0
9	Арматурщик	1	0	0	0	0
10	Артист (кукловод) театра кукол	0	1	0	0	0
11	Артист балета	4	5	7	7	7
12	Артист драмы	2	4	5	2	0
13	Артист оркестра	0	1	0	2	0
14	Артист-вокалист (оперный и камерный)	1	0	2	0	2
15	Артист-вокалист (солист)	2	2	3	3	3
16	Археолог	1	0	0	0	0
17	Архивариус	2	1	2	2	2
18	Архивист	5	2	5	2	4
19	Ассистент режиссера	0	1	0	2	0
20	Аудитор	0	0	0	7	0
21	Бармен	6	6	4	4	4
22	Бетонщик	9	0	0	0	0
23	Библиотекарь	4	4	3	10	7
24	Буфетчик	0	1	0	0	1
25	Бухгалтер	23	15	14	12	23
26	Вальцовщик	0	0	1	0	0
27	Ведущий программы	2	2	3	3	3
28	Ветеринарный врач	9	12	16	16	16
29	Ветеринарный фельдшер	6	9	10	10	10
30	Водитель автомобиля	114	104	143	130	134
31	Водитель погрузчика	1	2	2	3	1
32	Водитель троллейбуса	15	15	15	15	15
33	Водитель-испытатель	0	0	2	3	2
34	Вожатый	10	10	10	10	10
35	Воспитатель	31	37	30	20	8
36	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	37	48	33	49	48
37	Врач	13	27	19	18	17
38	Врач - судебно-медицинский эксперт	2	4	5	7	7
39	Врач общей практики (семейный)	1	1	2	2	2
40	Врач по контролю за занимающимися физкультурой и спортом	1	1	2	2	2
41	Врач приемного отделения	6	6	8	8	8
42	Врач-лаборант	2	0	0	0	0
43	Врач-методист	2	2	1	1	1
44	Врач-педиатр городской (районный)	5	8	12	7	7
45	Врач-педиатр участковый	13	10	11	9	10

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
46	Врач-психиатр участковый	1	1	2	2	2
47	Врач-специалист	108	157	109	101	85
48	Врач-специалист учреждения госсанэпидслужбы	4	1	0	0	0
49	Врач-статистик	1	1	3	0	0
50	Врач-терапевт участковый	16	26	29	18	23
51	Выбивальщик отливок	0	0	8	0	0
52	Газорезчик	14	6	8	4	4
53	Гардеробщик	0	1	0	0	0
54	Геолог	1	2	2	2	2
55	Гибщик судовой	12	3	3	3	3
56	Главный администратор	0	0	0	0	2
57	Главный архивист	3	0	2	0	2
58	Главный библиотекарь	0	0	0	0	2
59	Главный бухгалтер	5	5	8	5	7
60	Главный ветеринарный врач	2	3	4	4	4
61	Главный государственный налоговый инспектор	3	5	8	0	0
62	Главный инженер (в прочих отраслях)	2	0	0	0	0
63	Главный инженер (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)	0	0	1	0	0
64	Главный инженер (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)	1	1	2	2	2
65	Главный инженер проекта	1	2	2	2	2
66	Главный редактор (издательство, редакции газет и журналов)	0	2	0	0	0
67	Главный режиссер	0	0	0	2	0
68	Главный специалист	8	9	10	2	6
69	Главный специалист по защите информации	1	0	0	0	0
70	Главный строитель	1	0	0	0	0
71	Горничная	23	26	20	14	16
72	Государственный инспектор	4	5	6	6	6
73	Государственный налоговый инспектор	1	3	2	4	2
74	Грузчик	15	17	23	23	24
75	Дворник	38	49	69	67	69
76	Дежурный стрелочного поста	2	3	3	3	0
77	Делопроизводитель	1	1	0	0	0
78	Дефектоскопист по газовому и жидкостному контролю	0	0	2	2	0
79	Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю	0	0	4	4	1
80	Дефектоскопист рентгено-, гаммаграфирования	0	0	3	3	0
81	Директор (заведующий) предприятия розничной торговли	6	9	9	9	11
82	Директор (начальник, управляющий) предприятия	3	10	1	0	0
83	Директор школы (гимназии, лицея)	0	0	1	0	4

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
84	Диспетчер	4	4	3	5	5
85	Диспетчер пожарной связи	0	0	0	0	1
86	Документовед	1	0	0	0	0
87	Дробильщик	1	0	0	0	0
88	Забойщик	2	3	3	3	3
89	Заведующий (начальник) секретариатом	1	0	0	0	2
90	Заведующий ветеринарной станцией	1	2	2	2	2
91	Заведующий детским садом (детскими яслями, яслями-садом)	0	3	0	0	0
92	Заведующий костюмерной	0	0	0	2	1
93	Заведующий отделом (в торговле)	0	2	0	0	0
94	Заведующий отделом (специализированным в прочих отраслях)	0	0	0	0	3
95	Заведующий производством (шеф-повар)	4	4	2	2	2
96	Заведующий складом	0	1	0	0	0
97	Заведующий труппой	1	0	0	0	0
98	Заведующий хозяйством	2	3	1	2	6
99	Заведующий частью (музыкальной, постановочной, учебной, художественной и др.)	2	1	0	2	0
100	Закройщик	1	1	0	0	0
101	Заливщик металла	3	0	4	0	4
102	Заместитель начальника отдела в составе департамента, управления федерального органа исполнительной власти	0	0	0	2	0
103	Заместитель Председателя Счетной палаты	0	0	0	0	2
104	Зарядчик огнетушителей	1	1	2	2	1
105	Звукооператор	2	1	0	0	0
106	Звукорежиссер	1	0	0	0	0
107	Зубной врач	1	0	0	3	0
108	Зубной техник	0	2	0	0	0
109	Изготовитель творога	1	0	0	0	0
110	Изолировщик судовой	4	0	2	0	0
111	Изолировщик-пленочник	3	4	4	4	4
112	Инженер	41	45	52	58	50
113	Инженер - системный программист	1	0	1	0	1
114	Инженер по землеустройству	1	0	0	0	0
115	Инженер по качеству	0	0	4	11	0
116	Инженер по лесовосстановлению	2	0	0	0	0
117	Инженер по метрологии	2	4	0	0	0
118	Инженер по наладке и испытаниям	0	0	1	0	1
119	Инженер по организации и нормированию труда	1	0	0	0	0
120	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	1	0	0	0	0
121	Инженер по охране труда	0	1	1	2	0
122	Инженер по подготовке производства	1	0	0	5	3
123	Инженер по проектно-сметной работе (в промышленном и гражданском строительстве)	2	0	1	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
124	Инженер по ремонту	1	2	2	2	2
125	Инженер по эксплуатации гидрометеорологических приборов, оборудования и систем	2	0	0	0	0
126	Инженер по эксплуатации технических средств железных дорог (метрополитенов)	1	0	0	0	0
127	Инженер средств радио и телевидения	4	4	6	6	6
128	Инженер-дефектоскопист	1	0	0	0	0
129	Инженер-конструктор	1	8	8	12	4
130	Инженер-программист	3	4	3	4	3
131	Инженер-проектировщик	10	12	12	13	8
132	Инженер-таксатор	1	1	0	0	0
133	Инженер-технолог	23	6	12	11	10
134	Инженер-электрик	1	0	0	0	0
135	Инженер-электроник	3	2	3	3	3
136	Инженер-энергетик	0	0	0	1	0
137	Инженер-энергетик службы (группы) релейной защиты, автоматики, измерений и телемеханики	8	9	13	11	11
138	Инспектор	2	8	4	2	8
139	Инспектор кредитный	0	2	0	0	0
140	Инспектор по кадрам	2	0	0	0	0
141	Инспектор по охране труда и технике безопасности	0	0	1	0	1
142	Инспектор центра занятости населения	4	4	4	4	4
143	Инструктор	4	6	6	6	6
144	Инструктор по лечебной физкультуре	1	4	0	0	0
145	Инструктор по физической культуре	2	1	2	2	2
146	Калькулятор	1	2	2	2	2
147	Каменщик	2	0	0	0	0
148	Кассир	11	11	11	13	11
149	Кассир (билетный)	0	1	0	0	0
150	Кассир торгового зала	3	3	3	3	2
151	Кастелянша	0	3	1	0	0
152	Кладовщик	15	10	9	11	6
153	Командир отделения (горноспасательной, пожарной части)	3	4	2	2	4
154	Комендант ведомственной охраны объекта	1	0	0	0	0
155	Комплектовщик	8	3	3	3	3
156	Кондитер	9	10	10	10	10
157	Кондуктор	10	10	10	10	10
158	Консультант	0	0	2	2	2
159	Контролер в литейном производстве	2	4	0	0	0
160	Контролер качества	4	2	1	2	1
161	Контролер контрольно-пропускного пункта	1	0	2	0	0
162	Контролер основного производства	0	0	1	7	0
163	Контролер судокорпусных, судомонтажных и трубопроводных работ	15	6	9	6	6

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
164	Концертмейстер	7	8	8	12	12
165	Корреспондент	5	7	15	9	9
166	Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов	4	4	4	4	4
167	Культурорганизатор	0	0	1	0	0
168	Купажист	1	2	2	2	2
169	Лаборант	3	5	5	5	5
170	Лаборант спектрального анализа	3	0	3	0	3
171	Лаборант химического анализа	2	0	1	0	1
172	Лесник (государственный инспектор по охране леса)	0	0	0	2	0
173	Литейщик металлов и сплавов	2	3	0	0	0
174	Лифтер	0	19	0	0	0
175	Логопед	0	1	0	0	0
176	Маляр	1	0	2	4	2
177	Мастер	34	13	17	15	15
178	Мастер зеленого хозяйства	1	0	0	0	0
179	Мастер контрольный (участка, цеха)	2	0	0	0	0
180	Мастер производственного обучения	5	6	6	7	7
181	Мастер службы	1	0	0	0	0
182	Мастер строительных и монтажных работ	5	5	4	4	4
183	Мастер цеха	2	2	3	2	3
184	Машинист - обходчик по котельному оборудованию	1	1	0	0	0
185	Машинист - обходчик по турбинному оборудованию	1	1	0	0	0
186	Машинист (кочегар) котельной	5	0	0	0	0
187	Машинист автовышки и автогидроподъемника	4	2	3	2	3
188	Машинист автомотрисы	1	1	1	1	1
189	Машинист бетоносмесителя передвижного	3	3	3	3	3
190	Машинист бульдозера	3	3	3	3	3
191	Машинист буровой установки	2	2	2	2	2
192	Машинист крана (крановщик)	25	12	13	12	9
193	Машинист насосных установок	1	1	1	1	0
194	Машинист погрузочной машины	3	3	3	3	3
195	Машинист сцены	2	0	0	0	0
196	Машинист установки передвижной, автоматизированной непрерывного действия для приготовления бетонных смесей	1	0	2	0	2
197	Машинист экскаватора	16	16	16	16	16
198	Медицинская сестра	92	163	123	124	109
199	Медицинская сестра кабинета	1	5	8	3	5
200	Медицинская сестра операционная	4	32	7	7	7
201	Медицинская сестра перевязочной	5	9	9	7	7
202	Медицинская сестра по массажу	3	5	5	5	5
203	Медицинская сестра по физиотерапии	9	15	12	12	12
204	Медицинская сестра процедурной	10	25	22	19	19
205	Медицинская сестра-анестезист	7	44	11	13	13

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
206	Медицинский лабораторный техник	9	30	15	15	17
207	Медицинский психолог	2	3	2	5	4
208	Медицинский регистратор	2	2	0	0	0
209	Менеджер	3	0	0	0	0
210	Менеджер (в коммерческой деятельности)	9	5	11	3	7
211	Менеджер (в подразделениях (службах) по маркетингу и сбыту продукции)	1	2	3	2	2
212	Менеджер (в прочих отраслях)	2	1	1	1	1
213	Менеджер (в прочих функциональных подразделениях (службах))	3	2	6	4	4
214	Менеджер (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)	0	0	0	1	0
215	Менеджер (в торговле)	9	14	6	4	4
216	Менеджер (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)	0	0	1	0	1
217	Менеджер по персоналу	1	0	0	0	0
218	Менеджер по рекламе	1	0	0	0	0
219	Методист	3	1	7	0	0
220	Методист образовательного учреждения, методического, учебно-методического кабинета (центра), фильмотеки	2	2	3	3	5
221	Механик	3	4	4	4	4
222	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	0	12	5	2	0
223	Младший воспитатель	31	23	25	21	23
224	Модельер ортопедической обуви	0	0	0	0	1
225	Модельщик по деревянным моделям	3	3	0	0	0
226	Мойщик посуды	21	27	32	32	30
227	Монтажник	7	7	7	7	7
228	Монтажник наружных трубопроводов	11	12	8	8	8
229	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	6	6	6	6	6
230	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	2	2	2	2	2
231	Монтер пути	2	2	2	2	2
232	Музейный смотритель	2	0	0	0	0
233	Музыкальный руководитель	14	10	10	10	10
234	Наладчик приборов, аппаратуры и систем автоматического контроля, регулирования и управления (наладчик КИП и автоматики)	12	5	5	5	5
235	Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования	6	2	2	2	2
236	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	0	0	1	1	2
237	Наладчик технологического оборудования	1	0	0	0	0
238	Научный сотрудник (в области филологии)	0	2	0	0	0
239	Начальник автохозяйства	1	0	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
240	Начальник караула (военизированной охраны, пожарной части службы безопасности)	1	2	2	2	4
241	Начальник лаборатории (в промышленности)	2	2	3	3	3
242	Начальник отдела (компьютерного обеспечения)	0	2	0	0	0
243	Начальник отдела (материально-технического снабжения)	1	1	1	0	0
244	Начальник отдела (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)	2	2	3	3	3
245	Начальник отдела (по маркетингу и сбыту продукции)	0	3	1	0	0
246	Начальник отдела (специализированного в прочих отраслях)	14	7	12	9	8
247	Начальник отдела (финансово-экономического и административного)	0	7	0	2	8
248	Начальник отдела (функционального в прочих областях деятельности)	0	2	0	0	6
249	Начальник отдела в составе департамента, управления федерального органа исполнительной власти	1	0	0	0	0
250	Начальник отделения (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)	15	22	24	24	24
251	Начальник отделения (службы безопасности)	0	2	0	0	0
252	Начальник охраны (объекта, участка)	4	4	0	0	0
253	Начальник поезда (восстановительного, пассажирского, рефрижераторного и др.)	3	3	3	3	3
254	Начальник почтамта	2	2	3	3	3
255	Начальник ремонтно-механических мастерских	1	0	0	0	0
256	Начальник смены (в промышленности)	1	0	0	0	0
257	Начальник управления (специализированного в прочих отраслях)	3	0	0	0	0
258	Начальник участка (в промышленности)	17	5	8	6	6
259	Начальник участка (в прочих отраслях)	1	1	2	2	4
260	Начальник цеха	1	3	4	0	0
261	Няня	0	7	0	0	0
262	Облицовщик-плиточник	1	1	1	1	1
263	Обрубщик	6	0	0	0	0
264	Огнеупорщик	0	2	0	0	0
265	Оператор - термист на передвижных термических установках	23	5	5	5	5
266	Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок	55	12	12	14	12
267	Оператор диспетчерской (производственно-диспетчерской) службы	1	2	2	2	2
268	Оператор заправочных станций	4	4	0	0	0
269	Оператор котельной	6	0	0	0	0
270	Оператор лазерной голографической установки	0	0	0	1	1
271	Оператор линии в производстве пищевой продукции	9	12	12	13	13

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
272	Оператор моечной установки	0	0	1	1	1
273	Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке	16	0	0	0	0
274	Оператор поста управления	1	1	2	2	1
275	Оператор связи	29	29	29	29	29
276	Оператор станков с программным управлением	3	4	5	13	31
277	Оператор стиральных машин	1	3	3	2	3
278	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	0	0	0	0	1
279	Организатор путешествий (экскурсий)	2	3	3	3	3
280	Осветитель	0	0	0	2	2
281	Ответственный секретарь	0	0	0	3	0
282	Отделочник железобетонных изделий	1	1	1	1	1
283	Официант	50	50	39	39	46
284	Охранник	8	10	0	0	0
285	Охранник ведомственной охраны	13	16	20	21	20
286	Педагог дополнительного образования	19	20	15	33	24
287	Педагог социальный	3	5	2	2	4
288	Педагог-организатор	2	1	0	2	2
289	Педагог-психолог	6	3	3	4	4
290	Пекарь	10	10	10	10	10
291	Плавильщик металла и сплавов	3	0	4	0	4
292	Плотник	14	7	7	8	7
293	Повар	41	35	27	27	24
294	Повар детского питания	3	2	4	3	4
295	Подсобный рабочий	10	9	10	9	10
296	Подсобный рабочий на лесозаготовках	0	0	2	2	0
297	Пожарный	10	3	1	3	4
298	Помощник врача-эпидемиолога	0	13	0	0	0
299	Портной	0	3	0	0	0
300	Портье	1	2	0	0	0
301	Почтальон	49	74	78	81	81
302	Председатель Счетной палаты Российской Федерации	1	0	0	0	0
303	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	21	23	27	33	28
304	Преподаватель (в начальной школе)	2	1	0	0	0
305	Преподаватель (в системе специального образования)	1	1	0	2	0
306	Преподаватель (в средней школе)	2	1	0	0	0
307	Преподаватель-организатор (в средней школе)	1	1	0	0	0
308	Приемщик - сдатчик пищевой продукции	0	2	0	0	0
309	Провизор	6	8	10	10	10
310	Проводник пассажирского вагона	22	32	35	36	36
311	Программист	5	9	9	11	8
312	Продавец непродовольственных товаров	33	41	33	33	33
313	Продавец продовольственных товаров	754	757	747	746	747

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
314	Производитель работ (прораб) (в строительстве)	5	6	7	7	7
315	Прокальщик на печах	2	2	0	2	2
316	Профконсультант	0	2	2	2	2
317	Психолог	1	3	2	2	2
318	Рабочий береговой	3	3	3	3	3
319	Рабочий зеленого хозяйства	17	17	17	17	17
320	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6	5	5	4	3
321	Рабочий по уходу за животными	1	1	0	0	0
322	Радиомонтажник судовой	10	2	2	2	2
323	Раскройщик	1	0	0	0	0
324	Распиловщик камня	1	4	2	3	2
325	Регистратор	1	2	2	2	2
326	Режиссер	1	0	0	0	0
327	Реквизитор	2	0	0	0	0
328	Ректор	0	0	0	0	2
329	Рентгенолаборант	6	22	9	6	6
330	Репетитор по технике речи	1	0	0	0	0
331	Реставратор архивных и библиотечных материалов	0	1	0	0	0
332	Рубщик судовой	24	9	9	7	7
333	Руководитель группы (специализированной в прочих отраслях)	2	4	4	2	2
334	Руководитель территориального органа федерального органа исполнительной власти	0	0	2	0	0
335	Руководитель части (литературно-драматургической, музыкальной)	1	0	0	0	0
336	Рыбовод	1	0	0	0	2
337	Санитар ветеринарный	1	2	2	2	2
338	Санитарка (мойщица)	16	37	15	20	4
339	Сборщик - достройщик судовой	54	22	23	19	18
340	Сборщик корпусов металлических судов	96	54	58	47	47
341	Сварщик арматурных сеток и каркасов	0	1	0	1	0
342	Сверловщик	0	0	2	1	1
343	Секретарь руководителя	2	1	0	0	0
344	Секретарь учебной части (диспетчер)	1	2	1	2	2
345	Сигналист	2	2	2	2	0
346	Синоптик	2	0	0	0	0
347	Слесарь - монтажник судовой	16	4	5	5	5
348	Слесарь - электрик по ремонту электрооборудования	2	1	1	2	0
349	Слесарь аварийно-восстановительных работ	10	10	10	10	10
350	Слесарь аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве	2	0	0	0	0
351	Слесарь механосборочных работ	10	9	13	17	17
352	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	3	3	2	2	2
353	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	3	3	3	3	3

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
354	Слесарь по ремонту автомобилей	9	8	8	8	8
355	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	1	1	1	1	1
356	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	7	10	11	11	11
357	Слесарь по ремонту подвижного состава	5	6	7	7	7
358	Слесарь по сборке металлоконструкций	2	3	3	2	2
359	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	23	0	1	0	0
360	Слесарь-ремонтник	34	22	25	23	24
361	Слесарь-сантехник	7	4	3	6	4
362	Слесарь-электромонтажник	1	1	0	0	0
363	Сливщик-разливщик	4	1	2	2	0
364	Сортировщик почтовых отправлений и произведений печати	5	7	10	10	10
365	Составитель поездов	2	3	3	3	0
366	Социальный работник	1	0	0	0	0
367	Специалист	55	41	47	33	33
368	Специалист гражданской обороны	0	0	0	2	0
369	Специалист по защите информации	2	1	1	1	1
370	Специалист по кадрам	2	0	2	0	1
371	Специалист по маркетингу	0	0	1	0	4
372	Специалист по социальной работе	1	2	2	2	0
373	Станочник широкого профиля	6	8	6	6	6
374	Стерженщик ручной формовки	8	0	0	0	0
375	Сторож (вахтер)	18	15	21	24	24
376	Стропальщик	24	11	13	13	13
377	Суфлер	0	1	0	0	0
378	Такелажник	11	3	3	3	3
379	Телеоператор	2	3	3	3	3
380	Термист	1	1	0	0	0
381	Техник	11	19	18	17	17
382	Техник-метролог (техник по метрологии)	4	5	0	0	0
383	Техник-технолог	0	0	0	1	0
384	Технолог	1	0	0	0	2
385	Товаровед	86	126	134	138	138
386	Токарь	13	11	16	15	15
387	Токарь-карусельщик	3	2	3	2	3
388	Токарь-расточник	1	2	1	2	1
389	Тракторист	7	7	7	7	7
390	Транспортерщик	0	7	0	0	0
391	Тренер	6	8	12	12	11
392	Тренер - преподаватель по адаптивной физической культуре	2	0	0	0	0
393	Трубогибщик судовой	17	5	5	4	3
394	Трубопроводчик судовой	21	7	7	7	7
395	Уборщик мусоропроводов	13	19	25	25	25

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
396	Уборщик производственных и служебных помещений	41	100	67	56	58
397	Уборщик территорий	15	26	28	28	28
398	Укладчик пиломатериалов, деталей и изделий из древесины	9	0	0	0	0
399	Укладчик-упаковщик	3	5	5	4	4
400	Управляющий трестом	1	0	0	0	0
401	Установщик декораций	2	1	2	0	0
402	Учитель	88	63	72	81	95
403	Учитель (средней квалификации)	2	0	0	0	0
404	Учитель-логопед	1	1	2	0	0
405	Фармацевт	6	9	10	10	10
406	Фармацевт (средней квалификации)	0	3	0	0	0
407	Фельдшер	48	75	66	65	58
408	Фельдшер-лаборант	4	5	7	2	2
409	Фельдъегерь	0	0	0	0	2
410	Физик	1	2	0	0	0
411	Формовщик железобетонных изделий и конструкций	6	8	10	11	10
412	Формовщик ручной формовки	8	0	0	0	0
413	Фотолаборант	0	0	1	0	0
414	Фрезеровщик	5	4	6	5	5
415	Фрезеровщик камня	2	3	3	3	3
416	Химик	1	2	2	0	0
417	Художник	2	0	0	0	0
418	Художник-бутафор	1	0	0	0	0
419	Художник-конструктор (дизайнер) (средней квалификации)	0	0	1	0	0
420	Чертежник	1	1	2	1	2
421	Чистильщик металла отливок, изделий и деталей	0	0	1	1	1
422	Швея	3	3	3	3	3
423	Шлифовщик	1	0	2	2	1
424	Шлифовщик - полировщик изделий из камня	3	4	4	4	4
425	Штукатур	1	1	1	1	1
426	Экономист	3	2	9	10	14
427	Экономист по финансовой работе	1	0	0	0	0
428	Эксперт	4	2	0	4	0
429	Электрогазосварщик	23	22	18	20	18
430	Электромеханик	2	3	3	3	3
431	Электромеханик средств радио и телевидения	2	2	2	2	2
432	Электромонтажник судовой	31	9	9	9	9
433	Электромонтажник-схемщик	0	1	0	1	1
434	Электромонтер - линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети	8	6	6	6	6
435	Электромонтер главного щита управления электростанции	0	1	0	0	1

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
436	Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики	8	2	2	2	2
437	Электромонтер контактной сети	1	1	1	1	1
438	Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки	2	2	2	2	2
439	Электромонтер по обслуживанию подстанции	8	9	8	8	8
440	Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики	2	2	1	1	1
441	Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи	11	11	21	11	11
442	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	35	30	25	25	24
443	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	8	8	9	6	6
444	Электроник	0	1	0	0	0
445	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	60	24	25	25	24
446	Электросварщик ручной сварки	8	4	4	8	7
447	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	7	7	7	7	7
448	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	0	1	1	0	1
449	Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	2	0	2	0	0
450	Энергетик	1	0	0	0	0
451	Юрисконсульт	17	9	12	13	12

Питкярантский муниципальный район

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	Администратор	1	1	0	0	0
2	Администратор гостиницы (дома отдыха)	2	0	0	0	0
3	Балетмейстер	0	1	0	0	0
4	Библиотекарь (средней квалификации)	2	4	5	5	5
5	Варщик целлюлозы	0	3	0	0	0
6	Водитель автомобиля	8	3	0	0	0
7	Водитель погрузчика	2	3	0	0	0
8	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	1	2	1	1	2
9	Врач приемного отделения	2	3	2	2	0
10	Врач-педиатр участковый	1	1	2	2	0
11	Врач-психиатр детский	0	1	0	0	0
12	Врач-специалист	5	5	10	10	0
13	Врач-терапевт участковый	1	1	2	2	0
14	Врач-фтизиатр участковый	1	1	2	2	0
15	Глава администрации (сельской, поселковой)	1	1	1	1	1
16	Главный бухгалтер	1	0	0	0	0
17	Главный специалист	1	1	1	1	1
18	Горничная	2	0	0	0	0
19	Государственный инспектор по охране леса	2	2	2	2	6
20	Дворник	1	0	0	0	0
21	Директор (начальник, управляющий) предприятия	0	1	0	0	0
22	Директор базы (туристической)	1	0	0	0	0
23	Диспетчер	1	0	0	0	0
24	Дробильщик	2	1	0	0	0
25	Заведующий отделением (в прочих отраслях)	2	1	2	4	0
26	Заведующий отделом (специализированным в прочих отраслях)	0	1	0	0	0
27	Заведующий отделом (функциональным в прочих областях деятельности)	0	1	0	0	0
28	Заведующий хозяйством	1	1	0	0	0
29	Заведующий частью (музыкальной, постановочной, учебной, художественной и др.)	1	0	0	0	2
30	Инженер по автоматизированным системам управления производством	1	0	1	1	0
31	Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике	1	2	0	0	0
32	Инженер-конструктор	1	0	0	0	0
33	Инженер-технолог	1	3	0	0	2
34	Инженер-химик	1	1	0	2	0
35	Инженер-энергетик	0	1	0	2	2
36	Инструктор тренажера	2	0	0	0	0
37	Кассир	1	0	0	0	1
38	Кладовщик	1	0	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
39	Кухонный рабочий	1	0	0	7	0
40	Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	1	1	2	2	2
41	Мастер службы	3	0	0	0	0
42	Машинист (кочегар) котельной	0	1	1	0	0
43	Машинист котлов	0	0	0	5	0
44	Машинист насосных установок	1	0	2	0	1
45	Машинист рубительной машины	0	0	0	8	0
46	Медицинская сестра	4	6	6	6	0
47	Медицинская сестра кабинета	1	2	2	2	0
48	Медицинская сестра перевязочной	1	2	2	2	0
49	Менеджер	1	0	0	0	0
50	Музыкальный руководитель	1	1	1	0	0
51	Начальник отдела (функционального в прочих областях деятельности)	4	4	4	4	4
52	Оператор манипулятора	0	0	0	5	0
53	Осветитель	0	0	0	0	2
54	Официант	4	0	0	0	0
55	Педагог дополнительного образования	2	5	1	0	12
56	Педагог социальный	0	1	0	0	0
57	Педагог-организатор	0	1	0	0	2
58	Педагог-психолог	0	0	1	2	0
59	Повар	7	4	4	4	6
60	Преподаватель (в средней школе)	0	0	0	0	2
61	Проводник	1	0	0	0	0
62	Рулевой (кормщик)	1	0	0	0	0
63	Рыбовод	2	3	3	3	2
64	Слесарь аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве	1	0	0	0	0
65	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	0	0	0	1	0
66	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	7	0	0	0	0
67	Слесарь-ремонтник	4	3	4	11	4
68	Социальный работник	4	5	6	9	4
69	Специалист	6	6	11	6	6
70	Сторож (вахтер)	0	0	0	0	2
71	Тренер - преподаватель по спорту	2	0	0	0	0
72	Уборщик производственных и служебных помещений	1	2	0	2	0
73	Уборщик территорий	0	0	2	0	0
74	Учитель	18	9	8	4	16
75	Учитель-дефектолог	0	0	0	2	2
76	Учитель-логопед	0	0	1	0	0
77	Фельдшер	6	8	8	8	0
78	Хормейстер	0	0	0	2	0
79	Художественный руководитель	0	0	2	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
80	Швея	26	26	26	26	26
81	Шеф-повар	1	0	0	0	0
82	Экскурсовод	1	0	0	0	0
83	Электрогазосварщик	1	0	0	0	0
84	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	0	0	0	2	0
85	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	1	0	0	0	0

Прионежский муниципальный район

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	Агент по организации обслуживания пассажирских авиаперевозок	0	1	2	0	3
2	Администратор вычислительной сети	0	0	0	0	2
3	Библиотекарь	0	0	2	4	0
4	Бухгалтер	4	6	3	3	2
5	Ведущий инженер по эксплуатации воздушных судов	0	1	0	0	0
6	Водитель автомобиля	29	26	29	30	31
7	Водитель погрузчика	3	2	4	4	4
8	Воспитатель	0	0	1	0	3
9	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	0	1	1	0	0
10	Главный бухгалтер	0	0	3	0	0
11	Главный инженер (в промышленности)	0	1	0	0	0
12	Главный экономист	0	0	1	0	0
13	Дворник	1	0	0	0	0
14	Дежурный по режиму специального учебно-воспитательного учреждения	1	0	0	0	0
15	Директор (начальник, управляющий) предприятия	0	1	0	0	2
16	Директор школы (гимназии, лицея)	1	0	0	0	0
17	Диспетчер	1	0	0	1	1
18	Диспетчер аэродромного диспетчерского (авиационно-диспетчерского) пункта	0	0	2	2	0
19	Диспетчер производственно-диспетчерской службы (по контролю за подготовкой воздушных судов к вылету, по обеспечению суточного плана полетов, по организации информационно-справочной работы)	1	0	2	0	0
20	Дорожный рабочий	36	47	57	59	57
21	Дробильщик	1	2	1	1	1
22	Забойщик	0	0	0	2	2
23	Инженер	1	0	0	0	0
24	Инженер по аварийно-спасательным работам	0	1	0	0	2
25	Инженер по инвентаризации строений и сооружений	1	0	0	0	0
26	Инженер по охране труда	0	1	0	0	0
27	Инженер по радиосвязи	0	0	0	0	2
28	Инженер по электротехническому обеспечению полетов	0	2	0	0	0
29	Инженер-энергетик	0	0	0	2	0
30	Инспектор	0	1	0	6	2
31	Инструктор по труду	0	1	0	0	0
32	Инструктор по физической культуре	2	1	1	2	2
33	Лаборант	7	7	7	7	7

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
34	Лесник (государственный инспектор по охране леса)	0	3	2	2	0
35	Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	1	0	0	0	0
36	Мастер по проходке горных выработок	1	3	2	2	2
37	Мастер погрузочно-разгрузочных работ	1	0	0	0	0
38	Машинист - инструктор локомотивных бригад	1	0	0	0	0
39	Машинист автогрейдера	7	7	7	7	7
40	Машинист бульдозера	7	7	7	7	7
41	Машинист буровой установки	0	1	0	0	1
42	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	0	0	1	0	0
43	Машинист погрузочно-доставочной машины	0	1	0	0	0
44	Машинист тепловоза	2	0	0	0	0
45	Машинист трелевочной машины	14	14	14	14	14
46	Машинист экскаватора	10	11	11	11	10
47	Медицинская сестра	0	0	2	2	0
48	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	4	5	5	2	2
49	Младший воспитатель	0	1	0	0	0
50	Музыкальный руководитель	1	1	1	2	2
51	Начальник отдела (функционального в прочих областях деятельности)	0	1	0	1	2
52	Начальник отдела (штаба) гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций	1	1	0	0	0
53	Начальник смены (на транспорте и в связи)	0	0	2	0	0
54	Начальник цеха	0	0	0	2	0
55	Оператор на фильтрах	2	2	0	0	0
56	Оператор стиральных машин	0	1	0	0	0
57	Охранник	1	0	2	0	0
58	Педагог дополнительного образования	7	11	15	20	21
59	Педагог социальный	1	1	1	2	2
60	Педагог-организатор	1	1	1	2	2
61	Пилот	0	1	0	0	0
62	Повар	0	2	0	0	0
63	Повар детского питания	1	0	0	0	0
64	Подсобный рабочий	0	0	0	2	0
65	Пожарный	4	4	4	4	4
66	Программист	1	2	2	2	2
67	Продавец продовольственных товаров	3	0	0	0	0
68	Слесарь по обслуживанию оборудования технологического регулирования	1	0	0	0	0
69	Слесарь-ремонтник	1	2	2	2	2
70	Сортировщик материалов и изделий из древесины	5	5	5	5	5
71	Составитель поездов	1	0	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
72	Спасатель	0	0	0	0	2
73	Специалист по кадрам	1	0	0	0	0
74	Сторож (вахтер)	1	2	2	2	2
75	Стропальщик	0	0	2	0	2
76	Техник (механик) авиационный по эксплуатации воздушных судов (систем воздушных судов)	0	0	2	0	0
77	Техник авиационный	1	1	0	0	0
78	Техник-геодезист	4	5	6	6	6
79	Тренер - преподаватель по спорту	2	2	3	3	3
80	Уборщик производственных и служебных помещений	4	2	4	2	4
81	Учетчик	7	11	11	12	12
82	Учитель	22	23	25	39	33
83	Фельдшер	1	0	0	0	0
84	Экономист	3	3	0	0	1
85	Электрогазосварщик	10	10	10	10	10
86	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	0	1	0	0	1
87	Юрисконсульт	0	1	0	0	0

Пряжинский муниципальный район

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	Агент по закупкам	0	0	1	0	0
2	Агент по снабжению	1	0	0	0	0
3	Администратор баз данных	0	0	1	0	0
4	Администратор гостиницы (дома отдыха)	8	3	3	3	3
5	Аккомпаниатор	1	1	1	1	1
6	Библиотекарь	0	1	1	0	0
7	Бригадир на участках основного производства	0	0	0	1	1
8	Буфетчик	0	0	6	0	2
9	Бухгалтер	4	0	0	2	0
10	Водитель автомобиля	11	1	3	0	0
11	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	0	0	1	2	2
12	Врач-психиатр-нарколог участковый	0	0	0	1	0
13	Врач-специалист	1	0	7	1	1
14	Врач-терапевт участковый	0	0	3	0	0
15	Главный агроном	1	0	0	0	0
16	Главный ветеринарный врач	2	0	0	0	0
17	Главный зоотехник	1	0	0	2	0
18	Горничная	7	7	7	7	7
19	Государственный инспектор по охране леса	2	3	1	0	0
20	Грузчик	0	0	0	2	2
21	Дворник	2	0	0	0	0
22	Дезинфектор	0	0	1	0	0
23	Делопроизводитель	0	0	1	0	0
24	Директор (заведующий) гостиницы (кемпинга, пансионата)	1	1	1	1	1
25	Директор (заведующий) клуба	1	1	2	2	2
26	Директор дома-интерната для престарелых и инвалидов	0	0	3	0	0
27	Животновод	11	3	1	1	2
28	Заведующий детским садом (детскими яслями, яслями-садом)	0	1	0	0	0
29	Заведующий отделением (в прочих отраслях)	0	0	5	2	0
30	Заведующий производством (шеф-повар)	0	0	1	0	0
31	Заведующий складом	0	0	1	0	0
32	Заведующий хозяйством	0	0	2	0	0
33	Звукорежиссер	1	0	0	0	0
34	Зубной врач	0	0	1	0	0
35	Инженер	0	0	1	0	0
36	Инженер по охране труда	1	0	1	0	2
37	Инженер-программист	0	0	0	0	2
38	Инспектор	1	0	0	0	0
39	Инспектор центра занятости населения	0	0	0	2	0
40	Инструктор	3	3	3	3	3

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
41	Инструктор по лечебной физкультуре	0	0	1	0	0
42	Инструктор по труду	0	0	4	0	0
43	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	0	0	2	0	0
44	Кастелянша	0	0	2	0	0
45	Кладовщик	0	0	1	0	0
46	Контролер технического состояния автотранспортных средств	0	0	1	0	0
47	Культурный организатор	0	0	2	0	0
48	Кухонный рабочий	0	0	3	0	0
49	Лифтер	0	0	10	0	0
50	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	0	1	0	0	0
51	Медицинская сестра	10	13	57	3	0
52	Медицинская сестра по массажу	0	0	3	0	0
53	Медицинская сестра по физиотерапии	0	0	3	0	0
54	Медицинская сестра процедурной	0	0	1	0	0
55	Медицинский психолог	0	0	0	0	2
56	Медицинский регистратор	0	0	0	2	2
57	Механик участка	0	0	0	0	2
58	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	0	0	23	0	0
59	Мойщик посуды	4	0	3	0	0
60	Музыкальный руководитель	0	1	0	0	0
61	Начальник отряда (в прочих отраслях)	1	0	0	0	0
62	Оператор машинного доения	5	2	1	1	1
63	Оператор по искусственному осеменению животных и птицы	2	0	0	0	0
64	Официант	0	0	2	0	0
65	Охранник	6	0	0	0	0
66	Парикмахер	0	0	2	0	0
67	Повар	7	0	8	0	1
68	Подсобный рабочий	4	0	2	0	0
69	Пожарный	6	0	0	0	0
70	Председатель комитета (комиссии)	1	0	0	0	0
71	Психолог	0	0	1	0	0
72	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	0	0	1	0	0
73	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0	0	3	0	0
74	Рабочий по уходу за животными	2	0	0	0	0
75	Санитарка (мойщица)	8	9	10	10	3
76	Секретарь руководителя	0	0	1	0	0
77	Слесарь-ремонтник	1	1	0	0	0
78	Слесарь-сантехник	0	0	2	0	0
79	Специалист гражданской обороны	0	0	1	0	0
80	Специалист по кадрам	0	0	2	0	2

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
81	Специалист по социальной работе	0	0	8	0	0
82	Сторож (вахтер)	3	2	8	2	2
83	Техник по эксплуатации и ремонту оборудования	3	4	5	6	8
84	Техник по эксплуатации сетей и сооружений водопроводно-канализационного хозяйства	0	0	2	0	0
85	Техник-электрик-наладчик электронного оборудования	0	0	1	0	0
86	Тракторист - машинист сельскохозяйственного производства	8	0	1	1	0
87	Уборщик производственных и служебных помещений	1	0	29	2	0
88	Уборщик территорий	0	0	4	0	0
89	Учитель	11	10	20	20	28
90	Учитель-логопед	0	1	0	0	0
91	Фельдшер	4	0	1	0	0
92	Хлораторщик	0	0	1	0	0
93	Хореограф	2	1	1	1	1
94	Хормейстер	1	1	1	1	1
95	Швея	0	0	2	0	0
96	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	0	0	2	0	0
97	Юрисконсульт	0	0	1	0	0

Пудожский муниципальный район

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	Бурильщик шпуров	4	4	4	4	4
2	Водитель автомобиля	6	5	7	2	2
3	Водитель погрузчика	4	5	5	5	5
4	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	0	0	0	1	0
5	Главный редактор (издательство, редакции газет и журналов)	0	2	0	0	0
6	Диспетчер пожарной связи	1	1	1	0	0
7	Контролер изделий из камня	2	3	3	3	3
8	Концертмейстер	0	0	1	0	0
9	Корреспондент	0	2	0	0	0
10	Лесник (государственный инспектор по охране леса)	9	10	11	11	11
11	Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	1	3	4	4	4
12	Маникюрша	1	2	0	0	0
13	Массажист	1	2	0	0	0
14	Мастер по проходке горных выработок	4	4	5	5	5
15	Мастер погрузочно-разгрузочных работ	1	1	1	1	1
16	Машинист буровой установки	2	2	2	2	2
17	Машинист камнерезной машины	4	4	4	4	4
18	Машинист крана (крановщик)	1	0	0	0	0
19	Машинист-крановщик	5	7	8	8	8
20	Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах	4	4	4	4	4
21	Оператор электронного набора и верстки	0	2	0	0	0
22	Педагог дополнительного образования	0	6	0	0	0
23	Пожарный	9	9	10	0	0
24	Продавец непродовольственных товаров	3	3	3	3	3
25	Продавец продовольственных товаров	1	1	1	1	1
26	Специалист	0	0	2	0	2
27	Старший электромеханик на плавучем кране	1	1	1	1	1
28	Уборщик производственных и служебных помещений	0	0	0	3	0
29	Учитель	14	15	13	22	20
30	Хранитель фондов	0	0	2	0	0
31	Экскурсовод	0	0	0	0	2
32	Электрослесарь на проходке	2	2	2	2	2

Сегежский муниципальный район

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	Агент по закупкам	0	0	0	0	4
2	Администратор баз данных	0	2	0	0	0
3	Администратор гостиницы (дома отдыха)	1	0	0	0	0
4	Акушерка	1	2	0	0	0
5	Аппаратчик по приготовлению глинозема	0	1	1	1	0
6	Аппаратчик по приготовлению химреагентов	0	1	1	0	0
7	Аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции	0	0	1	0	0
8	Аппаратчик сжигания	0	1	1	0	0
9	Аппаратчик химводоочистки	0	0	1	0	1
10	Бармен	2	0	0	0	0
11	Бетонщик	0	0	1	1	1
12	Библиотекарь	1	0	0	0	0
13	Бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта и метрополитенов	1	0	0	0	1
14	Бухгалтер	2	0	0	2	4
15	Водитель автомобиля	25	17	18	28	18
16	Водитель погрузчика	2	4	4	6	8
17	Воспитатель	3	0	0	0	0
18	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	6	7	4	1	1
19	Врач	0	1	2	2	0
20	Врач общей практики (семейный)	0	0	2	0	0
21	Врач-педиатр участковый	1	2	4	1	0
22	Врач-психиатр участковый	1	1	0	0	0
23	Врач-психиатр-нарколог участковый	0	1	2	0	0
24	Врач-специалист	6	3	7	9	0
25	Врач-терапевт участковый	1	1	0	2	0
26	Врач-фтизиатр участковый	2	0	0	0	0
27	Выпарщик щелоков	4	1	1	4	3
28	Генеральный директор акционерного общества	0	2	0	0	0
29	Главный библиотекарь	1	0	0	0	0
30	Главный инженер (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)	0	1	0	2	0
31	Главный специалист	7	8	8	8	8
32	Главный технолог (в промышленности)	0	0	0	2	0
33	Горничная	3	0	0	0	0
34	Государственный инспектор по охране леса	1	0	2	0	0
35	Государственный налоговый инспектор	0	0	2	0	0
36	Делопроизводитель	0	0	0	2	2
37	Директор (начальник) котельной	1	0	0	0	0
38	Директор (начальник, уполномоченный) дирекции	0	0	0	2	0
39	Директор по кадрам и быту	1	0	0	0	0
40	Директор по производству	0	0	0	0	2

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
41	Директор учреждения социального обслуживания (центра социального обслуживания (пожилых и инвалидов), центра социальной помощи семье и детям, социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних, социального приюта для детей и подростков и др.)	0	0	2	2	2
42	Диспетчер	2	2	2	2	0
43	Дорожный рабочий	0	1	2	2	2
44	Дробильщик извести	1	0	0	0	0
45	Завальцовщик	0	0	0	0	2
46	Заведующий детским садом (детскими яслями, яслями-садом)	1	0	0	0	0
47	Заведующий отделом (специализированным в прочих отраслях)	1	1	0	0	0
48	Заведующий производством (шеф-повар)	2	0	0	0	0
49	Заведующий секцией	0	0	0	0	2
50	Заведующий складом	0	2	2	0	2
51	Заведующий хозяйством	0	0	1	0	0
52	Заведующий частью (музыкальной, постановочной, учебной, художественной и др.)	0	1	0	0	0
53	Инженер	1	2	2	4	0
54	Инженер по автоматизации и механизации производственных процессов	3	2	0	0	0
55	Инженер по автоматизированным системам управления производством	1	2	4	2	2
56	Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	0	2	0	0	2
57	Инженер по качеству	1	0	0	0	2
58	Инженер по лесосырьевым ресурсам	0	2	2	0	2
59	Инженер по наладке, совершенствованию технологии и эксплуатации электрических станций и сетей	0	0	2	0	0
60	Инженер по организации и нормированию труда	0	0	0	2	0
61	Инспектор центра занятости населения	0	0	2	2	2
62	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1	0	0	0	0
63	Кассир	1	0	0	0	0
64	Кассир торгового зала	2	2	2	2	2
65	Кладовщик	0	2	0	0	0
66	Колорист	3	4	4	4	4
67	Кондитер	8	0	0	0	0
68	Контролер в литейном производстве	0	0	0	3	0
69	Контролер лесозаготовительного производства и лесосплава	7	7	6	9	4
70	Контролер станочных и слесарных работ	0	0	0	0	1

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
71	Контролер целлюлозно-бумажного производства	1	0	2	2	0
72	Кухонный рабочий	1	0	0	0	0
73	Лаборант	0	0	0	2	0
74	Лаборант по анализу газов и пыли	0	0	0	0	1
75	Лаборант по физико-механическим испытаниям	1	0	0	0	1
76	Лаборант спектрального анализа	0	0	0	0	3
77	Лаборант химического анализа	4	7	8	5	4
78	Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	0	1	0	0	0
79	Мастер	0	0	4	0	2
80	Мастер дорожный	1	0	0	2	0
81	Мастер контрольный (участка, цеха)	1	0	0	0	2
82	Мастер на лесосеках и первичном лесосплаве	1	2	5	0	0
83	Мастер по ремонту оборудования (в промышленности)	1	4	0	6	0
84	Мастер производственного обучения	2	1	0	0	0
85	Машинист - обходчик по турбинному оборудованию	1	0	0	0	1
86	Машинист автогрейдера	1	1	1	1	1
87	Машинист бульдозера	0	1	1	1	0
88	Машинист бумагоделательной (картоноделательной) машины (сеточник)	0	1	3	0	0
89	Машинист газодувных машин	0	0	1	0	0
90	Машинист грейдера прицепного	1	2	0	0	1
91	Машинист железнодорожно-строительных машин	0	0	1	0	0
92	Машинист котлов	0	0	3	1	1
93	Машинист крана (крановщик)	1	1	1	0	0
94	Машинист насосных установок	0	1	1	1	1
95	Машинист отжимной машины	0	1	0	0	0
96	Машинист паровых турбин	0	1	0	0	0
97	Машинист перегружателей	1	0	2	2	4
98	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1	0	0	0	0
99	Машинист рубительной машины	0	1	3	0	0
100	Машинист теплового	0	0	0	1	1
101	Машинист топливоподачи	0	0	0	0	1
102	Машинист трубочной машины (трубочник)	26	39	21	21	21
103	Машинист экскаватора	4	1	2	0	1
104	Медицинская сестра	7	24	25	17	0
105	Медицинская сестра кабинета	1	0	0	1	0
106	Медицинская сестра операционная	0	2	2	0	0
107	Медицинская сестра-анестезист	2	3	0	0	0
108	Медицинский регистратор	0	0	2	0	0
109	Менеджер (в промышленности)	1	6	2	2	4
110	Механик	0	2	2	2	0
111	Механик перегрузочных машин (по погрузочно-разгрузочным механизмам)	1	0	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
112	Механик по ремонту транспорта	1	0	0	2	2
113	Миксовщик	3	4	1	3	3
114	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	4	3	3	3	3
115	Монтер пути	8	10	9	8	10
116	Музыкальный руководитель	5	1	0	0	0
117	Начальник группы (в прочих отраслях)	0	2	0	0	0
118	Начальник отдела (в промышленности)	0	0	0	2	0
119	Начальник отдела (по маркетингу и сбыту продукции)	0	0	2	0	0
120	Начальник смены электростанции	0	0	0	0	2
121	Начальник станции (в промышленности)	0	0	2	0	0
122	Начальник участка (в промышленности)	0	0	2	0	2
123	Начальник участка (в прочих отраслях)	1	0	0	0	0
124	Начальник филиала (в прочих отраслях)	0	0	2	0	0
125	Начальник цеха	0	0	0	2	0
126	Обжигальщик извести	3	4	5	3	0
127	Огнеупорщик	0	2	0	0	0
128	Окорщик	0	1	5	1	0
129	Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок	39	58	41	43	43
130	Оператор диспетчерской службы железнодорожного транспорта	0	0	2	0	0
131	Оператор заправочных станций	1	0	0	0	0
132	Оператор механизированных и автоматизированных складов	10	16	12	15	15
133	Оператор пульта управления	0	0	1	0	0
134	Оператор установок по обезвоживанию осадка	0	1	1	0	0
135	Оператор установок по тепловой обработке бетона	1	0	0	0	0
136	Осмотрщик - ремонтник вагонов	0	0	0	1	0
137	Официант	3	0	0	0	0
138	Педагог дополнительного образования	2	10	4	5	0
139	Педагог социальный	1	0	0	0	0
140	Педагог-психолог	2	1	0	0	0
141	Печатник высокой печати	6	10	10	11	11
142	Плавильщик металла и сплавов	0	0	1	0	0
143	Плотник	1	1	1	1	1
144	Повар	6	1	1	0	1
145	Подсобный рабочий	1	0	2	0	0
146	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	1	1	1	2	0
147	Провизор	1	0	0	0	0
148	Продавец непродовольственных товаров	2	2	2	2	2
149	Продавец продовольственных товаров	6	0	0	0	0
150	Психолог	3	0	0	0	0
151	Раскрыжевщик	0	1	3	0	1

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
152	Резчик бумаги, картона и целлюлозы	1	1	1	1	0
153	Рентгенолаборант	1	2	0	0	0
154	Руководитель группы (в промышленности)	0	0	0	2	4
155	Секретарь руководителя	1	3	6	9	9
156	Слесарь аварийно-восстановительных работ	0	0	1	0	1
157	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	1	1	1	1	1
158	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	0	1	1	1	0
159	Слесарь по ремонту автомобилей	0	2	2	1	0
160	Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин	0	0	1	0	0
161	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	0	0	0	0	1
162	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	0	1	0	1	0
163	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	0	0	1	0	1
164	Слесарь по ремонту подвижного состава	0	1	1	0	0
165	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	3	0	2	0	0
166	Слесарь-инструментальщик	0	0	0	0	2
167	Слесарь-ремонтник	5	5	6	2	2
168	Слесарь-сантехник	1	1	1	1	1
169	Сливщик-разливщик	0	1	0	0	0
170	Смазчик	0	0	0	0	1
171	Содовщик	1	0	0	0	0
172	Сортировщик материалов и изделий из древесины	4	0	1	1	0
173	Составитель поездов	1	0	0	0	0
174	Специалист	2	2	0	4	6
175	Специалист по кадрам	0	0	0	2	0
176	Старший машинист турбинного отделения	0	0	0	1	0
177	Сушильщик бумагоделательной (картоноделательной) машины	1	1	0	1	0
178	Техник	1	0	0	0	4
179	Техник по труду	1	0	0	0	0
180	Техник по учету	0	0	0	2	2
181	Техник по эксплуатации и ремонту оборудования	3	4	4	4	4
182	Техник-программист	1	0	0	0	0
183	Техник-электрик-наладчик электронного оборудования	3	4	4	4	4
184	Технолог	0	0	0	2	0
185	Товаровед	3	0	0	0	0
186	Транспортерщик	0	0	2	0	0
187	Тренер - преподаватель по спорту	2	3	5	5	5
188	Уборщик производственных и служебных помещений	4	0	0	0	0
189	Укладчик-упаковщик	1	0	2	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
190	Учитель	20	20	15	15	17
191	Фармацевт (средней квалификации)	4	2	0	0	0
192	Фельдшер	3	5	3	4	0
193	Экономист	0	0	0	2	2
194	Экономист по планированию	0	0	2	2	2
195	Экономист по финансовой работе	0	0	2	2	0
196	Электрогазосварщик	4	2	3	3	2
197	Электромеханик по средствам автоматике и приборам технологического оборудования	0	0	0	2	0
198	Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий	1	0	0	1	0
199	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7	5	7	2	4
200	Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования	1	0	0	1	0
201	Электросварщик ручной сварки	1	0	1	0	0
202	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматике и средств измерений электростанций	1	0	0	1	0

Сортавальский муниципальный район

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	Агент по закупкам	1	0	0	0	0
2	Администратор	4	2	0	0	0
3	Администратор вычислительной сети	1	1	2	0	0
4	Администратор гостиницы (дома отдыха)	8	9	2	2	0
5	Администратор дежурный	0	2	0	0	0
6	Администратор зала	0	0	0	0	2
7	Бармен	1	3	0	0	0
8	Библиотекарь	1	0	0	0	0
9	Биолог	1	1	2	0	0
10	Бригадир (освобожденный) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений	1	0	1	0	0
11	Бурильщик шпуров	6	6	6	6	6
12	Бухгалтер	1	2	2	2	2
13	Водитель автомобиля	9	9	5	5	4
14	Водитель погрузчика	3	4	5	5	5
15	Волочильщик проволоки	6	8	10	11	10
16	Воспитатель	3	0	0	0	0
17	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	8	8	5	4	5
18	Главный библиотекарь	0	1	0	2	0
19	Главный бухгалтер	0	1	0	0	0
20	Главный инженер (в прочих отраслях)	0	1	0	0	0
21	Главный специалист	1	0	0	0	0
22	Главный технолог (в прочих отраслях)	1	1	0	0	0
23	Главный экономист	0	2	0	2	0
24	Гладильщик	0	4	0	0	0
25	Горничная	9	15	4	0	0
26	Грохотовщик	2	1	1	2	1
27	Дежурный по переезду	0	0	0	2	0
28	Делопроизводитель	1	0	0	0	0
29	Директор (заведующий) гостиницы (кемпинга, пансионата)	2	1	0	0	0
30	Директор (заведующий) предприятия общественного питания	1	1	0	0	0
31	Директор (заведующий) спортивного сооружения	0	0	0	0	2
32	Директор комплекса (оздоровительного, спортивного, туристского)	1	0	0	0	0
33	Директор школы (гимназии, лицея)	0	0	1	0	0
34	Диспетчер	0	0	2	0	0
35	Животновод	2	7	0	0	0
36	Заведующий производством (шеф-повар)	3	4	2	2	2
37	Звукооператор	1	1	1	1	1
38	Изготовитель лент и металлосеток	4	4	0	0	0
39	Инженер по охране труда	2	0	0	0	0
40	Инженер-лаборант	1	1	1	2	2

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
41	Инженер-механик	0	1	0	0	0
42	Инженер-программист	1	1	2	2	2
43	Инженер-электрик	0	1	0	0	0
44	Инженер-энергетик	1	2	1	2	2
45	Инспектор по кадрам	1	0	0	0	0
46	Инспектор по охране труда и технике безопасности	0	1	0	0	0
47	Инструктор по спорту	1	0	0	2	2
48	Инструктор по труду	1	2	2	2	2
49	Инструктор по физической культуре	1	1	0	0	0
50	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1	0	0	0	0
51	Искусствовед	1	1	2	0	0
52	Ихтиопатолог	1	1	1	0	0
53	Кассир	0	2	0	0	0
54	Кладовщик	0	2	0	0	0
55	Комендант	0	2	0	0	0
56	Комендант ведомственной охраны объекта	0	0	1	0	0
57	Кондитер	0	1	0	0	1
58	Контролер изделий из камня	2	2	3	3	3
59	Костюмер	1	1	1	1	1
60	Лаборант	1	0	0	0	0
61	Лаборант химико-технологических исследований	0	0	1	0	0
62	Лаборант электромеханических испытаний и измерений	0	0	1	0	0
63	Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	1	0	0	2	0
64	Логопед	1	1	1	2	2
65	Мастер дорожный	0	0	0	2	0
66	Мастер по проходке горных выработок	2	4	5	5	5
67	Мастер производственного обучения	1	1	1	2	2
68	Машинист буровой установки	4	4	4	4	4
69	Машинист камнерезной машины	4	6	6	6	6
70	Машинист крана (крановщик)	1	0	1	0	1
71	Машинист насосных установок	2	3	0	0	0
72	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	3	2	1	3	1
73	Медицинская сестра	2	3	3	3	3
74	Менеджер (в коммерческой деятельности)	0	1	0	0	0
75	Менеджер (в общественном питании и гостиничном обслуживании)	2	1	0	0	0
76	Менеджер по рекламе	0	1	0	0	0
77	Механик	1	1	1	1	1
78	Младший воспитатель	1	1	1	3	2
79	Мойщик посуды	0	4	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
80	Монтер пути	1	1	1	1	1
81	Музыкальный руководитель	3	6	3	3	3
82	Начальник участка (в прочих отраслях)	0	1	0	0	0
83	Обработчик рыбы	2	5	0	0	0
84	Оператор котельной	1	1	1	1	1
85	Оператор стиральных машин	0	2	0	0	0
86	Официант	10	8	1	1	1
87	Охранник	0	2	0	0	0
88	Педагог социальный	3	0	0	2	0
89	Педагог-психолог	2	1	2	2	2
90	Пекарь	0	1	0	0	1
91	Плотник	2	0	1	1	0
92	Повар	13	12	1	1	1
93	Подсобный рабочий	0	6	0	0	0
94	Полировщик волок из алмазов и сверхтвердых материалов	1	0	2	0	2
95	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	4	1	0	0	0
96	Преподаватель (в системе дошкольного воспитания и обучения)	1	0	0	0	0
97	Преподаватель (в системе специального образования)	2	0	0	0	0
98	Преподаватель-организатор (в системе специального образования)	1	1	2	0	0
99	Программист	1	0	0	0	0
100	Продавец продовольственных товаров	2	0	0	0	0
101	Психолог	2	0	0	0	0
102	Рабочий зеленого строительства	1	0	0	0	0
103	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2	2	4	1	1
104	Рабочий по обслуживанию бани	0	4	0	0	0
105	Распределитель работ	1	0	0	0	0
106	Резчик металла на ножницах и прессах	4	5	0	0	0
107	Референт	0	1	0	0	0
108	Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)	1	1	1	1	1
109	Рыбовод	0	3	0	0	0
110	Слесарь - механик электромеханических приборов и систем	2	2	0	0	0
111	Слесарь - электрик по ремонту электрооборудования	0	2	0	0	0
112	Слесарь по ремонту автомобилей	1	0	0	0	0
113	Слесарь-ремонтник	4	2	6	5	4
114	Смотритель здания	0	2	0	0	0
115	Социальный работник	3	5	5	5	5
116	Специалист	1	0	2	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
117	Специалист по кадрам	1	0	0	0	0
118	Сторож (вахтер)	0	0	3	0	0
119	Техник	3	0	0	0	0
120	Техник-электрик-наладчик электронного оборудования	2	1	1	2	2
121	Техник-энергетик	1	1	2	0	0
122	Технолог	0	0	0	0	2
123	Токарь	1	2	0	0	0
124	Травильщик	1	2	2	0	0
125	Тракторист	1	1	1	1	1
126	Транспортерщик	2	0	0	0	0
127	Тренер - преподаватель по спорту	0	0	2	0	0
128	Уборщик производственных и служебных помещений	1	4	6	2	2
129	Уборщик территорий	3	2	0	0	0
130	Укладчик-упаковщик	1	2	2	2	2
131	Учетчик	1	0	0	0	0
132	Учитель	24	11	13	16	16
133	Учитель-дефектолог	1	1	1	0	0
134	Учитель-логопед	1	1	1	4	2
135	Фрезеровщик	0	1	0	1	0
136	Хореограф	1	1	0	0	0
137	Художник-оформитель	1	1	2	0	0
138	Художник-реставратор	1	1	2	0	0
139	Швея	1	1	1	1	1
140	Шеф-повар	0	1	0	0	0
141	Экономист	1	2	2	2	2
142	Электрогазосварщик	0	1	0	1	1
143	Электромеханик	0	3	0	2	0
144	Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	3	3	3	3	3
145	Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки	0	2	0	0	0
146	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2	2	1	2	1
147	Электрослесарь на проходке	2	2	2	2	2
148	Юрисконсульт	1	1	2	2	2

Суоярвский муниципальный округ

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	Администратор	0	0	0	1	0
2	Бухгалтер	1	2	2	2	2
3	Водитель автомобиля	14	11	9	10	9
4	Водитель мототранспортных средств	1	1	0	0	0
5	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	0	0	2	0	2
6	Врач	0	0	0	2	0
7	Врач-специалист	0	0	0	0	2
8	Врач-терапевт участковый	0	0	0	2	0
9	Государственный инспектор по охране леса	6	8	9	9	9
10	Дворник	0	0	0	0	2
11	Делопроизводитель	0	1	0	0	0
12	Директор (заведующий) внешкольного учреждения	1	0	0	0	0
13	Диспетчер пожарной связи	3	0	0	0	0
14	Дробильщик	1	0	0	0	0
15	Заведующий хозяйством	0	0	0	2	0
16	Инженер по лесосырьевым ресурсам	4	5	0	0	0
17	Инженер по охране и защите леса	1	1	0	0	0
18	Инспектор по охране труда и технике безопасности	0	0	0	2	0
19	Инструктор по физической культуре	0	0	0	0	2
20	Кладовщик	0	0	0	0	2
21	Командир отделения (горноспасательной, пожарной части)	1	2	2	0	0
22	Культурорганизатор	1	3	0	0	0
23	Лаборант	0	0	2	0	0
24	Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	2	1	2	2	2
25	Мастер по проходке горных выработок	1	0	0	0	0
26	Машинист погрузочной машины	1	0	0	0	0
27	Машинист трелевочной машины	14	14	0	0	0
28	Машинист экскаватора	1	0	0	0	0
29	Медицинская сестра	0	0	3	0	0
30	Медицинская сестра операционная	0	0	2	0	0
31	Методист по дошкольному воспитанию	0	1	0	0	0
32	Младший воспитатель	0	0	0	0	2
33	Начальник части (специализированной в прочих отраслях)	1	2	0	0	0
34	Охранник	0	0	0	1	0
35	Педагог дополнительного образования	2	0	0	0	0
36	Педагог-психолог	1	1	0	0	0
37	Повар	0	3	0	1	0
38	Подсобный рабочий	0	0	0	2	0
39	Помощник воспитателя	0	0	0	0	1

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
40	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0	0	0	0	1
41	Рыбовод	4	0	0	1	0
42	Социальный работник	0	0	0	5	4
43	Специалист	0	0	0	0	2
44	Сторож (вахтер)	0	0	0	0	2
45	Тракторист	1	1	0	0	0
46	Уборщик производственных и служебных помещений	0	3	3	4	3
47	Учитель	9	5	2	4	2
48	Учитель-логопед	1	0	0	0	0
49	Фельдшер	0	0	0	2	3
50	Художественный руководитель	1	0	0	0	0
51	Электрогазосварщик	3	0	0	0	0

3.5. Профессиональный состав и численность кадров организаций в разрезе муниципальных образований по состоянию на 01 января 2023 года

г. Петрозаводск (786 организаций)

Наименование профессии, должности	Численность, чел.
Водитель автомобиля	2345
Учитель	2021
Медицинская сестра	1888
Инженер	1624
Уборщик производственных и служебных помещений	1600
Специалист	1577
Продавец продовольственных товаров	1521
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	1367
Врач-специалист	1349
Кассир	1163
Сторож (вахтер)	1103
Эксперт	1029
Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	963
Бухгалтер	912
Младший воспитатель	895
Санитарка (мойщица)	797
Администратор	724
Машинист (кочегар) котельной	717
Экономист	602
Мастер	592
Директор (начальник, управляющий) предприятия	494
Товаровед	494
Повар	468
Инспектор	427
Педагог дополнительного образования	415
Пожарный	410
Доцент	383
Диспетчер	382
Директор (заведующий) предприятия розничной торговли	380
Фельдшер	380
Начальник отдела (специализированного в прочих отраслях)	373
Почтальон	370
Начальник отдела (функционального в прочих областях деятельности)	370

Главный бухгалтер	368
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	357
Слесарь-ремонтник	352
Техник	338
Главный специалист	323
Кладовщик	321
Осмотрщик - ремонтник вагонов	318
Юрисконсульт	299
Дворник	297
Воспитатель	295
Подсобный рабочий	293
Оператор связи	291
Заведующий отделением (в прочих отраслях)	285
Проводник пассажирского вагона	284
Специалист по кадрам	283
Электромеханик	274
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	274
Начальник отдела (финансово-экономического и административного)	261
Государственный налоговый инспектор	255
Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	255
Продавец непродовольственных товаров	249
Грузчик	243
Библиотекарь	206
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	201
Электромонтер по обслуживанию подстанции	200
Заведующий хозяйством	198
Стрелок	198
Начальник отделения (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)	194
Электросварщик ручной сварки	190

2. Костомукиа (91 организация)

Наименование профессии, должности	Численность, чел.
Водитель автомобиля	708
Электрослесарь (слесарь) дежурный	489
Учитель	213
Медицинская сестра	202
Машинист экскаватора	197
Машинист буровой установки	187
Электрогазосварщик	162
Водитель погрузчика	150
Воспитатель детского сада (яслей-	146
Слесарь по ремонту автомобилей	128
Мастер участка	105
Специалист	101
Помощник воспитателя	97
Менеджер (в промышленности)	96
Уборщик территорий	93
Машинист бульдозера	90
Бригадир на участках основного	84
Слесарь-ремонтник	84
Мастер цеха	81
Бухгалтер	80
Врач-специалист	80
Дробильщик	75
Уборщик производственных и	70
Машинист насосных установок	68
Машинист электровоза	64
Помощник машиниста электровоза	64
Машинист крана (крановщик)	64
Оператор на автоматических и	61
Оператор пульта управления	58
Сторож (вахтер)	58
Повар	57
Педагог дополнительного	52
Начальник участка (в	48
Инженер	46
Кладовщик	46
Санитарка (мойщица)	45
Механик	44
Начальник смены (в	43
Осмотрщик - ремонтник вагонов	43
Машинист тепловоза	41
Оператор электронно-	41
Акушерка	40
Директор (начальник,	37
Фельдшер	37
Гардеробщик	36
Администратор	36
Контролер продукции обогащения	34
Машинист конвейера	34
Электромонтер по ремонту и	33

Машинист мельниц	32
Агломератчик	30
Взрывник	30
Мастер по ремонту оборудования (в	30
Механик по ремонту оборудования	30
Специалист в области охраны труда	30
Дворник	28
Машинист экскаватора	27
Энергетик	27
Помощник машиниста тепловоза	26
Слесарь по ремонту подвижного	26
Медицинская сестра процедурной	25
Сепараторщик	25
Главный бухгалтер	24
Специалист по социальной работе	23
Кухонный рабочий	23
Оператор котельной	23
Социальный работник	23
Буфетчик	22
Люковой	21
Машинист автогрейдера	21
Машинист окомкователя	21
Преподаватель (в колледжах,	21
Станочник широкого профиля	21
Лаборант химического анализа	20
Мастер производственного обучения	20
Электромонтер по обслуживанию	20
Заведующий хозяйством	19
Директор школы (гимназии, лицей)	18
Машинист отвалообразователя	18
Учитель-логопед	18
Диспетчер маневровый	17
Машинист крана автомобильного	17
Токарь	17
Электромонтер контактной сети	17
Аппаратчик химводоочистки	16
Диспетчер	16
Медицинский регистратор	16
Педагог-психолог	16
Делопроизводитель	16
Маркшейдер карьера, рудника,	15
Машинист по стирке и ремонту	15
Медицинская сестра по	15
Музыкальный руководитель	15
Начальник отдела (в	15
Приемосдатчик груза и багажа	15
Специалист по кадрам	15
Воспитатель	14

Беломорский район (76 организаций)

Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Численность, чел.
Монтер пути	214
Учитель	176
Водитель автомобиля	107
Медицинская сестра	72
Уборщик производственных и служебных помещений	64
Сторож (вахтер)	61
Бухгалтер	58
Врач-специалист	55
Повар	51
Фельдшер	48
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	46
Подсобный рабочий	46
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	45
Помощник воспитателя	44
Продавец продовольственных товаров	41
Начальник вахты шлюза	40
Судопропускник	39
Инспектор	36
Пожарный	28
Продавец непродовольственных товаров	27
Бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта и метрополитенов	26
Воспитатель	22
Педагог дополнительного образования	22
Государственный инспектор по охране леса	21
Рыбак прибрежного лова	21
Кухонный рабочий	21
Заведующий отделением (в прочих отраслях)	19
Начальник отдела (функционального в прочих областях деятельности)	19
Слесарь-сантехник	19
Главный бухгалтер	18
Дежурный по переезду	17
Мастер дорожный	17
Социальный работник	17
Специалист по кадрам	17
Администратор	16

Калевальский район (43 организации)

Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Численность, чел.
Учитель	89
Водитель автомобиля	53
Продавец продовольственных товаров	38
Уборщик производственных и служебных помещений	37
Сторож (вахтер)	32
Уборщик территорий	31
Социальный работник	25
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	21
Младший воспитатель	21
Повар	20
Пожарный	18
Государственный инспектор по охране леса	17
Медицинская сестра кабинета	17
Педагог дополнительного образования	14
Бухгалтер	13
Директор (заведующий) предприятия розничной торговли	13
Машинист (кочегар) котельной	13
Фельдшер	13
Кухонный рабочий	12
Библиотекарь	11
Дворник	11
Директор (начальник, управляющий) предприятия	11
Медицинская сестра	11
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11
Специалист по социальной работе	10
Воспитатель	9
Подсобный рабочий	9
Тренер - преподаватель по спорту	9
Врач-специалист	8
Главный бухгалтер	8
Заведующий хозяйством	8
Слесарь-ремонтник	8
Специалист по кадрам	8
Акушерка	7
Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	7

Кемский район (65 организаций)

Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Численность, чел.
Машинист электровоза	206
Помощник машиниста электровоза	194
Учитель	165
Монтер пути	159
Машинист тепловоза	141
Помощник машиниста тепловоза	94
Электромеханик устройств сигнализации, централизации, блокировки и средств связи	91
Матрос	85
Водитель автомобиля	83
Уборщик производственных и служебных помещений	70
Электромонтер контактной сети	65
Слесарь по ремонту подвижного состава	58
Электромеханик	57
Сторож (вахтер)	50
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	47
Машинист автомотрисы	46
Фельдшер	42
Бухгалтер	39
Младший воспитатель	35
Педагог дополнительного образования	35
Медицинская сестра	33
Слесарь по осмотру и ремонту локомотивов на пунктах технического обслуживания	30
Повар	29
Ревизор - инспектор налоговый	28
Продавец продовольственных товаров	26
Директор школы (гимназии, лицея)	26
Пожарный	24
Бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта и метрополитенов	23
Государственный налоговый инспектор	23
Экономист по труду	23
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	22
Медицинская сестра кабинета	21
Сигналист	21
Библиотекарь	20
Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи	19

Кондопожский район (95 организаций)

Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Численность, чел.
Водитель автомобиля	426
Уборщик производственных и служебных помещений	367
Слесарь-ремонтник	334
Учитель	296
Медицинская сестра	265
Машинист железнодорожно-строительных машин	253
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	220
Кладовщик	138
Водитель погрузчика	128
Бухгалтер	124
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	124
Врач-специалист	118
Подсобный рабочий	111
Помощник воспитателя	107
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	103
Оператор очистного оборудования	98
Сторож (вахтер)	92
Резчик бумаги, картона и целлюлозы	88
Сушильщик бумагоделательной (картоноделательной) машины	88
Обработчик рыбы	80
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	77
Слесарь по ремонту автомобилей	77
Повар	77
Инженер	72
Машинист расфасовочно-упаковочных машин	72
Начальник смены (в промышленности)	69
Педагог дополнительного образования	68
Врач	66
Фельдшер	62
Дорожный рабочий	58
Лаборант химического анализа	58
Машинист насосных установок	58
Стропальщик	57
Машинист мотовоза	56
Начальник цеха	55

Лахденпохский район (66 организаций)

Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Численность, чел.
Водитель автомобиля	130
Учитель	110
Сторож (вахтер)	48
Уборщик производственных и служебных помещений	47
Младший воспитатель	40
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	38
Рыбовод	36
Бухгалтер	36
Обработчик рыбы	35
Машинист трелевочной машины	26
Главный бухгалтер	22
Социальный работник	22
Повар	20
Дворник	18
Машинист экскаватора	18
Пожарный	18
Заведующий хозяйством	17
Мастер участка	17
Подсобный рабочий	17
Специалист	17
Контролер технологического процесса	15
Кухонный рабочий	15
Библиотекарь	14
Директор (начальник) учебного (учебно-тренировочного) центра	14
Слесарь по ремонту автомобилей	14
Педагог дополнительного образования	13
Генеральный директор предприятия	12
Водитель погрузчика	12
Государственный инспектор по охране леса	12
Директор (начальник, управляющий) предприятия	11
Директор школы (гимназии, лицея)	11
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11
Слесарь-ремонтник	11
Мастер	10
Охранник	10
Продавец продовольственных товаров	10
Директор (заведующий) предприятия розничной торговли	9
Дробильщик	9
Электрогазосварщик	9
Машинист (кочегар) котельной	9

Лоухский район (66 организаций)

Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Численность, чел.
Монтер пути	156
Водитель автомобиля	124
Учитель	102
Уборщик производственных и служебных помещений	97
Сторож (вахтер)	65
Машинист железнодорожно-строительных машин	61
Продавец продовольственных товаров	55
Бухгалтер	49
Пожарный	36
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	33
Социальный работник	32
Педагог дополнительного образования	28
Помощник воспитателя	28
Медицинская сестра	27
Повар	27
Главный бухгалтер	26
Мастер дорожный	21
Дворник	21
Государственный инспектор по охране леса	17
Продавец непродовольственных товаров	17
Составитель поездов	17
Фельдшер	17
Заведующий хозяйством	17
Кладовщик	16
Водитель погрузчика	15
Машинист насосных установок	15
Санитарка (мойщица)	15
Библиотекарь	14
Бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта и метрополитенов	14
Врач-специалист	14
Рыбовод	14
Специалист по социальной работе	14
Директор (начальник, управляющий) предприятия	13
Начальник караула (военизированной охраны, пожарной части службы безопасности)	13
Секретарь руководителя	13
Администратор гостиницы (дома отдыха)	12
Командир отделения (горноспасательной, пожарной части)	12

Медвежьегорский район (90 организаций)

Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Численность, чел.
Машинист электровоза	261
Помощник машиниста электровоза	247
Учитель	237
Медицинская сестра	210
Водитель автомобиля	190
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	151
Машинист тепловоза	135
Уборщик производственных и служебных помещений	129
Машинист (кочегар) котельной	126
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	110
Врач-специалист	105
Санитарка (мойщица)	102
Младший воспитатель	93
Специалист	93
Рыбовод	90
Помощник машиниста тепловоза	87
Сторож (вахтер)	85
Фельдшер	80
Подсобный рабочий	64
Охранник	53
Бухгалтер	50
Пожарный	50
Социальный работник	45
Педагог дополнительного образования	43
Главный бухгалтер	39
Государственный инспектор по охране леса	35
Инженер	35
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	35
Начальник вахты шлюза	34
Судопропускник	34
Плотник	33
Воспитатель	28
Медицинская сестра процедурной	26
Слесарь-сантехник	25
Библиотекарь	25
Мастер	24
Кастелянша	24
Заведующий хозяйством	23
Слесарь-ремонтник	23
Экономист	23

Муезерский район (42 организации)

Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Численность, чел.
Учитель	110
Водитель автомобиля	52
Машинист (кочегар) котельной	49
Социальный работник	40
Пожарный	31
Сторож (вахтер)	31
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	28
Государственный инспектор по охране леса	24
Младший воспитатель	24
Специалист	23
Уборщик производственных и служебных помещений	20
Командир отделения (горноспасательной, пожарной части)	16
Бухгалтер	16
Повар	13
Продавец продовольственных товаров	13
Библиотекарь	12
Заведующий хозяйством	12
Экономист	12
Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	11
Повар детского питания	11
Рыбовод	11
Глава администрации (сельской, поселковой)	10
Главный бухгалтер	10
Диспетчер	10
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	10
Культурный организатор	9
Кухонный рабочий	8
Педагог дополнительного образования	8
Делопроизводитель	7
Директор школы (гимназии, лицея)	7
Навальщик - свальщик лесоматериалов	7

Олонецкий район (79 организаций)

Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Численность, чел.
Учитель	227
Водитель автомобиля	155
Уборщик производственных и служебных помещений	150
Рабочий по уходу за животными	140
Сторож (вахтер)	90
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	84
Помощник воспитателя	73
Тракторист - машинист сельскохозяйственного производства	68
Бухгалтер	67
Животновод	64
Медицинская сестра	61
Социальный работник	54
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	44
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	43
Специалист	41
Повар	39
Продавец непродовольственных товаров	36
Воспитатель	35
Слесарь-ремонтник	33
Пожарный	32
Главный бухгалтер	31
Подсобный рабочий	30
Кухонный рабочий	29
Заведующий хозяйством	26
Государственный инспектор по охране леса	24
Оператор машинного доения	24
Библиотекарь	23
Преподаватель (в системе специального образования)	23
Специалист по социальной работе	23
Фельдшер	21
Бригадир на участках основного производства	20
Кладовщик	20
Изготовитель творога	19
Буфетчик	18
Лаборант	18

Питкярантский район (81 организация)

Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Численность, чел.
Водитель автомобиля	249
Учитель	198
Уборщик производственных и служебных помещений	135
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	73
Сторож (вахтер)	68
Тракторист	68
Слесарь-ремонтник	67
Младший воспитатель	63
Бухгалтер	56
Медицинская сестра	55
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	54
Социальный работник	49
Рыбовод	47
Швея	41
Машинист насосных установок	37
Главный бухгалтер	36
Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	36
Мастер	36
Повар	35
Дорожный рабочий	35
Водитель погрузчика	32
Оператор установок и линий обработки пиломатериалов	31
Фельдшер	29
Лаборант химического анализа	27
Машинист котлов	25
Заведующий хозяйством	23
Подсобный рабочий	22
Специалист	22
Начальник отдела (в промышленности)	22
Дворник	21
Экономист	21
Кухонный рабочий	21
Администратор	20
Механик	20
Миксовщик	12
Начальник смены (в промышленности)	12
Отбельщик	12
Санитарка (мойщица)	12

Прионежский район (83 организации)

Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Численность, чел.
Водитель автомобиля	544
Учитель	277
Дорожный рабочий	160
Машинист экскаватора	153
Контролер контрольно-пропускного пункта	121
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	94
Уборщик производственных и служебных помещений	79
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	78
Слесарь по ремонту автомобилей	68
Техник	67
Мастер дорожный	67
Бухгалтер	66
Электрогазосварщик	65
Младший воспитатель	64
Водитель погрузчика	56
Асфальтобетонщик	53
Пожарный	53
Экономист	51
Инженер	50
Подсобный рабочий	50
Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	47
Машинист катка самоходного с гладкими вальцами	46
Сторож (вахтер)	46
Дробильщик	46
Педагог дополнительного образования	42
Специалист	40
Воспитатель	39
Машинист погрузочной машины	36
Главный бухгалтер	35
Государственный инспектор по охране леса	34
Инспектор по оборонно-массовой работе	33
Плотник	33
Диспетчер	32
Слесарь-ремонтник	32
Учетчик	32
Машинист укладчика асфальтобетона	31
Специалист по социальной работе	31

Пряжминский район (61 организация)

Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Численность, чел.
Санитарка (мойщица)	204
Водитель автомобиля	199
Медицинская сестра	183
Учитель	153
Машинист (кочегар) котельной	138
Уборщик производственных и служебных помещений	88
Слесарь-ремонтник	73
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	63
Сторож (вахтер)	56
Младший воспитатель	50
Дробильщик	42
Электрогазосварщик	42
Бухгалтер	41
Социальный работник	39
Врач-специалист	37
Педагог дополнительного образования	35
Рыбовод	35
Продавец продовольственных товаров	34
Машинист трелевочной машины	33
Буфетчик	29
Государственный инспектор по охране леса	29
Подсобный рабочий	29
Машинист экскаватора	27
Медицинский психолог	26
Водитель погрузчика	25
Пожарный	24
Врач	23
Медицинская сестра процедурной	21
Специалист	21
Библиотекарь	20
Заведующий отделением (в прочих отраслях)	20
Главный бухгалтер	19
Директор (начальник, управляющий) предприятия	19
Фельдшер	19
Мастер	17
Повар	17
Оператор машинного доения	16
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	16
Дворник	15
Директор школы (гимназии, лицея)	15

Пудожский район (64 организации)

Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Численность, чел.
Учитель	196
Водитель автомобиля	109
Продавец непродовольственных товаров	109
Уборщик производственных и служебных помещений	85
Младший воспитатель	59
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	56
Сторож (вахтер)	49
Бухгалтер	43
Социальный работник	43
Пожарный	37
Продавец продовольственных товаров	37
Медицинская сестра	36
Повар	36
Специалист	33
Государственный инспектор по охране леса	31
Кухонный рабочий	27
Врач-специалист	23
Воспитатель	21
Фельдшер	20
Заведующий хозяйством	19
Педагог дополнительного образования	19
Повар детского питания	18
Санитарка (мойщица)	18
Директор школы (гимназии, лицея)	17
Главный специалист	16
Командир отделения (горноспасательной, пожарной части)	16
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	15
Директор (начальник, управляющий) предприятия	13
Главный бухгалтер	12
Кладовщик	12
Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	12
Пекарь	12
Медицинская сестра кабинета	11
Педагог социальный	11
Дворник	10
Машинист (кочегар) котельной	10
Специалист по социальной работе	10

Сегежский район (108 организаций)

Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Численность, чел.
Водитель автомобиля	419
Учитель	249
Монтер пути	164
Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок	159
Машинист трелевочной машины	158
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	146
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	143
Слесарь-ремонтник	134
Медицинская сестра	127
Уборщик производственных и служебных помещений	124
Сторож (вахтер)	112
Младший воспитатель	102
Бухгалтер	92
Транспортерщик	92
Контролер лесозаготовительного производства и лесосплава	74
Повар	72
Водитель погрузчика	72
Контролер целлюлозно-бумажного производства	72
Администратор	69
Лаборант химического анализа	67
Машинист трубной машины	64
Инженер	61
Мастер производственного обучения	59
Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	57
Электрогазосварщик	57
Главный специалист	56
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	54
Инспектор	54
Диспетчер	52
Начальник смены (в промышленности)	51
Резчик бумаги, картона и целлюлозы	51
Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	51
Врач-специалист	50
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	48

Сортавальский район (110 организаций)

Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Численность, чел.
Учитель	288
Уборщик производственных и служебных помещений	259
Медицинская сестра	126
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	121
Монтер пути	116
Водитель автомобиля	113
Бухгалтер	101
Сторож (вахтер)	100
Младший воспитатель	86
Врач-специалист	84
Повар	73
Подсобный рабочий	72
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	62
Санитарка (мойщица)	61
Горничная	60
Официант	57
Специалист	54
Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	51
Главный бухгалтер	49
Тракторист по подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса	46
Дворник	44
Кухонный рабочий	42
Фельдшер	41
Слесарь-ремонтник	39
Контролер контрольно-пропускного пункта	37
Повар детского питания	36
Экономист	35
Директор (начальник, управляющий) предприятия	34
Администратор	32
Кладовщик	31
Медицинская сестра кабинета	31
Рыбовод	31
Инженер	30
Сборщик	30
Мастер производственного обучения	29
Государственный налоговый инспектор	28
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	28

Суоярвский район (47 организаций)

Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Численность, чел.
Учитель	191
Водитель автомобиля	109
Уборщик производственных и служебных помещений	80
Сторож (вахтер)	55
Машинист трелевочной машины	45
Социальный работник	42
Бухгалтер	41
Пожарный	37
Медицинская сестра	36
Государственный инспектор по охране леса	33
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	30
Специалист	30
Повар	28
Контролер контрольно-пропускного пункта	25
Заведующий хозяйством	24
Воспитатель	23
Помощник воспитателя	22
Врач-специалист	19
Подсобный рабочий	18
Главный бухгалтер	18
Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	16
Машинист (кочегар) котельной	16
Фельдшер	16
Медицинская сестра кабинета	15
Слесарь по ремонту автомобилей	14
Экономист	14
Дворник	13
Администратор	11
Дробильщик	11
Продавец продовольственных товаров	11
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11
Библиотекарь	11
Культурный организатор	10
Младший воспитатель	10
Педагог дополнительного образования	10
Директор школы (гимназии, лицея)	10
Командир отделения (горноспасательной, пожарной части)	9
Начальник отдела (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)	9

3.6. Сведения о профессиональном обучении кадров по видам экономической деятельности в 2022 году

	Раздел ОКВЭД	Вид обучения					
		Повышение квалификации	Доля, %	Переподготовка	Доля, %	Другой вид обучения	Доля, %
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	628	2,9%	42	1,5%	284	4,5%
B	Добыча полезных ископаемых	1953	9,0%	260	9,0%	405	6,5%
C	Обрабатывающие производства	1385	6,3%	770	26,7%	1683	26,8%
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	1122	5,1%	308	10,7%	815	13,0%
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	106	0,5%	18	0,6%	114	1,8%
F	Строительство	233	1,1%	28	1,0%	706	11,3%
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	131	0,6%	29	1,0%	87	1,4%
H	Транспортировка и хранение	2331	10,7%	636	22,0%	441	7,0%
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	39	0,2%	8	0,3%	26	0,4%
J	Деятельность в области информации и связи	68	0,3%	12	0,4%	565	9,0%
K	Деятельность финансовая и страховая	5	0,02%	0	0,0%	7	0,1%
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	125	0,6%	21	0,7%	61	1,0%
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	396	1,8%	13	0,5%	2	0,0%
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	48	0,2%	1	0,0%	25	0,4%
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	1134	5,2%	213	7,4%	181	2,9%
P	Образование	6890	31,6%	211	7,3%	218	3,5%
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	4882	22,4%	261	9,0%	454	7,2%
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	336	1,5%	53	1,8%	172	2,7%
S	Предоставление прочих видов услуг	8	0,04%	2	0%	24	0,4%
	Итого:	21820	100,0%	2886	100,0%	6270	100,0%

ПРОГНОЗ ПОТРЕБНОСТИ В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ
ДЛЯ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
НА 2024-2028 ГОДЫ

ПРОГНОЗ БАЛАНСА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
НА 2024-2026 ГОДЫ

Информационный сборник

Составители:

Ловцова Ю.В., начальник лаборатории мониторинга трудовых ресурсов

Соколинская Е.Н., экономист по труду

ГАОУ ДПО РК «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов»

Контактный телефон: 8 (814 2) 55-93-09

E-mail: monitoring-rk@mail.ru